

# 亀岡市部活動指導方針

平成 30 年 6 月

亀岡市教育委員会

(改定 令和 4 年 10 月)

## はじめに

中学校及び義務教育学校〔後期課程〕（以下、中学校等）における部活動は、学習指導要領において「生徒の自主的、自発的な参加により、スポーツや文化、科学等に親しませ、学習意欲の向上や責任感、連帯感の涵養等、学校教育が目指す資質・能力の育成に資するもの」と位置づけられています。また、「学校教育の一環として、教育課程との関連が図られる」とともに「地域や学校の実態に応じ、地域の人々の協力や各種団体との連携などの運営上の工夫を行うようにする」とも示されています。さらに、平成29年3月に告示された新学習指導要領（中学校）では、「持続可能な運営体制が整えられるようにする」ことが新たに追記されています。

本来、部活動は学級や学年の枠を超えて、生徒が組織し、活動を展開することにより、生徒が、仲間や教師（顧問）等と密接に触れ合い、自主性、協調性、責任感、連帯感などを育成する場として大変有意義な活動と言えます。また、部活動は生徒のよりよい学校生活を一層推進し、生徒や保護者の学校への信頼や期待をより高めるとともに、学校全体における一体感の醸成にもつながるものとして、我が国の学校教育においては、人間形成の観点からも大きな役割を果たしてきました。

しかしながら、中学校等の部活動を指導する教員において、部活動指導による長時間勤務が物理的負担の要因となるとともに、競技未経験の教員による顧問配置は、技術指導面での精神的な負担になっています。また生徒においても、適切な休養日が明確に設定されていない状況下での活動は、バランスのとれた生活や成長の面からも身体的・精神的な負担になっていることが指摘されています。

亀岡市教育委員会では平成30年6月に「亀岡市部活動指導方針検討会議」を設置し、平成30年3月にスポーツ庁が策定した「運動部活動の在り方に関する総合的なガイドライン」、及び平成30年4月に京都府教育委員会が策定した「京都府部活動指導指針」を基に検討をし、「亀岡市部活動指導方針」を策定しました。

その後、亀岡市立の学校において教職員の若返りが加速的に進んだり、新型コロナウイルスの影響により部活動に多くの制限が課せられたりしたことにより、部活動に対する教職員の意識が変化しつつあることから、令和4年1月に教職員に対する部活動の意識調査を実施しました。その結果、多くの教職員が部活動の意義や効果を感じている一方で、部活動を負担に感じている教職員の実態を把握しました。また、少子化により生徒のニーズに応じた部活動の運営が困難な状況が全国的に見られるとともに、さらに働き方改革を推進し、教職員の負担軽減を図るために令和4年6月にスポーツ庁より「部活動の地域移行に関する検討会議提言」が出され、令和5年度から3年間をかけて土日の部活動を地域の活動に移行する方針が打ち出されています。

そこで、令和4年6月に改めて「亀岡市部活動方針検討会議」を開催し、これまでの部活動の意義や効果を継承しつつ、教職員の負担軽減をバランスよく進めることを目的に「亀岡市部活動指導方針」の改定について検討をしました。

各学校における部活動の指導については、本方針に基づき管理職のみならず全ての教職員の共通理解を図り、家庭や地域等の理解や協力を得ながら、各部の特性・特徴を生かした適切かつ効果的な活動が行われるとともに、部活動を通して生徒一人一人が心身ともに成長し、豊かな人間性が育まれ、将来の充実した人生に繋がっていくよう願っています。

令和4年10月

亀岡市教育委員会

## 目 次

### 部活動指導の方針

#### 部活動の意義

#### 1 練習時間・休養日の設定等

- (1) 練習時間・休養日の設定
- (2) 活動計画（年間・月間）

#### 2 指導の在り方

- (1) 適切な指導
- (2) 体罰・不祥事（スクール・セクハラ等）の防止
  - ア 体罰
  - イ ハラスメント行為等
- (3) 安全管理と事故防止
  - ア 安全管理体制の確立と怪我・事故等の防止
  - イ 施設・設備・用具等及び健康・気候の安全管理

