

■SDGs の取組支援メニュー一覧

カテゴリ	三井住友海上 支援メニュー	取組項目
<p>人権・労働</p>       	<p>働き方改革支援 (経営サポートセンター)</p>	【差別の禁止】 性別、年齢、人種、出身などによる差別の撲滅
		【ハラスメント禁止】 セクハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、教育、相談体制の整備
		【労働時間】 過度な長時間労働が発生しない職場環境の構築
		【外国人労働者】 外国人労働者の差別、人権侵害がない職場環境の構築
		【女性活躍】 女性が十分に活躍できる環境の整備
	<p>労働安全衛生コンサルティング (MS & ADインターリスク総研)</p>	【障がい者雇用・活躍促進】 障がい者雇用を行い、障がい者が十分に活躍できる環境の整備
	<p>職場研修の実施 (経営サポートセンター) メンタルヘルス対策支援 (MS & ADインターリスク総研)</p>	【労働安全衛生】 作業中の事故防止のため、安全で衛生的な労働環境の整備
	<p>働き方改革支援 (経営サポートセンター)</p>	【メンタルヘルス】 労働者のメンタルヘルスに配慮した職場環境の提供
<p>健康経営セミナーの実施と取組ツールの提供 (当社営業店)</p>	【ダイバーシティ経営の促進】 多様な人材 (高齢者、女性、外国人等) を活かし、十分に活躍できる職場環境の整備	
<p>働き方改革支援 (経営サポートセンター)</p>	【健康経営】 従業員への健康投資による生産性の向上等の組織活性化の取組を実施	
<p>組織体制</p>     	<p>B C P 策定・訓練支援 (MS & ADインターリスク総研)</p>	【人材育成】 労働者への適切な能力開発、教育訓練機会の提供
	<p>事業承継支援 (経営サポートセンター)</p>	【事業継続】 事業継続に係る方針の策定
	<p>事業承継支援 (経営サポートセンター)</p>	【後継者】 後継者候補の選定
<p>事業承継支援 (経営サポートセンター)</p>	【内部管理体制】 経営理念・経営目標の社内共有の実施	