

2023.9

Vol.48

新たな日常が
始まりましたね



ゆう・あいネット

女性役員比率「2030年までに3割へ」
政府、女性版骨太の方針決定

政府は、2030(令和12)年までに大手企業の女性役員比率を30%以上とする目標を盛り込みました。

※日本のプライム上場企業女性役員比率：11.4%
フランス：45.2%、英国：40.9%、ドイツ：37.2%、
米国：31.3%(2022(令和4)年)

日本の女性役員の登用は国際的に大きく遅れているようです。

京都府内企業の管理職、
女性が占める割合平均9.7%で、
調査を始めて以来最高水準

昨今、
女性の社会進出は進んだが
まだ足りない!?

亀岡市職員
女性管理監督者割合 33.5%
(令和4年度)
亀岡市議会女性割合 16.7%

4月の統一地方選で、
女性「ゼロ議会」は少し解消しましたが、
依然200議会を超えています。

出典：女性活躍・男女共同参画の重点方針 2023(女性版骨太の方針)、株式会社帝国データバンク

そもそも、女性の社会進出の必要性ってなんなんでしょう？

「日本の女性の働きやすさ」は世界と比べてどうでしょうか？

イギリスの経済誌『エコノミスト』が毎年公表している「女性の働きやすさ」ランキング 2022(令和4)年(先進国を中心とした29カ国対象)において、なんと日本はワースト2位です(7年連続)。
世界経済フォーラムが公表しているジェンダーギャップ指数も146カ国中、日本は125位です。

1位	スウェーデン
2位	アイスランド
3位	フィンランド
4位	ノルウェー
5位	フランス
...	
27位	トルコ
28位	日本
29位	韓国

出典：英誌エコノミスト

世界経済フォーラム(WEF)の「ジェンダー・ギャップ指数」ランキング(2023年版)

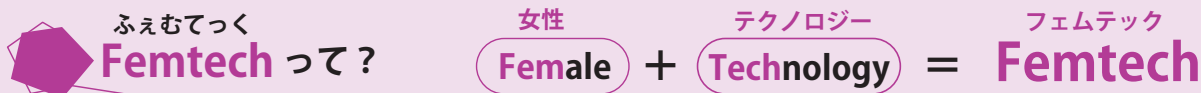
順位	国	順位	国
1 (1)	アイスランド	74 (79)	タイ
2 (2)	ノルウェー	87 (92)	インドネシア
3 (3)	フィンランド	102 (103)	マレーシア
4 (4)	ニュージーランド	105 (99)	韓国
5 (5)	スウェーデン	107 (102)	中国
16 (19)	フィリピン	123 (106)	ミャンマー
49 (49)	シンガポール	125 (116)	日本
72 (83)	ベトナム	127 (135)	インド

6位以降はアジア主要国抜粋、カッコ内は前年順位、ランキングは146カ国が対象
出典：世界経済フォーラム

日本は欧米諸国と同様、働く女性は増えてはいます。しかし、家事や育児労働の夫婦分担比率がなかなか変わらないことや文化的な古い考え方が組織や家族の中に根強く残っていることで、育児や介護のために、正規雇用で働きたくても仕事か家庭の選択をしなければいけない人がいるのが現状です。
国の制度の確立、民間企業の取り組み、国民の意識改革が必要です。

では具体的にはどんな取り組みが必要でしょうか？

働きやすくするための色々を取り上げてみました



女性のライフステージにおける様々な健康課題を解決できる製品やサービス

例えばこんなこと ▼

月経

生理用品開発
月経管理アプリ

妊娠

妊活サポートアプリ
不妊治療・妊よう性検査

産後

産褥期・授乳期ケア
搾乳器、離乳食

更年期

更年期ケア用品
医療相談チャットサービス

その他

デリケートゾーンケア
骨盤底筋トレーニング

女性特有の症状や問題で仕事に支障が出る。「こんなこと言えない」「どうせわかってもらえない」タブーとされてきた女性の身体の問題、その悩みを軽減することができれば女性がもっと働きやすく、仕事を続けることができるようになるのではないのでしょうか。
女性の健康が社会に大きく影響しているのは明らか。積極的にフェムテックの推進に取り組み始めた自治体や企業も増えています。

