

令和2年度 行政評価対象施策・事業 一覧
(第8章・第1節 「行政運営」)

～ 市長公室 ～

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画
施策管理調書

施策の位置付け	8	章	効率的で明るい都市経営	節	1	行政運営
---------	---	---	-------------	---	---	------

■①施策に係る事業

No.	事業名	活動指標 累積達成度	成果指標 累積達成度	事業費(円)	従 事 職員数	実 質 人員数	人件費 参考値(円)
1	事業No. 373 コンプライアンス推進事業 (人事 課)	80%	99%	129,600	1	0.10	630,900
2	事業No. 374 人材育成事業 (人事 課)	80%	80%	814,180	2	0.75	4,731,750
3	事業No. 375 マネジメント改革事業 (人事 課)	80%	80%	137,280	2	0.95	5,993,550
4	事業No. (課)						
5	事業No. (課)						
6	事業No. (課)						
7	事業No. (課)						
8	事業No. (課)						
9	事業No. (課)						
10	事業No. (課)						
人件費(円、参考値)合計:						11,356,200	
事業費(円)合計:						1,081,060	

■②施策の主な成果指標

	成果指標		平成28年度	29年度	30年度	令和元年度	2年度	達成度 (累積)
1	倫理意識の向上に向けた研修受講者数	目標	660人	660人	660人	660人	660人	79.9%
	(基準値／年度：510人/27年度)	実績	657人	845人	965人	812人		
2	研修への参加者数	目標	1800人	1800人	1800人	1800人	1800人	80%
	(基準値／年度：4795人/27年度)	実績	4655人	4241人	3412人	3460人		
3	①人材育成のための人事評価（能力評価、業績評価） ②人事配置による能力開発（ジョブローテーション等）	目標	①年1回 ②年1回	①年1回 ②年1回	①年1回 ②年1回	①年1回 ②年1回	①年1回 ②年1回	80%
	(基準値／年度：年1回/年1回 /27年度)	実績	①年1回 ②年1回	①年1回 ②年1回	①年1回 ②年1回	①年1回 ②年1回		
4		目標						
	(基準値／年度：)	実績						
5		目標						
	(基準値／年度：)	実績						
(達成度)平均								80%

■③施策について

現状と課題	【現状】 亀岡市コンプライアンス推進本部活動計画に基づき、各所属におけるコンプライアンスに関する事項を総合的に推進するコンプライアンスリーダー(所属長)を対象に研修を実施しました。また、コンプライアンスリーダーにおいて、所属の事務事業に対する法令上の点検や所属職員の法令上及び倫理上の点検を行い、加えて各所属において全職員を対象とする倫理研修を実施しました。新規採用職員に対しては、公務員倫理及び契約事務の研修を2回実施しました。 亀岡市人材育成基本方針に基づいた、職員研修計画をもとに、階層別研修(必修)や市町村職員中央研修所(市町村アカデミー)、全国市町村国際文化研修所(国際文化アカデミー)、市町村振興協会等の選択希望性研修を実施するとともに、専門職においても全国建設研修センターや市町村振興協会、日本経営協会等の研修派遣を行いました。 亀岡市人材育成基本方針に基づき、人材の育成を目的とする人事評価(能力・業績評価)を実施し、スタートアップ面談(期首)、フィードバック面談(期末)を通して職員のチャレンジ精神、積極性を引き出すよう育成指導を行いました。また、若手職員を対象に新規採用から一定年数の間に性質の異なる職場を計画的に異動させるジョブローテーションを実施し、職員の能力開発、人材育成を図りました。 【課題】 人事評価(能力・業績評価)について、令和元年度から新たな制度を開始したことにより、職員に定着するのに今しばらく時間がかかると思われます。
今後の改善方針	【改善方針】 職員倫理(コンプライアンス)を推進する取組のうち、特にコンプライアンスリーダー研修の内容について、基本的な内容は継続しつつ公務員に係る事例を多数盛り込みながら様々な視点でのコンプライアンスを自分事として捉えられるものにしていくこととします。 人事評価(能力・業績評価)制度については、評価者だけではなく被評価者に対しても研修を実施することで定着を図っていくこととします。

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画 進行管理調書

主管部・課・係	部	市長公室	課	人事課	係	能力開発係
担当者		内藤 一彦	直通	25-5016	内線	2932

①整理番号	章	8	節	1	具体的施策No.	373			
②事業名	コンプライアンス推進事業					事業実施 期 間	平成24年 ～		
③新規・継続	継続		④事業区分		単独事業	国補助率	0	府補助率	0

⑤事業の概要及び目的

本市職員の倫理意識・法令順守意識の向上、不祥事防止の徹底及び庁内におけるコンプライアンスに係る事項を推進するため、亀岡市コンプライアンス推進本部を設置し、部長を本部員に、所属長をコンプライアンスリーダーと位置づけ、コンプライアンスリーダー研修及び全所属での職場研修を実施することで、職員自らの使命感を高め、倫理意識の高い、市民から信頼される組織づくりに努めます。

⑥活動指標（アウトプット指標）

年 度	取組		事業費（円）	（活動）指標値
28	計 画	コンプライアンス研修の実施	100,000円	・コンプライアンスリーダー研修（年1回） ・各所属でのコンプライアンス研修（年1回）
	実 績	コンプライアンス研修の実施	70,000円	・コンプライアンスリーダー研修（年1回） ・各所属でのコンプライアンス研修（年1回）
		達成度		100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		20 %
29	計 画	コンプライアンス研修の実施	140,000円	・コンプライアンスリーダー研修（年1回） ・各所属でのコンプライアンス研修（年1回）
	実 績	コンプライアンス研修の実施	187,280円	・コンプライアンスリーダー研修（年1回） ・各所属でのコンプライアンス研修（年1回）
		達成度		100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		40 %
30	計 画	コンプライアンス研修の実施	140,000	・コンプライアンスリーダー研修（年1回） ・各所属でのコンプライアンス研修（年1回）
	実 績	コンプライアンス研修の実施	90,000	・コンプライアンスリーダー研修（年1回） ・各所属でのコンプライアンス研修（年1回）
		達成度		100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		60 %
元	計 画	コンプライアンス研修の実施	140,000	・コンプライアンスリーダー研修（年1回） ・各所属でのコンプライアンス研修（年1回）
	実 績	コンプライアンス研修の実施	129,600	・コンプライアンスリーダー研修（年1回） ・各所属でのコンプライアンス研修（年1回）
		達成度		100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		80 %
2	計 画	コンプライアンス研修の実施		・コンプライアンスリーダー研修（年1回） ・各所属でのコンプライアンス研修（年1回）
	実 績			
		達成度		%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		%

⑦成果指標（アウトカム指標）

年 度	指標		（成果）指標値
28	計 画	倫理意識の向上に向けた研修受講者数	延べ受講者数 660人
	実 績	倫理意識の向上に向けた研修受講者数	延べ受講者数 657人
		達成度	99.5 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	19.9 %
29	計 画	倫理意識の向上に向けた研修受講者数	延べ受講者数 660人
	実 績	倫理意識の向上に向けた研修受講者数	延べ受講者数 845人
		達成度	100.0 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	39.9 %
30	計 画	倫理意識の向上に向けた研修受講者数	延べ受講者数 660人
	実 績	倫理意識の向上に向けた研修受講者数	延べ受講者数 965人
		達成度	100.0 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	59.9 %
元	計 画	倫理意識の向上に向けた研修受講者数	延べ受講者数 660人
	実 績	倫理意識の向上に向けた研修受講者数	延べ受講者数 812人
		達成度	100.0 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	79.9 %
2	計 画	倫理意識の向上に向けた研修受講者数	延べ受講者数 660人
	実 績		
		達成度	%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	%

⑧達成度を上げるために工夫した点・改善した点

亀岡市コンプライアンス推進本部活動計画に基づき、各所属におけるコンプライアンスに関する事項を総合的に推進するコンプライアンスリーダー（所属長）を対象に研修を実施しました。
 また、コンプライアンスリーダーにおいて、所属の事務事業に対する法令上の点検や所属職員の法令上及び倫理上の点検を行い、加えて各所属において全職員を対象とする倫理研修を実施しました。これらとは別に、特に新規採用職員に対しては、公務員倫理及び契約事務の研修を2回実施しました。

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画 進行管理調書

主管部・課・係	部	市長公室	課	人事課	係	能力開発係
担当者	熊澤 亮子		直通	25-5016	内線	2932

①整理番号	章	8	節	1	具体的施策No.	374			
②事業名	人材育成事業					事業実施 期 間	～		
③新規・継続	継続		④事業区分		単独事業	国補助率	0	府補助率	0