#### 3 スキルアップコーチの活用に関する留意事項

- (1) 部活動指導員
- (2) 外部指導者

#### 4 今後の部活動運営の在り方

- (1) 学校全体での部活動マネジメントの確立  
〔指導体制〕
  - ア 部活動顧問
  - イ 顧問の複数配置
  - ウ 顧問の勤務時間管理
- (2) 大会の精選・大会運営及び業務の関わり方
- (3) 家庭及び地域等の連携

#### 5 その他

#### ◆検討会議委員

#### ◆参考資料

## 部活動指導の方針

本方針は、中学校等における運動系及び文化系の部活動全体に係る方針である。

## 部活動の意義

部活動は、学校教育活動の一環として、興味と関心を持つ同好の生徒が、教員等の指導のもと自主的・自発的に行うものであり、より高い水準の技術や記録に挑戦したり、発表会等に参加し、活動を実践する中で、楽しさや喜びを味わい、学校生活に豊かさをもたらす意義を有しています。

また、同好の生徒の自主性を重んじて行われることで、生徒が互いに協力し合って友情を深めるなど、好ましい人間関係の形成に資するとともに、体力の向上や健康の保持増進を図り、生涯にわたってスポーツや文化及び科学等に親しむ態度や豊かな人間性を育む基礎となるものです。

## Ⅰ 練習時間・休養日の設定等

部活動においては、運動系・文化系を問わず、生徒が学習をはじめとする学校での活動と家庭での生活がバランスよく行えるよう、練習や大会参加等を計画的に設定・管理するとともに、指導方針・活動計画（年間・月間）を作成し、校長からの活動承認を受けることが重要です。

### （Ⅰ）練習時間・休養日の設定等

練習時間・休養日の設定については、生徒の心身の状態を的確に把握し設定することが重要であり、種目特性や練習内容、大会や発表会等の予定を考慮しながら設定すること。

#### ア 練習時間

- 60分を1単位とし、平日（授業日）の部活動時間は、年間を通じて168単位を越えないように、計画的に活動する。
- 合理的でかつ効率的・効果的な練習を行い、長くとも平日（授業日）は2単位、土・日曜日及び祝日に実施する場合でも3単位とする。
- 長期休業中の練習については、土・日曜日及び祝日に実施する場合に準ずる。
- 原則、朝練習は行わないこととする。
- 練習時間には、移動や準備、片付け等の時間は含まない。

#### イ 休養日

- 週当たり土・日曜日を含む2日以上休養日を設定すること。
- 大会及び発表会等への参加など土・日曜日の両日も活動した場合は、休養日を他の曜日で確保すること。
- 土・日曜日の連続した休養日を、長期休業中の「学校の業務を休止する日」を除き、

年間を通じて10回以上設定すること(定期考査前の部活動停止期間を含めてもよい)。

- 長期休業中の休養日の設定については、原則として学期中に準じた扱いを行うとともに、ある程度長期のまとまった休養日を設け、生徒に十分な休養を与えること。

## (2) 活動計画(年間・月間)

- 部活動の活動方針及び活動計画において、部活動運営の理念や目的、目標を示した上で、年間行事から長・中・短期的目標を立案し、練習や試合、発表会、イベント等の活動計画について、年間・月間等の計画表を作成すること。
- 作成した指導方針・年間(月間)計画等は、練習や大会参加等の計画的なスケジュールを設定・管理するために、必ず管理職による事前承認を受けること。
- 活動計画については、生徒が学習をはじめとする学校での活動と家庭での生活がバランスよく行えるよう、年間を通して計画的に立てるとともに、参加する大会や発表会等を精選すること。

