■ 亀岡市常勤特別職給料月額の変定経過

改定日 & 改定手法	給料月額				改定概要	
	市長	副市長	教育長	管理者	改定率 (平均)	考え方
H1.10.1 本則	850,000	670,000	600,000	-	本則比 11.3%	
H4.4.1 本則	960,000	770,000	680,000	-	本則比 11.3%	
H8.6.1 本則	1,070,000	850,000	750,000	720,000	本則比 11.1%	
H13.12.1 附則	1,016,500	807,500	712,500	684,000	本則比 △5.0%	財政健全化計画に基づく自主減額（5%）
H15.4.1 附則	963,000	765,000	675,000	648,000	本則比 △10.0%	財政健全化計画に基づく自主減額（10%）
H18.7.1 答申→本則	995,000	795,000	700,000	670,000	本則比 △7.0%	本市の財政状況に鑑み減額措置が相当 (参考) H8~H17人勤改定率(行政職) = △0.85% 給与構造改革 = △5.86%
H21.12.1 人勤→本則	992,000	793,000	698,000	668,000	本則比 △0.3%	一般職(行政職)の取扱いに準じて減額 (参考) H21人勤改定率(行政職) = 0.3%
H22.12.1 人勤→本則	990,000	791,000	697,000	667,000	本則比 △0.2%	一般職(行政職)の取扱いに準じて減額 (参考) H22人勤改定率(行政職) = 0.2%
H23.12.1 人勤→本則	985,000	787,000	694,000	664,000	本則比 △0.5%	一般職(行政職)の取扱いに準じて減額 (参考) H23人勤改定率(行政職) = 0.5%