⑤事業の概要及び目的

第4次総合計画に沿った市民満足度の高いまちづくりを推進することを目的として、時代の変化に迅速かつ、柔軟に対応し、亀岡市の実情に応じた政策を企画を実現することができる能力と意欲をもった人材を育成するため、職員研修を実施しています。また、職員の自学を促すための支援やきっかけを提供するとともに、必要とされる知識や能力を習得するための研修を企画実施します。

⑥活動指標（アウトプット指標）

年 度	取組		事業費（円）	（活動）指標値	
28	計 画	研修の実施（計6種類）	1,639,000円	研修の実施	
	実 績	研修の実施（振興協会、JIAM、JAMP、全建、北部七市、人権 計6種類）	1,569,509円	研修の実施	
		達成度		100	%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		20	%
29	計 画	研修の実施	1,791,000円	研修の実施	
	実 績	研修の実施（振興協会、JIAM、JAMP、全建、北部七市、人権 計6種類）	1,489,680円	研修の実施	
		達成度		100	%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		40	%
30	計 画	研修の実施	1,064,000円	研修の実施	
	実 績	研修の実施（振興協会、JIAM、JAMP、全建、北部七市、人権 計6種類）	934,120円	研修の実施	
		達成度		100	%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		60	%
元	計 画	研修の実施	1,039,000円	研修の実施	
	実 績	研修の実施（振興協会、JIAM、JAMP、全建、北部七市、人権 計6種類）	814,180円	研修の実施	
		達成度		100	%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		80	%
2	計 画	研修の実施			
	実 績				
		達成度			%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）			%

⑦成果指標（アウトカム指標）

年 度	指標		（成果）指標値
28	計 画	研修への参加者数	延べ受講者数 1,800人 （職員約600人×3回参加）
	実 績	研修への参加者数	延べ受講者数 4,655人
		達成度	100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	20 %
29	計 画	研修への参加者数	延べ受講者数 1,800人 （職員約600人×3回参加）
	実 績	研修への参加者数	延べ受講者数 4,241人
		達成度	100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	40 %
30	計 画	研修への参加者数	延べ受講者数 1,800人 （職員約600人×3回参加）
	実 績	研修への参加者数	延べ受講者数 3,412人
		達成度	100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	60 %
元	計 画	研修への参加者数	延べ受講者数 1,800人 （職員約600人×3回参加）
	実 績	研修への参加者数	延べ受講者数 3,460人
		達成度	100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	80 %
2	計 画	研修への参加者数	延べ受講者数 1,800人 （職員約600人×3回参加）
	実 績		
		達成度	%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	%

⑧達成度を上げるために工夫した点・改善した点

亀岡市人材育成基本方針に基づき、職員の自主的な自己開発意欲＝「自学」の促進を図るため、亀岡市の職員として身につけなければならない能力について、職員研修計画に基づき、階層別研修（必修）や市町村職員中央研修所（市町村アカデミー）、全国市町村国際文化研修所（国際文化アカデミー）、市町村振興協会等の選択希望性研修を実施するとともに、専門職においても全国建設研修センターや市町村振興協会、日本経営協会等の研修派遣を行いました。

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画 進行管理調書

主管部・課・係	部	市長公室	課	人事課	係	人事係
担当者		林 大地	直通	25-5016	内線	2934

①整理番号	章	8	節	1	具体的施策No.	375				
②事業名	マネジメント改革事業					事業実施 期 間	～			
③新規・継続	継続		④事業区分		単独事業		国補助率	0	府補助率	0

⑤事業の概要及び目的

多様化する市民ニーズに的確に対応するためには、職員一人ひとりのスキルの向上と能力開発が不可欠であり、職員には仕事に取り組む意欲の高揚と意識改革が求められます。市民サービスの向上につながる人材育成を推進するために、これまでの人事管理におけるマネジメントを総合的に検証し、人事システムの充実に努めます。

⑥活動指標（アウトプット指標）

年 度	取組		事業費（円）	（活動）指標値
28	計 画	①人物を重視した職員の採用 ②効果的な人材登用	845,000円	①採用試験の実施 ②昇任試験の実施
	実 績	①職員採用試験の実施（一般枠、チャレンジ枠） ②昇任試験の実施（10月19日実施）	620,109円	①採用試験の実施 ②昇任試験の実施
		達成度		100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		20 %
29	計 画	①人物を重視した職員の採用 ②効果的な人材登用	685,000円	①採用試験の実施 ②昇任試験の実施
	実 績	①職員採用試験の実施（一般枠、チャレンジ枠） ②昇任試験の実施（10月4日実施）	607,932円	①採用試験の実施 ②昇任試験の実施
		達成度		100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		40 %
30	計 画	①人物を重視した職員の採用 ②効果的な人材登用	661,000円	①採用試験の実施 ②昇任試験の実施
	実 績	①職員採用試験の実施（一般枠、チャレンジ枠） ②昇任試験の実施（10月10日実施）	631,989円	①採用試験の実施 ②昇任試験の実施
		達成度		100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		60 %
元	計 画	①人物を重視した職員の採用 ②効果的な人材登用	183,000円	①採用試験の実施 ②昇任試験の実施
	実 績	①職員採用試験の実施（一般枠、チャレンジ枠） ②昇任試験の実施（10月30日、11月6日・7日実施）	137,280円	①採用試験の実施 ②昇任試験の実施
		達成度		100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		80 %
2	計 画	①人物を重視した職員の採用 ②効果的な人材登用		
	実 績			
		達成度		%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		%

⑦成果指標（アウトカム指標）

年 度	指標		（成果）指標値	
28	計 画	①人材育成のための人事評価（能力評価、業績評価） ②人事配置による能力開発（ジョブローテーション等）	①人事評価 年1回 ②ジョブローテーション・異動希望申告 年1回	
	実 績	①人事評価の実施（人事評価、業績評価） ②ジョブローテーションの実施	①人事評価 年1回 ②ジョブローテーション・異動希望申告 年1回	
		達成度	100	%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	20	%
29	計 画	①人材育成のための人事評価（能力評価、業績評価） ②人事配置による能力開発（ジョブローテーション等）	①人事評価 年1回 ②ジョブローテーション・異動希望申告 年1回	
	実 績	①人事評価の実施（人事評価、業績評価） ②ジョブローテーションの実施	①人事評価 年1回 ②ジョブローテーション・異動希望申告 年1回	
		達成度	100	%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	40	%
30	計 画	①人材育成のための人事評価（能力評価、業績評価） ②人事配置による能力開発（ジョブローテーション等）	①人事評価 年1回 ②ジョブローテーション・異動希望申告 年1回	
	実 績	①人事評価の実施（人事評価、業績評価） ②ジョブローテーションの実施	①人事評価 年1回 ②ジョブローテーション・異動希望申告 年1回	
		達成度	100	%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	60	%
元	計 画	①人材育成のための人事評価（能力評価、業績評価） ②人事配置による能力開発（ジョブローテーション等）	①人事評価 年1回 ②ジョブローテーション・異動希望申告 年1回	
	実 績	①人事評価の実施（人事評価、業績評価） ②ジョブローテーションの実施	①人事評価 年1回 ②ジョブローテーション・異動希望申告 年1回	
		達成度	100	%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	80	%
2	計 画	①人材育成のための人事評価（能力評価、業績評価） ②人事配置による能力開発（ジョブローテーション等）	①人事評価 年1回 ②ジョブローテーション・異動希望申告 年1回	
	実 績			
		達成度	%	
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	%	

⑧達成度を上げるために工夫した点・改善した点

亀岡市人材育成基本方針に基づき、人材の育成を目的とする人事評価（能力・業績評価）を実施し、スタートアップ面談（期首）、フィードバック面談（期末）を通して職員のチャレンジ精神、積極性を引き出すよう育成指導を行いました。また、若手職員を対象に新規採用から一定年数の間に性質の異なる職場を計画的に異動させるジョブローテーションを実施し、職員の能力開発、人材育成を図りました。

令和2年度 行政評価対象施策・事業 一覧
(第8章・第1節 「行政運営」)