## 2 指導の在り方

### (1) 適切な指導

- 医・科学の研究成果を積極的に習得し、指導において積極的に活用すること。
- 成長期にある生徒のスポーツ障害・外傷やバーンアウト等を予防するとともに、心理面の疲労回復のために、適切な練習時間や休養日を設定する等、合理的でかつ効率的・効果的な練習を行うこと。
- 発達個人差や女性特有の健康問題(エネルギー不足、無月経、骨粗しょう症等)について、正しい知識を持ち指導に当たること。
- 大会や発表会等で勝つことのみを重視し、過重な練習を強いることなどがないようにすること。
- 少子化や生徒の多様なニーズに対応し、多くの生徒が部活動を行える機会を設けられるようにすること。

### (2) 体罰・不祥事(スクール・セクハラ等)の防止

部活動は、閉鎖的な状況での活動となりがちですが、生徒の自主的な活動であることを踏まえて実施されるべきものであり、指導者の個人的な考えや方針により不適切な活動にならないように十分留意しなければなりません。

体罰は、学校教育法第11条で明確に禁止されている行為であるとともに、生徒に対する人権侵害であり、いかなる理由があろうとも許されるものではありません。

体罰等を防止するため、指導者は生徒との関係が支配、被支配の関係になる危険性があることを常に意識し、日常の活動を通じて、生徒とのコミュニケーションを密に図りながら信頼関係を構築しなければなりません。

## ア 体罰

- 学校教育の一貫として行われる部活動では、指導と称して殴る・蹴ること等はもちろん、懲戒としての体罰も禁止である。
- 生徒の人間性や人格の尊厳を損ねたり、否定するような発言や行為は許されない。
- 体罰等は、直接受けた生徒のみならず、その場に居合わせ、目撃した生徒の後々の人生にまで、肉体的、精神的に悪い影響を及ぼすという認識をもつこと。

## イ ハラスメント行為等

- **セクシャル・ハラスメント**  
指導者と生徒の人間関係の中で、親しさ等のつもりの発言や身体的接触などが、生徒を不快にさせる性的言動となる場合があり、不快に感じるか否かは、生徒によって個人差が見られることから、指導者の言動を生徒自身がどのように感じ、捉えるかが非常に重要であることを指導者は常に認識しておかなければならない。
- **パワー・ハラスメント**  
指導者と生徒の人間関係の中で、言葉や態度による脅し、威圧・威嚇的発言や行為、嫌がらせ等、また、身体や容姿に係ること、人格否定的（人格等を侮辱したり否定したりする）な発言等はあってはならない。

## (3) 安全管理と事故防止

### ア 安全管理体制の確立と怪我・事故等の防止

- 計画的な活動により、各生徒の発達の段階や体力に係る疲労状況や精神状況、技能の習得状況等を的確に把握し、無理のない練習となるよう留意すること。
- 他の部活動と活動場所を共有する場合は、顧問間の連携等により、生徒同士の接触・衝突の回避や球技等での防球ネットの配置など、安全対策を講じること。
- 怪我・事故等が起こった場合の医療機関・保護者・関係者等への迅速な連絡体制の整備や心肺蘇生法（AED 設置状況及び使用方法等）など、危機管理マニュアルに基づき対応すること。
- やむを得ず直接練習等に立ち会えない場合は、他の部活動の顧問等と連携・協力した上で、あらかじめ安全面に十分留意した活動内容や方法を生徒に指示するとともに、活動内容や状況を事後把握すること。

### イ 施設・設備・用具等及び健康・気候の安全管理

- 関係の施設、設備、用具等の定期的な安全確認を徹底すること。
- 顧問は、熱中症について理解を深め、その対処法等について研鑽を重ねること。また、暑さ指数（WBGT）等を確認し、生徒の安全な環境の確保に努め、十分な健康管理を行い、無理のない活動とすること。
- 落雷（雷探知機の活用）、突風、竜巻、雹（ヒョウ）などの急激な気象変化の情報を収集し、生徒の安全確保に努めること。

