

資料編

「3 課題分析」の詳細

- 1 採用した職員に占める女性職員の割合
- 2 平均した継続勤務年数の男女の差異
- 3 職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間
- 4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合
- 5 各役職段階に占める女性職員の割合
- 6 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間
- 7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための
休暇取得率及び平均取得日数

1 採用した職員に占める女性職員の割合

平成27年度

	計				備考
	男	女	女性率		
事務職	31	23	8	25.8%	事務
事務職以外	12	4	8	66.7%	学芸員、土木、保育士、保健師
計	43	27	16	37.2%	

平成26年度

	計				備考
	男	女	女性率		
事務職	22	15	7	31.8%	事務
事務職以外	9	2	7	77.8%	土木、保育士、保健師、管理栄養士
計	31	17	14	45.2%	

平成27年4月1日現在の全職員に占める女性職員の割合は、40.03%であり、事務職の採用者数に占める女性の割合がやや下回るものの、全体として大きな課題はない。

2 平均した継続勤務年数の男女の差異

平成27年度

	全体	平均勤務年数		
		男	女	差異
事務職	17.8	17.8	17.8	0.0
事務職以外	19.1	22.3	16.2	-6.1
計	18.2	18.8	17.2	-1.6

平成26年度

	平均勤務年数			
	全体	男	女	差異
事務職	18.2	18.3	18.0	-0.3
事務職以外	20.3	23.3	17.4	-5.9
計	18.8	19.6	17.8	-1.8

事務職以外に差異があるものの、有意の差ではなく大きな課題はない。

3 職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間

時間

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
平成26年度	25.2	21.0	20.4	18.2	12.7	15.2	16.7	18.7	18.2	21.5	19.9	23.0	230.7
平成25年度	21.5	15.5	16.2	14.3	10.5	12.5	18.7	18.8	17.5	17.0	17.9	22.8	203.2

第1・4四半期に時間外勤務時間数が多い状況がある。

職員の勤務時間の状況を把握するため、各職員の年次休暇の取得状況も含め、分布状況等に細分し把握を行った。（詳細の把握）

(1) 年間の時間外勤務時間数の人数分布

	平成26年度		平成25年度	
	人数	割合	人数	割合
360時間超	61	14.7%	84	18.3%
240時間超 360時間以下	66	15.9%	65	14.2%
120時間超 240時間以下	105	25.3%	136	29.7%
120時間以下	183	44.1%	173	37.8%

(2) 年次休暇の年間取得日数の人数分布

	平成26年度		平成25年度	
	人数	割合	人数	割合
15日以上	101	13.7%	118	16.0%
10日以上15日未満	209	28.4%	212	28.7%
5日以上10日未満	265	36.1%	277	37.4%
5日未満	160	21.8%	132	17.9%
平均取得日数	5.60日		8.37日	

約4割の職員が「時間外勤務120時間以下」・「年休取得10日以上」である一方で、「時間外勤務360時間超」・「年休取得10日未満」の職員も存在することから課題がある。

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

5 各役職段階に占める女性職員の割合

各役職段階職員数及び女性割合

	平成27年度				平成26年度			
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合
部長級	17	2	19	10.53%	17	2	19	10.53%
次長級	1	0	1	0.00%	1	0	1	0.00%
課長級	54	6	60	10.00%	57	3	60	5.00%
副課長級	27	15	42	35.71%	23	18	41	43.90%
係長級	76	46	122	37.70%	84	44	128	34.38%
係員	201	182	383	47.52%	199	183	382	47.91%
合計	376	251	627	40.03%	381	250	631	39.62%

役職段階が高くなればなるほど、女性職員の割合が低くなる状況にある。

管理監督職の女性割合は、20%を超えているが、職員数に占める女性職員の割合を考慮すると課題がある。

6 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

平成26年度

男性職員				女性職員			
対象者数	取得者数	取得率	平均月数	対象者数	取得者数	取得率	平均月数
72	1	1.4%	6.50	18	18	100.0%	15.94

平成25年度

男性職員				女性職員			
対象者数	取得者数	取得率	平均月数	対象者数	取得者数	取得率	平均月数
49	0	0.0%	0	13	13	100.0%	13.76

男性職員の取得率及び取得月数の水準が低い状況であり課題がある。

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

(1) 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数

平成26年度

男性職員			
対象者数	取得者数	取得率	平均日数
22	17	77.3%	1.66日

平成25年度

男性職員			
対象者数	取得者数	取得率	平均日数
17	9	52.9%	1.89日

(2) 男性職員の育児参加休暇取得率及び平均取得日数

平成26年度

男性職員			
対象者数	取得者数	取得率	平均日数
22	3	13.6%	3日

平成25年度

男性職員			
対象者数	取得者数	取得率	平均日数
17	6	35.3%	1.89日

配偶者出産休暇の所得率は上昇しており、大きな課題はないが、育児参加休暇については、男性職員の育児休業取得率と同様低い水準である。