～ 企画管理部 ～

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画
施策管理調書

施策の位置付け	8	章	効率的で明るい都市経営	節	1	行政運営
---------	---	---	-------------	---	---	------

■①施策に係る事業

No.	事業名	活動指標 累積達成度	成果指標 累積達成度	事業費(円)	従 事 職員数	実 質 人員数	人件費 参考値(円)
1	事業No. 369, 373 行政組織・機構の見直し (企画調整 課)	80%	79%	0	2	0. 20	1, 261, 800
2	事業No. 371 入札執行管理事務 (契約検査 課)	80%	80%	4, 599, 401	3	0. 6	3, 785, 400
3	事業No. 372 工事検査執行事務 (契約検査 課)	70%	79. 8%	392, 400	2	1. 50	9, 463, 500
4	事業No. 377 「審議会等の設置及び公開に関する指針」及び「亀岡市民の意見提出手続きに関する要綱」の運用 (企画調整課 課)	80%	67. 8%	0	2	0. 10	630, 900
5	事業No. 379 自治基本条例の研究 (企画調整 課)	95%	95%	0	2	0. 10	630, 900
6	事業No. (課)						
7	事業No. (課)						
8	事業No. (課)						
9	事業No. (課)						
10	事業No. (課)						
人件費(円、参考値)合計:						15, 772, 500	
事業費(円)合計:						4, 991, 801	

■②施策の主な成果指標

	成果指標		平成28年度	29年度	30年度	令和元年度	2年度	達成度 (累積)
1	行政組織・機構の見直しに伴う職員の適正配置 (基準値／年度： 624人／H22. 4. 1)	目標	624人を上回らない	624人を上回らない	624人を上回らない	624人を上回らない	624人を上回らない	79%
		実績	614人	614人	629人	629人		
2	入札監視委員会における抽出案件に係る入札経緯等の確認 (基準値／年度： -)	目標	入札経緯等の確認	入札経緯等の確認	入札経緯等の確認	入札経緯等の確認	入札経緯等の確認	80%
		実績	入札経緯等の確認 (指摘・意見なし)	入札経緯等の確認 (指摘・意見なし)	入札経緯等の確認 (指摘・意見なし)	入札経緯等の確認 (指摘・意見なし)		
3	厳正な工事検査の実施 (成績評定点68点以上の率) (基準値／年度： -)	目標	92. 6%	92. 6%	92. 6%	92. 6%	92. 6%	79. 8%
		実績	95. 9%	95. 7%	94. 2%	91. 5%		
4	審議会等への公募委員の割合 (基準値／年度： 9. 4%／H27年度)	目標	10. 0%以上	10. 0%以上	10. 0%以上	10. 0%以上	10. 0%以上	67. 8%
		実績	8. 6%	8. 50%	8. 50%	8. 50%		
5	自治基本条例検討報告書作成に向けた検討 自治基本条例検討報告書の作成 (基準値／年度： -)	目標	—	報告書提出	報告書提出	報告書提出	報告書提出	95%
		実績	—	—	—	—		
(達成度)平均								80%

■③施策について

現状と課題	【組織・機構の見直し、審議会等について】 多様化する行政課題に迅速かつ的確に対応するために、簡素で効率的な組織体制の構築や限られた人材の中で効率的に行政運営を推進していくことが求められています。 【入札執行管理事務、工事検査執行事務について】 適正な入札契約事務や厳正な検査事務を実施しているところであります。 公共工事においても長時間労働の是正や処遇改善といった働き方改革の促進が急務となっており、建設業界の取り巻く環境が刻一刻と変化しています。 変化に対応すべく職員の技術力向上も命題であり、若手職員への技術力の継承が課題であります。
今後の改善方針	【組織・機構の見直し、審議会等について】 限られた行政資源を有効に活用して、柔軟で機能的な組織体制の構築を検討します。また、審議会委員等への公募を進めるとともに、パブリックコメントの実施等による開かれた市政を推進します。 【入札執行管理事務、工事検査執行事務について】 案件毎に事情が違うため、更に案件に適した入札契約執行事務を執行することに努めます。 また職員の技術力向上を図ることにより、業者への指導力向上に繋がり、その結果工事成果品の品質も向上するものと考えます。

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画 進行管理調書

主管部・課・係	部	企画管理部	課	企画調整課	係	企画経営係
担当者	佐藤 由紀子		直通	0771-25-5006	内線	2112

①整理番号	章	8	節	1	具体的施策No.	369, 373			
②事業名	行政組織・機構の見直し					事業実施 期 間	～		
③新規・継続	継続		④事業区分		単独事業	国補助率	0	府補助率	0

⑤事業の概要及び目的

○概要：多様化する行政課題に迅速かつ的確に対応するため、限られた人材の効果的・効率的な配置を行い柔軟で機動的かつ、簡素で効率的な市民に分かりやすい組織体制を構築し、必要に応じて見直しを行います。

○目的：①第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画と亀岡市総合戦略を推進する組織・機構、②機能的で効率的な市民にわかりやすい組織・機構、③権限移譲、制度改正等に対応し円滑に事務を執行する組織・機構の視点で、組織力の向上を目指します。

⑥活動指標（アウトプット指標）

年 度	取組		事業費（円）	（活動）指標値	
28	計 画	効率的かつ効果的な組織・機構の検討、部局ヒアリングの実施	0	年 1 回	
	実 績	効率的かつ効果的な組織・機構の検討、部局ヒアリングの実施	0	年 1 回	
		達成度		100	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）		20	%
29	計 画	効率的かつ効果的な組織・機構の検討、部局ヒアリングの実施	0	年 1 回	
	実 績	効率的かつ効果的な組織・機構の検討、部局ヒアリングの実施	0	年 1 回	
		達成度		100	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）		40	%
30	計 画	効率的かつ効果的な組織・機構の検討、部局ヒアリングの実施	0	年 1 回	
	実 績	効率的かつ効果的な組織・機構の検討、部局ヒアリングの実施	0	年 1 回	
		達成度		100	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）		60	%
元	計 画	効率的かつ効果的な組織・機構の検討、部局ヒアリングの実施		年 1 回	
	実 績	効率的かつ効果的な組織・機構の検討、部局ヒアリングの実施		年 1 回	
		達成度		100	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）		80	%
2	計 画	効率的かつ効果的な組織・機構の検討、部局ヒアリングの実施		年 1 回	
	実 績				
		達成度			%
		達成度（平成28～令和2年度累積）			%

⑦成果指標（アウトカム指標）

年 度	指標		（成果）指標値
28	計 画	行政組織・機構の見直しに伴う職員の適正配置 適正な職員数（病院事業部門、短時間再任用職員を除く）	624人を上回らない
	実 績	行政組織・機構の見直しに伴う職員の適正配置 適正な職員数（病院事業部門、短時間再任用職員を除く）	614人
		達成度	100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	20 %
29	計 画	行政組織・機構の見直しに伴う職員の適正配置 適正な職員数（病院事業部門、短時間再任用職員を除く）	624人を上回らない
	実 績	行政組織・機構の見直しに伴う職員の適正配置 適正な職員数（病院事業部門、短時間再任用職員を除く）	614人
		達成度	100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	40 %
30	計 画	行政組織・機構の見直しに伴う職員の適正配置 適正な職員数（病院事業部門、短時間再任用職員を除く）	624人を上回らない
	実 績	行政組織・機構の見直しに伴う職員の適正配置 適正な職員数（病院事業部門、短時間再任用職員を除く）	629人
		達成度	99 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	60 %
元	計 画	行政組織・機構の見直しに伴う職員の適正配置 適正な職員数（病院事業部門、短時間再任用職員を除く）	624人を上回らない
	実 績	行政組織・機構の見直しに伴う職員の適正配置 適正な職員数（病院事業部門、短時間再任用職員を除く）	629人
		達成度	99 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	79 %
2	計 画	行政組織・機構の見直しに伴う職員の適正配置 適正な職員数（病院事業部門、短時間再任用職員を除く）	624人を上回らない
	実 績		
		達成度	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）	%

⑧達成度を上げるために工夫した点・改善した点

組織・機構の見直しは、権限移譲・分権化が進み地域の自主性・独立性を発揮した行政が求められる中、社会情勢の変化や市民ニーズに迅速・的確・柔軟に対応することを目指しており市政の展開には欠かせないものです。市民に分かりやすい組織・機構及び適正な職員数を目指します。

令和2年度は平成31年度に引き続いて、「大河プロジェクト」など期間が限定される業務について、時限措置として定数管理目標の枠外の人員配置を行ったものです。

業務量に応じて柔軟な対応をとりながら適正な組織体制と職員数をめざします。

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画 進行管理調書

主管部・課・係	部	企画管理部	課	契約検査課	係	
担当者		安藤美佳	直通	0771-25-5041	内線	2172

①整理番号	章	8	節	1	具体的施策No.	371		事業調書No.		
②事業名	入札執行管理事務					事業実施 期 間	平成28年度 ～			
③新規・継続	継続		④事業区分		単独事業		国補助率	0	府補助率	0