### 3 スキルアップコーチの活用に関する留意事項

\*スキルアップコーチとは、京都府における部活動指導員及び外部指導者の総称である。

スキルアップコーチは、学校の目標や方針等を踏まえた適切な指導を行うとともに、学校との連携を深め、相互に情報共有しながら指導すること。

学校及び顧問は、指導をスキルアップコーチに任せきりとせず、相互に情報共有し、連携を密にして指導すること。また、指導において必要なときには、スキルアップコーチに対して適切な指示を行うとともに、指導や健康管理において地域のスポーツドクターやトレーナー等の専門的な地域人材等とも連携しながら部活動を運営していく視点を持つこと。

#### (1) 部活動指導員

- 部活動指導を統括し、生徒への直接的な指導を行い、部活動顧問と同等の指導ができる者として、土・日曜日を含む練習の単独指導等を行うことができる。
- 技術的な指導ができるとともに、教員免許を有し、学校教育に関する知識を持ち理解している者を任用すること。
- 部活動指導員は、教育委員会等が主催する研修等に必ず参加し、指導の質の向上に努めること。また、学校においては、部活動指導員への実践的な研修を行うよう努めること。

#### (2) 外部指導者

- 校長の統括管理のもと、顧問の教諭と連携・協力しながら技術的指導及び補助等を行う。

### 4 今後の部活動運営の在り方

#### (1) 学校全体での部活動マネジメントの確立

- 校長は、校内で策定した「学校の部活動に係る活動方針」及び「活動計画」等を公表（学校のホームページ等）するとともに、活動状況の把握を行うこと。
- 校長の理解とリーダーシップのもと、部活動は学校教育の一環であることを踏まえ、部活動数の精選や顧問配置等、部活動マネジメントとして学校組織全体での取組を進めること。
- 学校内に部活動検討委員会を設置し、部活動の意義、運営や指導の在り方、各部活動の活動内容等について検討するとともに、生徒の健康状態、心身の発達状況等について情報交換や共有する場を整え、共通理解のもと指導できる体制を構築すること。
- 校長は、円滑に部活動を実施できるよう、総合型地域スポーツクラブやスポーツ少年団等の地域のスポーツ団体との連携、保護者の理解と協力、スキルアップコーチの



任用・配置を積極的に促進すること。

- 校長は、体罰やハラスメント行為等の防止に向け、校内研修を充実すること。
- 学校、指導者、生徒、保護者、地域等の間で、十分な説明と相互の理解のもとで運営・活動できるようにすること。

## 〔指導体制〕

### ア 顧問の指導上の留意点

- 顧問は、部活動の指導方針や指導者自身の指導理念を一方向的に押し付けるのではなく、生徒との意見交換等を通じて、生徒の多様な運動部活動へのニーズや意見を把握し、生徒の主体性を尊重しつつ、各活動の目標、指導の方針を検討、設定すること。
- 効果的な指導に向けて、自分自身のこれまでの実践や経験に頼るだけでなく、指導の内容や方法に関して、大学や研究機関等での医・科学的な理論や科学的根拠等の研究成果を積極的に収集・理解し、指導において活用すること。
- 必要に応じて、技術的な指導や援助等について、スキルアップコーチの活用を検討すること。

### イ 顧問の複数配置

- 主として指導する顧問に過度の負担が生じないよう部活動の活動状況に応じて、顧問の複数配置を可能な限り行うこと。
- 部活動が指導者の個人的な考え方や方針による閉鎖的で不適切な活動にならないよう複数顧問を配置し、管理職や他の教職員が適切な指導や助言が行えるよう校内体制を整え、開放的な活動にすること。
- 顧問の複数配置により、部活動指導における事故発生時等の対応について、危機管理マニュアルに基づいた応急処置や、医療機関・保護者・関係者等への連絡体制など、適切かつ迅速な対応をすること。

### ウ 顧問の勤務時間管理

- 校長は、顧問の長時間勤務の解消等の観点から、複数顧問による連携やスキルアップコーチの活用により、適正な勤務時間管理を行うこと。

## (2) 大会の精選・大会運営及び業務の関わり方

- 校長は、教育的意義、生徒及び顧問の心身への負担軽減の観点から、参加する各種大会等を精査するとともに、顧問の大会運営及び業務の関わり方についても、日常の校務等に支障をきたさない範囲の運営体制を整えること。

