

体系別／取組事項総括表

大分類	中分類	小分類	No.	プランの体系 取組事項	掲載 ページ	単位	目標数値等					計
							27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	
1 健全で効率的な行財政運営の推進	1 健全な財政運営の推進	1 計画的な財政運営	1	当該年度の一般財源収入見込額を上限とした予算編成	6	—	—	—	—	—	—	—
		2 収入の確保	2	市税（現年分）の収納率の向上	7	千円	7,000	8,000	9,000	10,000	11,000	45,000
		3	し尿くみとり手数料の収納率の向上	8	千円	20	19	18	17	16	90	
		4	保育所保育料の収納率の向上	9	千円	100	100	100	100	100	500	
		5	幼稚園保育料の収納率の向上	10	—	—	—	—	—	—	—	
		6	住宅使用料の収納率の向上	11	千円	250	250	250	250	250	1,250	
		7	放課後児童会負担金の収納率の向上	12	—	—	—	—	—	—	—	
		8	独創性のある事業等の情報提供による収入の拡大	13	千円	40	40	40	40	40	200	
		9	債権管理体制の見直し	14	—	—	—	—	—	—	—	
		10	広告付き番号案内表示機設置による収入拡大	15	千円	1,314	1,560	1,560	1,560	1,560	7,554	
		11	普通財産の活用・処分	16	千円	330,000	5,000	5,000	5,000	5,000	350,000	
		12	事務用封筒への広告掲載	17	千円	320	320	320	320	320	1,600	
		3 公共施設の適正化	13	指定管理者制度の有効活用	18	—	—	—	—	—	—	
		14	公共施設等総合管理計画の策定	19	—	—	—	—	—	—	—	
		4 公営企業の健全な運営	15	公営企業会計等に対する繰出基準の見直し	20	—	—	—	—	—	—	
		16	上下水道事業の経営健全化	21	回	3	2	2	2	2	11	
		17	上水道料金の収納率の向上	22	千円	114	114	114	114	114	570	
		18	下水道使用料の収納率の向上	23	千円	157	157	157	157	157	785	
		19	水洗化戸数の増加	24	戸	400	400	400	400	400	2,000	
		20	亀岡市立病院新改革プランに基づく経営の健全化	25	—	—	—	—	—	—	—	
		5 特別会計の健全な運営	21	国民健康保険料の収納率の向上	26	千円	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	35,000
		22	介護保険料の収納率の向上	27	—	—	—	—	—	—	—	
		23	簡易水道料金の収納率の向上	28	千円	7	7	—	—	—	14	
		24	地域下水道使用料の収納率の向上	29	千円	15	15	15	15	15	75	

体系別／取組事項総括表

大分類	中分類	小分類	No.	取組事項	掲載ページ	単位	目標数値等					計
							27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	
1 健全で効率的な行政運営の推進	2 効率性の推進	1 情報化経費の適正化	25	情報システム経費適正化	30	-	-	-	-	-	-	-
		3 事務事業の検証と見直し	1 事業の見直し	26	バス交通の見直し	31	千人(延数)	249	252	255	258	260
	27		観光プロモーション事業	32	千人(延数)	2,432	2,456	2,480	2,504	2,529	12,401	
	43	電子決裁の導入【新規】	33	-	/	-	-	-	-	-	-	
2 市民参加による行政運営の推進	1 情報公開の積極的な推進	28	審議会等の公開の推進	34	-	-	-	-	-	-	-	
		29	出前タウンミーティングの充実	35	回	4	4	4	4	4	20	
		30	ホームページの見直し	36	-	-	-	-	-	-	-	
	2 行政サービスの向上	31	地域こん談会の見直し	37	-	-	-	-	-	-	-	
		44	住民票等の証明書のコンビニ交付サービスの実施【新規】	38	-	/	-	-	-	-	-	
	3 市政への市民参画の推進	1 市政への市民参画の推進	32	審議会等における市民公募の拡大	39	回	2	2	2	2	2	10
2 市民協働の推進		45	自治基本条例の研究【新規】	40	-	/	-	-	-	-	-	
3 組織・マネジメント改革の推進	1 組織・機構の適正化	1 多様な任用形態による人材の活用	33	組織・機構の見直し	41	-	-	-	-	-	-	
		34	組織・機構の柔軟性の向上(プロジェクトチームの積極活用)	42	-	-	-	-	-	-	-	
		35	多様な任用形態による人材の活用	43	-	-	-	-	-	-	-	
	2 定員管理・給与等の適正化	1 職員数の適正化	36	定員管理の適正化	44	-	-	-	-	-	-	
		2 給与制度等の適正化	37	給与制度等の適正化	45	-	-	-	-	-	-	
			38	管理職手当の減額	46	千円	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	20,000
	3 職員の意識改革と人材育成	1 人事制度の継続的な見直し	39	人事評価制度の見直し	47	-	-	-	-	-	-	
		2 職員の能力を高める人材育成	40	職員研修の充実	48	人(延数)	100	100	100	100	100	500
			41	交換・派遣型研修の実施	49	-	-	-	-	-	-	-
		3 職員による業務改善の推進	42	職員による政策研究提案の促進	50	-	-	-	-	-	-	