⑤事業の概要及び目的

平成27年度から、工事関係の入札については電子入札を完全実施しています。今後においても、入札・契約制度の充実に向けて、入札監視委員会を開催し、亀岡市が発注する工事関係に係る入札・契約の過程及び契約内容の透明性並びに公正性を高めた競争を確保してまいります。

また、総合評価方式を含め、案件に適した入札の手法を選択し、その過程において、適正に入札・契約事務を執行します。

⑥活動指標（アウトプット指標）

年度	取組		事業費（円）	（活動）指標値
28	計画	「入札監視委員会の開催」	4,764,960 (電子入札関連分)	入札監視委員会 年2回開催
	実績	「入札監視委員会の開催」	3,831,840	入札監視委員会 年2回開催 (H28.7.13、H29.1.27)
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		20 %
29	計画	「入札監視委員会の開催」	4,752,000 (電子入札関連分)	年2回開催
	実績	「入札監視委員会の開催」	4,160,160	入札監視委員会 年2回開催 (H29.7.19、H30.1.30)
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		40 %
30	計画	「入札監視委員会の開催」	4,764,960	年2回開催
	実績	「入札監視委員会の開催」	3,436,069	入札監視委員会 年2回開催 (H30.7.27、H31.1.30)
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		60 %
元	計画	「入札監視委員会の開催」	5,168,201 (電子入札関連分)	年2回開催
	実績	「入札監視委員会の開催」	4,599,401	入札監視委員会 年2回開催 (R1.7.24、R2.1.31)
		達成度		100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		80 %
2	計画	「入札監視委員会の開催」		年2回開催
	実績			
		達成度		%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		%

⑦成果指標（アウトカム指標）

年 度	指標		（成果）指標値
28	計 画	入札監視委員会における抽出案件に係る入札経緯等の確認	入札経緯等の確認
	実 績	入札監視委員会における抽出案件に係る入札経緯等の確認（抽出案件：9件）	入札経緯等の確認 （指摘・意見なし）
		達成度	100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	20 %
29	計 画	入札監視委員会における抽出案件に係る入札経緯等の確認	入札経緯等の確認
	実 績	入札監視委員会における抽出案件に係る入札経緯等の確認（抽出案件：19件）	入札経緯等の確認 （指摘・意見なし）
		達成度	100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	40 %
30	計 画	入札監視委員会における抽出案件に係る入札経緯等の確認	入札経緯等の確認
	実 績	入札監視委員会における抽出案件に係る入札経緯等の確認（抽出案件：18件）	入札経緯等の確認 （指摘・意見なし）
		達成度	100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	60 %
元	計 画	入札監視委員会における抽出案件に係る入札経緯等の確認	入札経緯等の確認
	実 績	入札監視委員会における抽出案件に係る入札経緯等の確認（抽出案件：22件）	入札経緯等の確認 （指摘・意見なし）
		達成度	100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	80 %
2	計 画	入札監視委員会における抽出案件に係る入札経緯等の確認	入札経緯等の確認
	実 績		
		達成度	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）	%

⑧達成度を上げるために工夫した点・改善した点

- 年2回、入札監視委員会を開催し、一年を上半期と下半期に分け、半期ごとに過去の入札結果について検証しています。
- 入札監視委員会での意見を入札・契約事務に取り入れ、事務の効率化を図っています。
- 案件の内容から、適切な発注方法を吟味し、異業種JVによる発注機会の拡大を図りました（H29）。
- 年1回、市内の建設業者を対象に研修会を開催し、安全意識の向上やコンプライアンスの厳守を徹底しています。

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画 進行管理調書

主管部・課・係	部	企画管理部	課	契約検査課	係	
担当者	足立 慎吾		直通	25-5009	内線	2174

①整理番号	章	8	節	1	具体的施策No.	372	事業調書No.	
②事業名	工事検査執行事務				事業実施 期 間	平成28年度 ～		
③新規・継続	継続		④事業区分	単独事業		国補助率		府補助率

⑤事業の概要及び目的

各課で保管されていた電子納品のデータを一括して登録し、検索・閲覧が容易にできるよう電子納品保管管理システムを導入し、全庁的なシステム構築を実施し管理しています。
電子納品へ段階的に移行をするため、「電子納品マニュアル」及び「電子納品ガイドライン」を作成し、電子納品対象工事が拡大していくよう取り組んでいます。
また技術検討会を開催し、国交省や京都府からの通達の説明及び内容検討に伴うことにより、統一的な見解の下、職員の技術力の向上が見込まれます。

⑥活動指標（アウトプット指標）

年 度	取組		事業費（円）	（活動）指標値
28	計 画	・技術検討会の開催	1,458,000 (システム保守)	技術検討会 年2回開催
	実 績	・技術検討会の開催	766,800	技術検討会 年2回開催 (H28.7.1、H28.12.2)
		達成度		100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		20 %
29	計 画	・技術検討会の開催	777,600	技術検討会 年2回開催
	実 績	・技術検討会の開催	388,800	技術検討会 年1回開催 (H29.7.21)
		達成度		50 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		30 %
30	計 画	・技術検討会の開催	777,600	技術検討会 年2回開催
	実 績	・技術検討会の開催	388,800	技術検討会 年2回開催 (H30.8.17、H31.2.28)
		達成度		100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		50 %
元	計 画	・技術検討会の開催	392,400	技術検討会 年2回開催
	実 績	・技術検討会の開催	392,400	技術検討会 年4回開催 (R元.10.10、R元.11.11 R2.2.13、R2.3.3)
		達成度		100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		70 %
2	計 画	・技術検討会の開催	0	技術検討会 年2回開催
	実 績			
		達成度		%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）		%

⑦成果指標（アウトカム指標）

年 度	指標		（成果）指標値
28	計 画	厳正な工事検査の実施（成績評定点68点以上の率）	92.6%以上
	実 績	厳正な工事検査の実施（成績評定点68点以上の率）	95.9%
		達成度	100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度）累積	20 %
29	計 画	厳正な工事検査の実施（成績評定点68点以上の率）	92.6%以上
	実 績	厳正な工事検査の実施（成績評定点68点以上の率）	95.7%
		達成度	100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度）累積	40 %
30	計 画	厳正な工事検査の実施（成績評定点68点以上の率）	92.6%以上
	実 績	厳正な工事検査の実施（成績評定点68点以上の率）	94.2%
		達成度	100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度）累積	60 %
元	計 画	厳正な工事検査の実施（成績評定点68点以上の率）	92.6%以上
	実 績	厳正な工事検査の実施（成績評定点68点以上の率）	91.5%
		達成度	98.8 %
		達成度（平成28年度～令和2年度）累積	79.8 %
2	計 画	厳正な工事検査の実施（成績評定点68点以上の率）	92.6%以上
	実 績		
		達成度	%
		達成度（平成28年度～令和2年度）累積	%

⑧達成度を上げるために工夫した点・改善した点

- 技術検討会を開催することにより、個々の能力が高まり、技術力の継承及び業者への指導力向上に繋がります。
○職員の技術力向上により、工事成果品の品質も向上します。

【成績評定点区分】

粗雑	60点未満
やや粗雑	60～62.9点
普通	63～67.9点
概ね良好	68～74.9点
良好	75～84.9点
優秀	85点以上

※令和元年度の指標値が達成できなかったのは、工事発注件数が例年の倍近くあり（主に災害復旧工事）、年度末に工期が集中したことも原因の一つと考えられる。

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画 進行管理調書

主管部・課・係	部	企画管理部	課	企画調整課	係	企画経営係
担当者	笠井 祥子		直通	25-5006	内線	2112

①整理番号	章	8	節	1	具体的施策No.	377			
②事業名	「審議会等の設置及び公開に関する指針」及び「亀岡市民の意見提出手続きに関する要綱」の運用					事業実施 期 間	平成17年度 ～		
③新規・継続	継続		④事業区分		単独事業	国補助率	0	府補助率	0

⑤事業の概要及び目的

概要：審議会等への市民参画を図るため、委員の公募を進めるとともに、審議会等の情報を広く発信し、審議会等への市民傍聴を進めます。またパブリックコメントの実施により、市政の情報公開と市民意見の募集と反映を図ります。
目的：協働のまちづくりに向け、行政情報を市民と共有し、まちづくりの方針決定過程における市民の参画を図ります。

