

## 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 亀岡市

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異            |   |
|-------------------|---------------------|---|
|                   | (男性の給与に対する女性の給与の割合) |   |
| 任期の定めのない常勤職員      | 94.5                | % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 97.8                | % |
| 全職員               | 96                  | % |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異            |   |
|-------------|---------------------|---|
|             | (男性の給与に対する女性の給与の割合) |   |
| 本庁部局長・次長相当職 | 106.3               | % |
| 本庁課長相当職     | 101.8               | % |
| 本庁課長補佐相当職   | 98.4                | % |
| 本庁係長相当職     | 98                  | % |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異            |   |
|--------|---------------------|---|
|        | (男性の給与に対する女性の給与の割合) |   |
| 36年以上  | 95.1                | % |
| 31～35年 | 93.5                | % |
| 26～30年 | 92                  | % |
| 21～25年 | 85.2                | % |
| 16～20年 | 96                  | % |
| 11～15年 | 96.7                | % |
| 6～10年  | 92.5                | % |
| 1～5年   | 98                  | % |

#### 【説明欄】

2. (1) の部長相当職の男女の給与の差異については、病院の該当職員の全体にあたる人数が、女性職員において割合が高いため、平均額が高くなっている。

2. (2) 勤続年数別の21～25年で男女の給与の差異が大きくなっているのは、市立病院の病院管理者及び医療職の部長が該当職員におり、男性の平均給与額を大きく引き上げているため。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。