

## (4) 第8期計画の評価指標及び評価方法について

## 1 評価指標

第8期計画の構造を表現するものとしてロジックモデルを作成した。

評価指標は、ロジックモデルに記載。

アウトプット評価は、年度ごとに行う。

アウトカム評価は、各種調査結果を用いる。

## 2 評価方法

【年度毎の評価】・・・市独自様式を作成し、共有化、いきいき長寿プラン推進協議会で報告  
市独自様式は別紙のとおり

## ○自己評価：4段階評価

評価区分	AA	成果あり。計画策定時より大きく改善。	数値目標に挙げている指標の実績が前年度比+10%以上
	A	成果あり。計画策定時に比べ少し改善。	数値目標に挙げている指標の実績が前年度比+5%以上 10%未満
	B	成果はどちらとも言えない。変化なし。	数値目標に挙げている指標の実績が前年度比-5%以上+5%未満
	C	成果なし、取組が不十分・未実施。	数値目標に挙げている指標の実績が前年度比-5%未満

## ○自己評価の理由

評価区分でC評価、評価に関する特記事項がある場合のみ記入。

## ○課題と対応策

第8期中における課題と対応策を記入。翌年度に改善実行するものは赤字にする。

## ○中長期的な課題(亀岡市第5次総合計画期間である2030年までを目安とする)

今期での見直しや実施が難しい課題のみ記入。

(地域包括ケアシステムの完成、地域共生社会の実現に向けた課題など)

【第8期の総評価】・・・市独自様式を作成、共有化、推進協議会で報告

○自己評価：4段階評価

評価区分	AA	成果あり。計画策定時より大きく改善。	3か年の自己評価においてAAが2つ以上
	A	成果あり。計画策定時に比べ少し改善。	3か年の自己評価においてAが2つ以上
	B	成果はどちらとも言えない。変化なし。	3か年の自己評価においてBが2つ以上
	C	成果なし、取組が不十分・未実施。	3か年の自己評価においてCが2つ以上

○自己評価の理由

評価区分でC評価、評価に関する特記事項がある場合のみ記入

○次期への課題と対応策

第9期策定において検討する課題や対応策を記入

○今後の方向性

5択

区分	拡充	事業を拡充する
	継続	事業の規模・内容はそのまま
	縮小	事業を縮小する
	廃止	事業を廃止する
	変更 (作り直し)	事業の規模等は変えず、事業内容を変更する。

○方向性の理由

継続以外は記入。

○中長期的な課題(亀岡市第5次総合計画期間である2030年までを目安とする)

次期での見直しや実施が難しい課題のみ記入。

(地域包括ケアシステムの完成、地域共生社会の実現に向けた課題など)

### 3 計画のPDCA サイクル

PDCA	実施内容	実施時期
Plan: 計画目標の実施状況に合わせた計画の見直し	第8期計画の策定	令和2年度
Do: プランに基づく事業実施	第8期の実施	令和3年度～ 令和5年度
Check: 実施成果の検証・分析	<p>第8期事業評価</p> <p>① 各事業について様式を用いて書き出し(市独自様式、取組と目標に対する自己評価シート、サービスの地域分析)</p> <p>② ①をもとにいきいき長寿プラン推進協議会に報告、協議会での事業評価</p>	<p>令和3年度～ 令和5年度</p> <p>9月～10月 中間実施成果とりまとめ 次年度保険者機能強化 交付金該当調査</p> <p>3月 実施成果とりまとめ</p>
Act: 業務プロセスの改善	<p>評価結果をもとに事業を「次年度に改善するもの」「今期中に改善するもの」「次期に改善するもの」「中長期的な課題」の4つに区分する。</p> <p>「次年度に改善するもの」 →当初予算編成に反映する。</p> <p>「今期中に改善するもの」 →改善の方向性を決定する。</p> <p>「次期に改善するもの」 →第9期計画に反映</p> <p>「中長期的な課題」 →改善の方向性の検討、共有化</p>	<p>令和3年度～ 令和5年度</p> <p>9月～11月 中間実施成果・該当調査結果・プラン推進協議会評価等をもとに、改善部分を抜き出す→当初予算反映、今期中の方向性の決定等</p> <p>※高齢者等実態調査及び計画策定のスケジュールに合わせて改善部分の検討</p>

#### 4 評価スケジュール

(年間)

3月	当該年度事業評価(自己評価シート作成、公表)	
4月		
5月	当該年度の取組の充実	
6月		
7月		
8月		
9月	当該年度ベースで次年度保険者機能強化交付金等自己評価	
10月	当該年度事業評価(中間評価)	
11月	いきいき長寿プラン推進協議会 次年度の取組案の充実 当初予算編成	
12月		
1月		
2月		
3月	当該年度事業評価(自己評価シートの作成、公表)	