⑥活動指標（アウトプット指標）

年 度	取組		事業費（円）	（活動）指標値
28	計 画	・公募委員の推進に係る周知及び改選時の確認	-	公募実施率60%
	実 績	・公募委員の推進に係る周知及び改選時の確認 （公募）23件／（審議会等）38件（個人情報等を取り扱う審議会等は除く）	-	公募実施率61%
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		20 %
29	計 画	・公募委員の推進に係る周知及び改選時の確認	-	公募実施率60%
	実 績	・公募委員の推進に係る周知及び改選時の確認 （公募）23件／（審議会等）38件（個人情報等を取り扱う審議会等は除く）	-	公募実施率61%
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		40 %
30	計 画	・公募委員の推進に係る周知及び改選時の確認	-	公募実施率60%
	実 績	・公募委員の推進に係る周知及び改選時の確認 （公募）23件／（審議会等）37件（個人情報等を取り扱う審議会等は除く）	-	公募実施率62%
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		60 %
元	計 画	・公募委員の推進に係る周知及び改選時の確認		公募実施率60%
	実 績	・公募委員の推進に係る周知及び改選時の確認 （公募）23件／（審議会等）37件（個人情報等を取り扱う審議会等は除く）		公募実施率62%
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		80 %
2	計 画	・公募委員の推進に係る周知及び改選時の確認		公募実施率60%
	実 績			
		達成度		%
		達成度（平成28～令和2年度累積）		%

⑦成果指標（アウトカム指標）

年 度	指標		（成果）指標値
28	計 画	審議会等への公募委員の割合	公募委員比率10.0%以上
	実 績	審議会等への公募委員の割合	公募委員比率8.6%
		達成度	86 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	17.2 %
29	計 画	審議会等への公募委員の割合	公募委員比率10.0%以上
	実 績	審議会等への公募委員の割合	公募委員比率8.5%
		達成度	85 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	34.2 %
30	計 画	審議会等への公募委員の割合	公募委員比率10.0%以上
	実 績	審議会等への公募委員の割合	公募委員比率8.5%
		達成度	85 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	50.8 %
元	計 画	審議会等への公募委員の割合	公募委員比率10.0%以上
	実 績	審議会等への公募委員の割合	公募委員比率8.5%
		達成度	85 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	67.8 %
2	計 画	審議会等への公募委員の割合	公募委員比率10.0%以上
	実 績		
		達成度	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）	%

⑧達成度を上げるために工夫した点・改善した点

審議会等への公募委員の推進については、行革ニュースで周知を行うと共に、公募委員の登用推薦を審議会委員の改選時に働きかけ、市民公募比率10%の目標を達成するよう呼びかけました。審議会等の中には、専門意見を聴取する目的等により、市民公募に適さない審議会等もあり、目標を達成することはできませんでしたが、その他の審議会等については、今後も継続的に取り組みます。

パブリックコメントの実施については、意見募集並びに結果報告を迅速に行うと共に、実施結果一覧の更新を行い、実施状況の把握に努めました。

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画 進行管理調書

主管部・課・係	部	企画管理部	課	企画調整課	係	企画経営係
担当者	笠井 祥子		直通	25-5006	内線	2112

①整理番号	章	8	節	1	具体的施策No.	379	
②事業名	自治基本条例の研究				事業実施 期 間	平成28年度	～ 令和2年度
③新規・継続	新規	④事業区分	単独事業		国補助率	0	府補助率 0

⑤事業の概要及び目的

市民と行政が協働したまちづくりを推進していくため、自治体運営の基本的な事項を定めた本市の自治基本条例について、調査・研究を行います。

⑥活動指標（アウトプット指標）

年 度	取組		事業費（円）	（活動）指標値	
28	計 画	先進自治体の策定状況・実情調査、先進自治体の視察	124,680	視察1カ所以上	
	実 績	地域特性を踏まえた内容・方法等の調査・研究、 先進自治体の視察（門真市 12/27）	0	視察1カ所	
		達成度		100	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）		50	%
29	計 画	先進自治体の実情調査、調査結果の検証	198,780	視察1カ所以上	
	実 績	先進自治体の実情調査（アンケート実施）、調査結果の検証	0	—	
		達成度		80	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）		80	%
30	計 画	先進自治体の実情調査、調査結果の検証	—	—	
	実 績	先進自治体の実情調査及びアンケート調査結果の検証、条例制定に係る効果や課題等の検証	—	—	
		達成度		80	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）		90	%
元	計 画	先進自治体の実情調査、調査結果の検証	—	—	
	実 績	先進自治体の実情調査、調査結果の検証	—	—	
		達成度		80	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）		95	%
2	計 画	先進自治体の実情調査、調査結果の検証			
	実 績				
		達成度			%
		達成度（平成28～令和2年度累積）			%

⑦成果指標（アウトカム指標）

年 度	指標		（成果）指標値
28	計 画	自治基本条例検討報告書作成に向けた検討	—
	実 績	自治基本条例検討報告書作成に向けた検討	—
		達成度	100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	50 %
29	計 画	自治基本条例検討報告書の作成	報告書提出
	実 績	自治基本条例検討報告書作成に向けた検討	—
		達成度	50 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	80 %
30	計 画	自治基本条例検討報告書の作成	報告書提出
	実 績	自治基本条例検討報告書作成に向けた検討	—
		達成度	50 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	90 %
元	計 画	自治基本条例検討報告書の作成	報告書提出
	実 績	自治基本条例検討報告書作成に向けた検討	—
		達成度	50 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）	95 %
2	計 画	自治基本条例検討報告書の作成	報告書提出
	実 績		
		達成度	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）	%

⑧達成度を上げるために工夫した点・改善した点

調査・研究する際に、先進自治体の実情調査や本市の地域特性を踏まえて、市民の権利・責務、市民と行政の関係を明確にしながら、調査・研究するよう努めました。

令和2年度 行政評価対象施策・事業 一覧
(第8章・第1節 「行政運営」)

～ 生涯学習部 ～

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画
施策管理調書

施策の位置付け	8	章	効率的で明るい都市経営	節	1	行政運営
---------	---	---	-------------	---	---	------

■①施策に係る事業

No.	事業名	活動指標 累積達成度	成果指標 累積達成度	事業費(円)	従 事 職員数	実 質 人員数	人件費 参考値(円)
1	事業No. 15・378① ・市民協働に関する情報発信の強化 ・民間活力を活かす手法・手段の導入の 研究・推進 (市民力推進 課)	80%	80%	2,056,830	3	0.22	1,387,980
2	事業No. (課)						
3	事業No. (課)						
4	事業No. (課)						
5	事業No. (課)						
6	事業No. (課)						
7	事業No. (課)						
8	事業No. (課)						
9	事業No. (課)						
10	事業No. (課)						
人件費(円、参考値)合計:						1,387,980	
事業費(円)合計:						2,056,830	

■②施策の主な成果指標

	成果指標		平成28年度	29年度	30年度	令和元年度	2年度	達成度 (累積)
1	①センター登録団体の増加（情報の収集と発信の対象者増加）77団体 ②センター利用者数の増加 8,130人 (基準値／年度： 平成28年度)	目標	①75団体 ②8,000人	①80団体 ②7,000人	①80団体 ②7,000人	①80団体 ②7,000人		80%
		実績	①77団体 8,130人	①82団体 ②9,205人	①85団体 9,461人	①95団体 ②13,164人		
2	(基準値／年度：)	目標						
		実績						
3	(基準値／年度：)	目標						
		実績						
4	(基準値／年度：)	目標						
		実績						
5	(基準値／年度：)	目標						
		実績						
(達成度)平均								80%

■③施策について

現状と課題	登録団体や利用者が増えているが、団体同士の繋がりや若い世代の参加を増やしていく必要がある。
今後の改善方針	学生や働く世代や企業にも積極的に情報提供していくことでつながりが生まれる機会を創出する。

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画 進行管理調書

主管部・課・係	部	生涯学習部	課	市民力推進課	係	市民活動推進係
担当者	谷口 絵梨		直通	25-5002	内線	2232

①整理番号	章	1 8	節	4 1	具体的施策No.	15・378①	
②事業名	・市民協働に関する情報発信の強化 ・民間活力を活かす手法・手段の導入の研究・推進				事業実施 期 間	平成28年度 ～ 令和2年度	
③新規・継続	継続		④事業区分	単独事業		国補助率	府補助率