## (3) 家庭及び地域等の連携

- 各部活動における活動方針や活動計画（年間・月間）等を明確にし、入部時や保護者会等で生徒や保護者に十分に説明し、理解や協力を得ること。
- 地域等の各種関係団体や組織へ情報発信を積極的に行い、理解や協力を十分に得ること。

## 5 その他

- (1) 令和5年3月31日までを移行期間とし、段階的に練習時間や休養日の設定等を見直し、部活動を実施することとする。
- (2) 令和5年4月1日を施行日とする。

### ◆検討会議委員

#### (平成30年度)

氏名	役職等
山本 勉	亀岡市 PTA 連絡協議会
白波瀬 和彦	亀岡市立亀岡中学校 校長 (亀岡市中学校体育連盟)
中村 忠孝	亀岡市立亀岡川東学園 校長 (亀岡市中学校長会)
和田 純一	亀岡市教育委員会教育部 次長兼総括指導主事
須知 学	亀岡市教育委員会学校教育課 指導主事

#### (令和4年度)

氏名	役職等
加茂 大輔	亀岡市 PTA 連絡協議会
川口 研一	亀岡市立詳徳中学校 校長 (亀岡市中学校体育連盟)
青木 恒文	亀岡市立南桑中学校 校長 (亀岡市中学校長会)
久保 日出樹	亀岡市教育委員会教育部 次長兼総括指導主事
須知 学	亀岡市教育委員会学校教育課 指導主事

## ◆参考資料

### 〔練習時間〕

#### 医・科学的な視点

- 1週間に16時間以上のトレーニングを行うと、医療ケアを必要とするスポーツ障害のリスクが高まる。

～アメリカ臨床スポーツ医学会（2014年）『ジュニア期のスポーツ障害とバーンアウトに関する声明』

～

- ジュニアアスリートの心身の回復という観点からは、少なくとも週に1、2日はスポーツ活動を全く行わない休養日を設けること等を提言している。

～米国小児科学会（2007年）『ジュニアアスリートにおけるスポーツ障害、

オーバートレーニングとバーンアウトについて』

※ 休養日は少なくとも1週間に1～2日設けること、週当たりの活動時間における上限

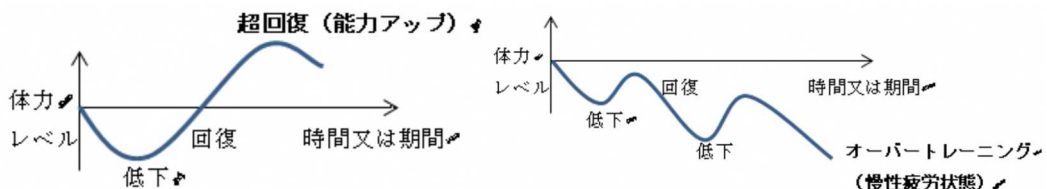
### 〔休養日〕

#### 超回復

- 休養を適切に取り、完全に疲労等が回復すると、能力はただ元に戻るだけでなく、前の状態よりも高いレベルに回復する性質がある。

#### オーバートレーニング

- 疲労が完全に回復ないまま継続すると、慢性疲労状態に陥り、能力が低下する。



- 「期分け（ピリオダイゼーション）」の概念の長期的、中期的、短期的な考え方をもとに、アスリートのパフォーマンス発揮は、トレーニング効果と疲労の差によって定義づけられる。

- 疲労は、各トレーニング後に生じるが、トレーニング直後に最大となり、時間の経過とともに減少していく。一方、フィットネス（トレーニング効果）もまた、トレーニング後に生じる。フィットネスは、練習後急激に、またはより長い期間を経て得ることができる。このフィットネスもまた、時間とともに減少していくが、その減少度よりも疲労回復の方が早く、より高いパフォーマンスが発揮できるようになる。

※ 適切な休養は、体力向上はもとより、リフレッシュにより心身のバランスを保ち、学習や日常生活における意欲増進に繋がることは言うまでもありません。