男性育児休業制度

2022(令和4)年10月1日

産後パパ育休(出生時育児休業)が創設されました

男性従業員が子の出生日から8週間以内に4週間まで取得ができる新たな育休制度です。

この制度が創設された背景にあるのは、男性が育児休業を取得しづらい環境や、出産を機にした女性の高い離職率があると言われています。

また、男女問わず育休を一定期間取得すると『所属部署の同僚に最大10万円支給』という企業もでてきています。

これを機にパパ育休取得率ももっと上がるといいですね。

パパも育休取るぞ！



亀岡市では



2022(令和4)年8月22日

「子ども」と「子育てを頑張る人」を本気で応援します

子どもファースト事業(所得制限なし)

- (1) こども医療費 18歳まで拡大と無料化
- (2) 保育料第2子以降全て無料化
- (3) 保育所(園)・幼稚園・こども園でおむつの提供、処理の無料化
- (4) かめおか児童クラブの1家庭2人目以降無料化、平日午後7時まで延長、土・日曜日の実施

子育てがしやすくなれば働き続けやすくなりますね！

今回のテーマ「女性の社会進出」についてお話をききました！（前編）

採用当時の状況についてお聞かせください。

私が採用されたときの職員30数人のうち半分くらいは女性で、その後も毎年採用の段階ではおよそ半分の職員は女性でした。ところが、10年、20年経過すると同期の女性は退職が相次ぎ最初の1/4くらいになってしまいました。



なぜ女性がたくさん退職されたのでしょうか？

個々の事情は様々だったと思いますが、若いうちの退職は結婚によるものが多く、年数が経過してくると家庭の事情、特に子育てや介護をしなければならなくなったという事情で退職される傾向があったように思います。

けれどもある程度年代からは子育てや介護のために退職するということはあまり聞かなくなり、長く働く人が増えてきました。

仕事を続けられてきたなか、男女差で苦労されたことはありましたか？

先輩方はご苦労が多かったと思いますが、私自身は「苦労した」という感覚はあまりありません。私たちは先輩方が切り開いてくださった道を進んできた世代ですので、係長や課長になることがあるとしてもごく普通に仕事をしようと思ってきました。それが後輩の女性に「普通なことなんだ」と映るようにしたいというのが自分の強い思いでした。

女性の管理職登用についてどうお考えですか？

現在の亀岡市役所では、過去男性しか配属されたことのなかった所属に女性が配属されたりと、色々な分野で女性たちが仕事をしており、市の職員として教育され、経験を積んでいます。そのことが女性管理職登用のすそ野を広げていると思います。係長になれば課の政策決定に関わり、課長級、部長級になれば市の政策決定に関わっていくことになるので、性別に関係なく管理監督職への道筋をたどってもらえることが当たり前になって欲しいと思っています。

私が採用された頃はほとんどおられなかった女性管理監督職が今は全体の3割を超え、部長級にも女性職員が入るようになってきました。今の職員全体の男女比を考えるともう少し増えたらいいなと思っています。先ほども申しましたとおり、大勢の「すそ野」があるので間もなくその日がやってくると思っています。「すそ野」は広くないと高い山にはならないので、今後も広がっていくことはとても大切なことだと思っています。