⑤事業の概要及び目的

協働に対する理解と市民活動の活性化を促進するため、市民、市民団体、事業所等へ市民活動や協働に関する情報発信を充実させます。
具体的には、かめおか市民活動推進センターの普段の運営や、講座開催の機会などを活用し、市民活動に関する情報の効果的な発信を行います。

⑥活動指標（アウトプット指標）

年 度	取組		事業費（円）	（活動）指標値
28	計 画	①かめおか市民活動推進センター機能強化に関する協議 ②かめおか市民活動推進センターの運営 ③市民活動講座の開催、センター登録団体紹介冊子の作成	2,500,000	①年3回 ②講座年10回 ③冊子年1回
	実 績	①かめおか市民活動推進センター機能強化に関する協議 ②かめおか市民活動推進センターの運営 ③市民活動講座の開催、センター登録団体紹介冊子の作成	2,500,000	①年4回 ②講座年12回 ③冊子年1回
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		20 %
29	計 画	①機能強化を目指したセンター管理運営団体の公募 ②センター機能強化に関する協議と講座等の事業の実施 ③HP、Facebookの活用による市民活動推進に関する情報発信	2,500,000	①年2回（協議） ②年5回（事業） ③年4回
	実 績	①機能強化を目指したセンター管理運営団体の公募 ②センター機能強化に関する協議と講座等の事業の実施 ③HP、Facebookの活用による市民活動推進に関する情報発信	2,500,000	①年2回（協議） ②年9回（事業） ③年9回
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		40 %
30	計 画	①センター機能強化に関する協議と講座等の事業の実施 ②HP、Facebookの活用による市民活動推進に関する情報発信	2,038,485	①年2回（協議） 年2回（事業） ②年6回
	実 績	①センター機能強化に関する協議と講座等の事業の実施 ②HP、Facebookの活用による市民活動推進に関する情報発信	2,038,485	①年3回（協議） 年8回（事業） ②年26回
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		60 %
元	計 画	①センター機能強化に関する協議と講座等の事業の実施 ②HP、Facebookの活用による市民活動推進に関する情報発信	2,056,830	①年2回（協議） 年3回（事業） ②年6回
	実 績	①センター機能強化に関する協議と講座等の事業の実施 ②HP、Facebookの活用による市民活動推進に関する情報発信	2,056,830	①年7回（協議） 年7回（事業） ②年25回
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		80 %
2	計 画	①センター機能強化に関する協議と講座等の事業の実施 ②HP、Facebookの活用による市民活動推進に関する情報発信		①年2回（協議） 年3回（事業） ②年2回
	実 績			
		達成度		%
		達成度（平成28～令和2年度累積）		%

⑦成果指標（アウトカム指標）

年 度	指標		（成果）指標値	
28	計 画	①センター登録団体の増加（情報の収集と発信の対象者増加） ②センター利用者数の増加	①75団体 ②8,000人	
	実 績	①センター登録団体の増加（情報の収集と発信の対象者増加） ②センター利用者数の増加	①77団体 ②8,130人	
		達成度	100	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）	20	%
29	計 画	①センター登録団体の増加（情報の収集と発信の対象者増加） ②センター利用者数の増加	①80団体 ②7,000人	
	実 績	①センター登録団体の増加（情報の収集と発信の対象者増加） ②センター利用者数の増加	①82団体 ②9,205人	
		達成度	100	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）	40	%
30	計 画	①センター登録団体の増加（情報の収集と発信の対象者増加） ②センター利用者数の増加	①80団体 ②7,000人	
	実 績	①センター登録団体の増加（情報の収集と発信の対象者増加） ②センター利用者数の増加	①85団体 ②9,461人	
		達成度	100	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）	60	%
元	計 画	①センター登録団体の増加（情報の収集と発信の対象者増加） ②センター利用者数の増加	①80団体 ②7,000人	
	実 績	①センター登録団体の増加（情報の収集と発信の対象者増加） ②センター利用者数の増加	①95団体 ②13,164人	
		達成度	100	%
		達成度（平成28～令和2年度累積）	80	%
2	計 画	①センター登録団体の増加（情報の収集と発信の対象者増加） ②センター利用者数の増加	①80団体 ②7,000人	
	実 績			
		達成度	%	
		達成度（平成28～令和2年度累積）	%	

⑧達成度を上げるために工夫した点・改善した点

市民活動推進センターの事業開催にあたっては、特定の分野に絞って悩みを登録団体同士で相談し合う講座などを開催することにより、団体間での情報発信の強化と連携を促進する工夫ができました。
また、SNS、登録団体のメーリングリストの活用により、講座開催の周知や各助成金の情報、他市での事業の周知等を行うことができました。

令和2年度 行政評価対象施策・事業 一覧
(第8章・第1節 「行政運営」)

～ 総務部 ～

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画
施策管理調書

施策の位置付け	8	章	効率的で明るい都市経営	節	1	行政運営
---------	---	---	-------------	---	---	------

■①施策に係る事業

No.	事業名	活動指標 累積達成度	成果指標 累積達成度	事業費(円)	従 事 職員数	実 質 人員数	人件費 参考値(円)
1	事業No. 376 情報公開の推進・市民情報コー ナーの利用者数 (総務 課)	80%	44%	2,054,174	2	0.4	2,523,600
2	事業No. 370 監査能力の向上 (監査委員事務局)	88%	62%	3,060,610	4	3.40	21,450,600
3	事業No. (課)						
4	事業No. (課)						
5	事業No. (課)						
6	事業No. (課)						
7	事業No. (課)						
8	事業No. (課)						
9	事業No. (課)						
10	事業No. (課)						
人件費(円、参考値)合計:					23,974,200		
事業費(円)合計:					5,114,784		

■②施策の主な成果指標

	成果指標		平成28年度	29年度	30年度	令和元年度	2年度	達成度 (累積)
1	市民情報コーナーの利用者数 (基準値／年度: 13,678人)	目標	13,000人	13,500人	14,000人	14,500人	15,000人	44%
		実績	13,202人	12,849人	10,091人	7,965人		
2	指摘事項の改善状況率 (基準値／年度: 100％／平成27年度)	目標	100%	100%	100%	100%	100%	62%
		実績	100%	100%	100%	10%		
3	(基準値／年度:)	目標						
		実績						
4	(基準値／年度:)	目標						
		実績						
5	(基準値／年度:)	目標						
		実績						
(達成度)平均								53%

■③施策について

現状と課題	【事業No.376】 情報公開条例及び個人情報保護条例に基づき、プライバシーの保護に配慮し、適切な情報公開に努めている。また、公開可能な情報は市民情報コーナーにおいて積極的に資料を配架し、情報提供を行っている。 情報公開の件数は増加傾向にあり、内容も複雑になってきている。公開請求の多い公文書については、効率的な公開手法を検討する必要がある。また、さらなる利便性の向上のため、インターネット上での情報公開を推進していく必要がある。 【事業No.370】 指摘事項の改善状況率は、平成30年度まで100％を達成できている。令和元年度についても、4月30日時点では10％であるが、100％となるよう監査対象部局に求めている。
今後の改善方針	【事業No.376】 ホームページ等を活用し、公開可能な行政情報を提供できるよう、全庁的に取り組むとともに、公開可能な情報の洗い出しや、公開に向けた働きかけを行う。 【事業No.370】 今後も引き続き、改善状況率が100％となるよう監査対象部局に改善を求め、監査の実効性を確保する。

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画 進行管理調書

主管部・課・係	部	総務部	課	総務課	係	文書管理係
担当者		森 英美	直通	2 5 - 5 0 9 5	内線	2315

①整理番号	章	8	節	1	具体的施策No.	376			
②事業名	情報公開の推進・市民情報コーナーの利用者数					事業実施 期 間	平成22年度 ～		
③新規・継続	継続		④事業区分		単独事業	国補助率	0	府補助率	0

⑤事業の概要及び目的

市政運営の公開性を高めることにより開かれた市政の推進を図るため、市民情報コーナーを開設し、各種行政資料をさらに充実させて情報提供を行うとともに、情報公開・個人情報保護審議会を開催し、専門的見地から意見や助言を得て、行政事務の執行及び情報公開請求等に対応していきます。
また、制度を広く周知し活用していただく中で、市民と行政が情報を共有することにより市政への理解を深め、市民参加のまちづくりを推進していきます。

⑥活動指標（アウトプット指標）

年 度	取組		事業費（円）	（活動）指標値
28	計 画	各種行政資料増加冊数	2, 638, 000	1, 150冊
	実 績	各種行政資料増加冊数	2, 276, 846	1, 160冊
		達成度		100 %
		達成度（平成 2 8 年度～令和 2 年度累積）		20 %
29	計 画	各種行政資料増加冊数	2, 439, 000	1, 175冊
	実 績	各種行政資料増加冊数	2, 340, 850	1, 214冊
		達成度		100 %
		達成度（平成 2 8 年度～令和 2 年度累積）		40 %
30	計 画	各種行政資料増加冊数	2, 385, 000	1, 200冊
	実 績	各種行政資料増加冊数	2, 397, 694	1, 265冊
		達成度		100 %
		達成度（平成 2 8 年度～令和 2 年度累積）		60 %
元	計 画	各種行政資料増加冊数	2, 407, 000	1, 225冊
	実 績	各種行政資料増加冊数	2, 054, 174	1, 321冊
		達成度		100 %
		達成度（平成 2 8 年度～令和 2 年度累積）		80 %
2	計 画	各種行政資料増加冊数	2, 461, 000	1, 250冊
	実 績	各種行政資料増加冊数		
		達成度		%
		達成度（平成 2 8 年度～令和 2 年度累積）		%

⑦成果指標（アウトカム指標）

年 度	指標		（成果）指標値
28	計 画	市民情報コーナーの利用者数	13,000人
	実 績	市民情報コーナーの利用者数	13,202人
		達成度	100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度）累積	20 %
29	計 画	市民情報コーナーの利用者数	13,500人
	実 績	市民情報コーナーの利用者数	12,849人
		達成度	95.2 %
		達成度（平成28年度～令和2年度）累積	39 %
30	計 画	市民情報コーナーの利用者数	14,000人
	実 績	市民情報コーナーの利用者数	10,091人
		達成度	72.1 %
		達成度（平成28年度～令和2年度）累積	43.3 %
元	計 画	市民情報コーナーの利用者数	14,500人
	実 績	市民情報コーナーの利用者数	7,965人
		達成度	54.9 %
		達成度（平成28年度～令和2年度）累積	44 %
2	計 画	市民情報コーナーの利用者数	15,000人
	実 績	市民情報コーナーの利用者数	
		達成度	%
		達成度（平成28年度～令和2年度）累積	%

⑧達成度を上げるために工夫した点・改善した点

市が保有する情報は市民に説明する義務があることから、市民情報コーナーへの行政資料の提供について周知してきたことにより、様々な行政資料を配架することが定着しています。さらに、文書取扱主任会議等で情報提供依頼を行い、行政資料の増加に努めました。

また、市民情報コーナーには行政資料閲覧用のコピー機を設置することで、利用者の利便性の向上を図るとともに、情報コーナー職員による対応や、コピー機の使用方法的表示、老眼鏡や事務用品の設置などにより、利用してもらいやすい環境づくりに努めました。

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画 進行管理調書

主管部・課・係	部	総務部	課	監査委員事務局	係	
担当者	稲生 幸絵		直通	2 5 - 5 0 5 8	内線	4112

①整理番号	章	8	節	1	具体的施策No.	370			
②事業名	監査能力の向上					事業実施 期 間	平成28年度 ～		
③新規・継続	継続		④事業区分		単独事業	国補助率	0	府補助率	0

⑤事業の概要及び目的

○最少の経費で最大の効果を挙げるため、効率的で効果的な事業執行が行われているかを注視し、独立機関としての機能をさらに高め、より公正な監査等を行います。

○年度当初に策定した監査計画等に基づき、定期監査、決算審査、例月出納検査等を実施します。

⑥活動指標（アウトプット指標）

年 度	取組		事業費（円）	（活動）指標値
28	計 画	・定期監査の実施〔定期監査、随時監査（棚卸監査、工事監査）、財政援助団体等監査〕	3, 441, 000	年 4 監査
	実 績	・定期監査の実施〔定期監査 2 4 箇所、随時監査（棚卸監査 2 箇所、工事監査 1 箇所）、財政援助団体等監査 4 団体〕	3, 213, 627	年 4 監査
		達成度		100 %
		達成度（平成 2 8 年度～令和 2 年度累積）		25 %
29	計 画	・定期監査の実施〔定期監査、随時監査（棚卸監査、工事監査）〕	3, 367, 000	年 3 監査
	実 績	・定期監査の実施〔定期監査 2 6 箇所、随時監査（棚卸監査 2 箇所、工事監査 1 箇所）〕	3, 344, 912	年 3 監査
		達成度		100 %
		達成度（平成 2 8 年度～令和 2 年度累積）		44 %
30	計 画	・定期監査の実施〔定期監査、随時監査（棚卸監査）、財政援助団体等監査〕	3, 280, 000	年 3 監査
	実 績	・定期監査等の実施〔定期監査 2 5 箇所、随時監査（棚卸監査 2 箇所）、財政援助団体等監査 3 団体〕	3, 227, 346	年 3 監査
		達成度		100 %
		達成度（平成 2 8 年度～令和 2 年度累積）		63 %
元	計 画	・定期監査の実施〔定期監査、随時監査（棚卸監査、工事監査）〕	3, 270, 000	年 3 監査
	実 績	・定期監査等の実施〔定期監査 2 6 箇所、随時監査（棚卸監査 2 箇所、工事監査 1 箇所）、財政援助団体等監査 4 団体〕	3, 060, 610	年 4 監査
		達成度		100 %
		達成度（平成 2 8 年度～令和 2 年度累積）		88 %
2	計 画	・定期監査の実施〔定期監査、随時監査（棚卸監査）、財政援助団体等監査〕		年 3 監査
	実 績			
		達成度		%
		達成度（平成 2 8 年度～令和 2 年度累積）		%

⑦成果指標（アウトカム指標）

年 度	指標		（成果）指標値
28	計 画	・指摘事項の改善状況率	100%
	実 績	・指摘事項の改善状況率〔定期監査3件中3件改善報告あり、財政援助団体等監査6件中6件改善報告あり〕	100%
		達成度	100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	20 %
29	計 画	・指摘事項の改善状況率	100%
	実 績	・指摘事項の改善状況率〔定期監査10件中10件改善報告あり〕	100%
		達成度	100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	40 %
30	計 画	・指摘事項の改善状況率	100%
	実 績	・指摘事項の改善状況率〔定期監査8件中8件改善報告あり。財政援助団体等監査1件中1件改善報告あり〕	100%
		達成度	100 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	60 %
元	計 画	・指摘事項の改善状況率	100%
	実 績	・指摘事項は定期監査7件、財政援助団体等監査3件であった。4月30日現在、財政援助団体等監査3件のうち1件について改善措置報告あり。残りについては改善に向けて取り組みを進めているところである。	10%
		達成度	10 %
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	62 %
2	計 画	・指摘事項の改善状況率	100%
	実 績		
		達成度	%
		達成度（平成28年度～令和2年度累積）	%

⑧達成度を上げるために工夫した点・改善した点

・一般財団法人日本経営協会主催の行政管理講座を受講するほか、全国都市監査委員会が開催する研修会等にも積極的に参加し、他の自治体での取組みを聞き、意見交換を行うなど、職員一人ひとりが積極的に学ぶ機会を得るように努めました。

令和2年度 行政評価対象施策・事業 一覧
(第8章・第1節 「行政運営」)

～ 会計管理室 ～

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画
施策管理調書

施策の位置付け	8	章	効率的で明るい都市経営	節	1	行政運営
---------	---	---	-------------	---	---	------

■①施策に係る事業

No.	事業名	活動指標 累積達成度	成果指標 累積達成度	事業費(円)	従 事 職員数	実 質 人員数	人件費 参考値(円)
1	事業No. 378② 指定管理者制度の推進及びPFI 導入の検討 (財産管理 課)	80%	80%	97,000	2	0.45	2,839,050
2	事業No. 380② 公共施設マネジメントの推進 (財産管理 課)	80%	80%	0	2	0.45	2,839,050
3	事業No. (課)						
4	事業No. (課)						
5	事業No. (課)						
6	事業No. (課)						
7	事業No. (課)						
8	事業No. (課)						
9	事業No. (課)						
10	事業No. (課)						
人件費(円、参考値)合計:					5,678,100		
事業費(円)合計:					97,000		