後編は次号 VOL.49 に続きます。

今日から始める

みんなで参画する社会

～男女共同参画社会、多様性社会を前に進める方法～

vol.4



※参画：政策、事業などの計画に加わること

コ ロナ禍で浮き彫りになった日本の問題とはの巻

立場の弱い者に厳しい社会であること

コロナ禍のしわ寄せは立場の弱い人々へ集まりました。

- 非正規雇用、派遣、女性が多い産業の労働者が減少

→→→→→→→→ **女性への経済的影響大**

▷1度目の緊急事態宣言で女性労働者70万人が減少。

- ステイホーム →→→ 家事時間の増加、DVの増加

▷テレワークの受け止め方も男女差や個人差があったようです。

- 学校などの一斉休校、保育園や学童の閉鎖

→ **子の教育格差、成長への影響、母親の就業への影響大**

その他多くの人が大変な思いをされたことと思います。

望ましいポストコロナ社会に必要なこととは

コロナ禍で見えてきた課題への取り組みや困りごとを抱える人々への支援強化を進めていくことだと思われます。

- 生活基盤の確保（収入や住宅など）
- のためには、**教育や支援が欠かせません。**

- あらゆる暴力の根絶はだれにとっても重要です。

→→→→→ **DV相談、保護、その他の相談・支援**

- 男女間格差、地域間格差などいろいろな場面で存在する格差
- **改めて直す。**

▷格差是正にはそれぞれの立場の人が意見を言えるポジションにいることが必要なのかもしれません。

制度や慣行の見直しを進め、柔軟な働き方ができ、育休取得が保証され、望む教育が受けられ、介護支援が充実し、各個人の能力が尊重され、まだまだありますね。

しわの寄らない社会のために必要なことは、まず互いを理解そして思いやりでしょうかね

今すぐチャレンジしてはいかがか

- ① 女性は女性の、男性は男性の少ない分野について思いを馳せたり、飛び込んだりしてみよう。

まだまだ多いメディアの中のバイアス

- ② メディアの中のジェンダー偏見に気付いたら「これは偏見だ」と指摘してみよう。

亀岡市

ゆう・あいフォーラム2023

男女共同参画社会の実現に向け、性別・世代などを問わず人として多様な生き方を認め合う社会を目指して「ゆう・あいフォーラム2023」を開催します。

※ヒューマンフェスタ2023と同時開催

日時：11月19日(日) 午前10時～午後3時
会場：ガレリアかめおか

映画上映&トークショー
～すべての幸せに花束を～

午後1時30分～2時

映画：手のひらのパズル

午後2時10分～3時

くろかわあゆみ
トークショー：黒川結美さん
(監督/俳優)

幸せの形って何？当たり前って何だろう？

それぞれの人が自分らしく幸せを堂々と選べる世の中にしていこうという思いを描かれた作品です。

監督、脚本、プロデュース、編集、主演をされた俳優の黒川結美さんのトークでは、映画製作の背景をジェンダーやLGBTQ+の視点からお話いただきます。



ワークショップ 午前10時～正午

パープルリボンメッセージ展、ジェンダーと防災

展示 午前10時～午後3時

LGBTQ+展、参画団体等の活動紹介パネル ほか

相談窓口

働きたい・働く女性のための相談窓口です。ご利用ください。

マザーズジョブカフェ 10日前までに要予約

日時：月1回(原則第2金曜日)

午前10時～午後3時

(ママさんコンシェルジュコーナー)

午前10時～午後4時

(ひとり親自立支援コーナー)

場所：ハローワークプラザかめおか(亀岡市安町)

問：ママさんコンシェルジュコーナー

TEL 075-692-3445

ひとり親自立支援コーナー

TEL 075-662-3773

女性の起業・経営相談 当日受付

日時：[毎月] 第3火曜日 午後1時～5時

[9・11・1月] 第3水曜日 午前9時～正午

[3月] 第2水曜日 午前9時～正午

場所・問：京都府男女共同参画センター なら京都

(京都市南区/京都テルサ東館2階)

TEL 075-692-3433

京都府ナースセンター出張相談窓口 当日受付
(看護職資格をお持ちの方の再就職に向けた相談窓口)

日時：毎月第3金曜日 午後1時30分～午後4時

場所：ハローワークプラザかめおか(亀岡市安町)

問：(公社)京都府看護協会

(京都市中京区/ハートピア京都地下1階)

TEL 075-222-0316

✉ kyoto@nurse-center.net

編集後記

これまで風習・考え方はなかなか変えられない！と思っていましたが、コロナを経験した今、やれば出来るはず！と思えるようになりました。

誰もが様々な社会に生きています。各々の場で自分の考えを主張し、話し合いに参加できているかどうか。社会の発展は違う経験や境遇を持つ人々が意見を交わし、互いが気付かなかった事に気付く事から始まる気がします。

毎掲載したい記事がたくさんあって、「これは次号以降に回しましょう」とネタ切れしないのはとてもありがたいです。

ゆう・あいネット 編集スタッフ：伊藤恭子 松井由香里 森下明美

9/7(木) **リクシルリフォームショップ** **ハウストゥ亀岡国道**
OPEN!! (株)大矢工務店 (有)ケントハウジング

TEL 0120-554-778 亀岡市千代川町小林北田48-4 9:30~18:00 火・水定休日 TEL 0120-2929-72

リフォームご相談 お気軽にどうぞ

不動産売買はお任せください!

KUMON
随時見学受け付け中

大葉台教室 指導者 岩崎かよみ TEL 090-5068-0451
亀岡北町教室 指導者 樋口 幹子 TEL 090-1159-8743
亀岡大井教室 指導者 宮田 友美 TEL 080-3806-1737

詳細は HP 又は教室までお問い合わせください。
お電話お待ちしております。

*記事に関するお問い合わせやご意見がありましたら次までお願いします。

〒621-8501 亀岡市生涯学習部人権啓発課男女共同参画推進係 TEL0771-25-5075 FAX0771-22-6372

電子メール jinken-keihatsu@city.kameoka.lg.jp