■②施策の主な成果指標

	成果指標		平成28年度	29年度	30年度	令和元年度	2年度	達成度 (累積)
1	指定管理者の選定導入施設 (基準値／年度: 年3回／平成27年度)	目標	42施設	1施設	0施設	19施設	43施設	80%
		実績	42施設	1施設	1施設	19施設		
2	除却案件 (基準値／年度: 4施設／平成28年度)	目標	4施設	2施設	2施設	0施設		80%
		実績	4施設	2施設	5施設	0施設		
3	(基準値／年度:)	目標						
		実績						
4	(基準値／年度:)	目標						
		実績						
5	(基準値／年度:)	目標						
		実績						
(達成度)平均								80%

■③施策について

現状と課題	指定管理者選定委員会において、選定方法や指定管理者の候補が保留・再審査となった場合、日程に余裕がなく、再度選定委員会を開催し審査をするのに支障を来す。 公共施設の延床面積を平成28年度から30年間で10.7%削減目標を掲げており、一定の成果は出ているが、新たな施設の建設計画や増築計画が持ち上がっており、目標達成に向けての懸念が生じている。
今後の改善方針	事前に担当課において、指定管理応募者と連絡を密にするよう依頼をする。 各施設所管課へ、延床面積の削減目標があることの周知を徹底する。

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画 進行管理調書

主管部・課・係	部	会計管理室	課	財産管理課	係	資産マネジメント係
担当者		關本 泰生	直通	2 5 - 5 1 6 0	内線	3513

①整理番号	章	8	節	1	具体的施策No.	378②			
②事業名	指定管理者制度の推進及びPFI導入の検討					事業実施 期 間	平成18年 ～		
③新規・継続	継続		④事業区分		単独事業	国補助率	0	府補助率	0

⑤事業の概要及び目的

多様化・複雑化する市民ニーズに的確に対応するため、公の施設の管理に民間の能力やノウハウを幅広く活用しつつ、市民サービスの向上を図るとともに、経費の節減等を図ることを目的に、平成15年6月に地方自治法が改正され、「指定管理者制度」が創設されました。平成17年2月に「亀岡市指定管理者制度基本方針」を定め、平成18年度より、指定管理者制度に取り組んでいます。

⑥活動指標（アウトプット指標）

年 度	取組		事業費（円）	（活動）指標値
28	計 画	公の施設の指定管理者選定委員会の開催	58,200	年3回
	実 績	公の施設の指定管理者選定委員会の開催	58,200	年3回
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		20 %
29	計 画	公の施設の指定管理者選定委員会の開催	29,100	年2回
	実 績	公の施設の指定管理者選定委員会の開催	29,100	年2回
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		40 %
30	計 画	審査対象施設なし		
	実 績	公の施設の指定管理者選定委員会の開催	38,800	年2回
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		60 %
元	計 画	公の施設の指定管理者選定委員会の開催	58,200	年3回
	実 績	公の施設の指定管理者選定委員会の開催	97,000	年5回
		達成度		100 %
		達成度（平成28～令和2年度累積）		80 %
2	計 画	公の施設の指定管理者選定委員会の開催		年3回
	実 績			
		達成度		%
		達成度（平成28～令和2年度累積）		%

⑦成果指標（アウトカム指標）

年 度	指標		（成果）指標値
28	計 画	指定管理者の選定導入施設（平成29年度～）	42施設
	実 績	指定管理者の選定導入施設（平成29年度～）	42施設
		達成度	100 %
		達成度（平成28～令和2年度）累積	20 %
29	計 画	指定管理者の選定導入施設（平成30年度～）	1施設
	実 績	指定管理者の選定導入施設（平成30年度～）	1施設
		達成度	100 %
		達成度（平成28～令和2年度）累積	40 %
30	計 画	指定管理者の選定導入施設（平成31年度～）	0施設
	実 績	指定管理者の選定導入施設（平成31年度～）	1施設
		達成度	100 %
		達成度（平成28～令和2年度）累積	60 %
元	計 画	指定管理者の選定導入施設（令和2年度～）	19施設
	実 績	指定管理者の選定導入施設（令和2年度～）	19施設
		達成度	100 %
		達成度（平成28～令和2年度）累積	80 %
2	計 画	指定管理者の選定導入施設（令和3年度～）	43施設
	実 績		
		達成度	%
		達成度（平成28～令和2年度）累積	%

⑧達成度を上げるために工夫した点・改善した点

公の施設の選定委員会委員においては、外部委員を2名招へいし、選定委員会において活発な意見をいただけるよう工夫します。（会議前に事前レクチャを行い、一定周知を図る）
また、担当課へは、外部委員との調整の際の疑問点の調整を行い、委員会ではスムーズな運営ができるよう心掛けます。

第4次亀岡市総合計画～夢ビジョン～後期基本計画 進行管理調書

主管部・課・係	部	会計管理室	課	財産管理課	係	資産マネジメント係
担当者		石田 和久	直通	2 5 - 5 1 6 0	内線	3513

①整理番号	章	8	節	1	具体的施策No.	380②	
②事業名	公共施設マネジメントの推進				事業実施 期 間	平成28年 ～	
③新規・継続	継続	④事業区分		単独事業	国補助率	0	府補助率 0

⑤事業の概要及び目的

公共施設の老朽化が進み、今後多くの施設が更新時期を迎える中、人口減少・少子高齢化、市民ニーズの多様化、厳しい財政状況など、公共施設を取り巻く環境は大きく変化していることから、公共施設等総合管理計画に基づき、公共施設の最適化を図るとともに公共施設マネジメントにより計画の推進を図ります。

⑥活動指標（アウトプット指標）

年 度	取組		事業費（円）	（活動）指標値	
28	計 画	亀岡市公共施設マネジメント推進本部会議の設置	0	1 回	
	実 績	亀岡市公共施設マネジメント推進本部会議の設置	0	1 回	
		達成度		100	%
		達成度（平成 2 8 ～令和 2 年度累積）		20	%
29	計 画	亀岡市公共施設マネジメント推進本部会議の開催	0	1 回	
	実 績	亀岡市公共施設マネジメント推進本部会議の開催	0	1 回	
		達成度		100	%
		達成度（平成 2 8 ～令和 2 年度累積）		40	%
30	計 画	亀岡市公共施設マネジメント推進本部会議の開催	0	1 回	
	実 績	亀岡市公共施設マネジメント推進本部会議の開催	0	2 回	
		達成度		100	%
		達成度（平成 2 8 ～令和 2 年度累積）		60	%
元	計 画	亀岡市公共施設マネジメント推進本部会議の開催	0	1 回	
	実 績	亀岡市公共施設マネジメント推進本部会議の開催	0	1 回	
		達成度		100	%
		達成度（平成 2 8 ～令和 2 年度累積）		80	%
2	計 画	亀岡市公共施設マネジメント推進本部会議の開催		1 回	
	実 績			達成度	
				達成度（平成 2 8 ～令和 2 年度累積）	

⑦成果指標（アウトカム指標）

年 度	指標		（成果）指標値
28	計 画	除却案件（川東小学校、高田中学校、平和台住宅一部、吉川住宅一部）	4 案件
	実 績	除却案件（川東小学校、高田中学校、平和台住宅一部、吉川住宅一部）	4 案件
		達成度	100 %
		達成度（平成 2 8 ～令和 2 年度）累積	20 %
29	計 画	除却設計案件（亀岡会館、中央公民館）	2 案件
	実 績	除却設計案件（亀岡会館、中央公民館）	2 案件
		達成度	100 %
		達成度（平成 2 8 ～令和 2 年度）累積	40 %
30	計 画	除却予定案件（北古世住宅一部、合戦野住宅一部）	2 案件
	実 績	除却予定案件（厚生会館、老人福祉センター、北古世住宅一部、合戦野住宅一部、天川一戸建住宅一部）	5 案件
		達成度	100 %
		達成度（平成 2 8 ～令和 2 年度）累積	60 %
元	計 画	除却予定案件	0 案件
	実 績	除却予定案件	0 案件
		達成度	100 %
		達成度（平成 2 8 ～令和 2 年度）累積	80 %
2	計 画	除却予定案件	
	実 績		
		達成度	%
		達成度（平成 2 8 ～令和 2 年度）累積	%

⑧達成度を上げるために工夫した点・改善した点

公共施設マネジメント推進本部会議、有識者会議を開催し、公共施設等総合管理計画の策定を行いました。
 今後は、計画的な公共施設の維持修繕や保有総量の最適化を図りつつ、計画に掲げる 3 0 年間で延床面積 1 0 . 7 % の削減目標を達成すべく取組んでいきます。