

平成28年2月亀岡市議会臨時会

条例一部改正資料

(新旧対照表)

亀岡市部設置条例（平成12年亀岡市条例第1号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(部の設置)</p> <p>第1条 地方自治法（昭和22年法律第67号）第158条第1項の規定に基づき、市長の権限に属する事務を分掌させるため、<u>政策推進室</u>並びに部として企画管理部、生涯学習部、総務部、環境市民部、健康福祉部、産業観光部及び<u>まちづくり推進部</u>を設置する。</p> <p>(分掌事務)</p> <p>第2条 <u>政策推進室</u>及び各部の分掌事務は、次のとおりとする。</p> <p><u>政策推進室</u></p> <p>(1) <u>公共交通政策に関すること。</u></p> <p>(2) <u>大規模スポーツ施設に関すること。</u></p> <p>(3) <u>特命事項に関すること。</u></p> <p>企画管理部</p> <p>(1) 市政の総合計画並びに重要施策の調査及び立案に関すること。</p> <p>(2) 組織管理及び事務能率に関すること。</p> <p>(3) 行政改革に関すること。</p> <p>(4) <u>秘書及び広報広聴に関すること。</u></p> <p>(5) <u>職員の人事、給与、厚生及び人材育成に関すること。</u></p> <p>(6) <u>入札及び契約に関すること。</u></p> <p>(7) <u>工事の執行管理及び検査に関すること。</u></p> <p>生涯学習部</p> <p>(1)～(5) (略)</p>	<p>(部の設置)</p> <p>第1条 地方自治法（昭和22年法律第67号）第158条第1項の規定に基づき、市長の権限に属する事務を分掌させるため、<u>市長公室</u>並びに部として企画管理部、生涯学習部、総務部、環境市民部、健康福祉部、産業観光部、<u>まちづくり推進部</u>及び<u>土木建築部</u>を設置する。</p> <p>(分掌事務)</p> <p>第2条 <u>市長公室</u>及び各部の分掌事務は、次のとおりとする。</p> <p><u>市長公室</u></p> <p>(1) <u>秘書及び広報広聴に関すること。</u></p> <p>(2) <u>職員の人事、給与、厚生及び人材育成に関すること。</u></p> <p>(3) <u>定住促進対策及び少子化対策に関すること。</u></p> <p>(4) <u>ふるさと力向上寄附金に関すること。</u></p> <p>(5) <u>特命事項に関すること。</u></p> <p>企画管理部</p> <p>(1) 市政の総合計画並びに重要施策の調査及び立案に関すること。</p> <p>(2) 組織管理及び事務能率に関すること。</p> <p>(3) 行政改革に関すること。</p> <p>(4) <u>予算その他財務に関すること。</u></p> <p>(5) <u>入札及び契約に関すること。</u></p> <p>(6) <u>工事の執行管理及び検査に関すること。</u></p> <p>生涯学習部</p> <p>(1)～(5) (略)</p>

総務部

- (1) 市議会及び行政一般に関すること。
- (2) 非常備消防及び防災に関すること。
- (3) 情報公開及び個人情報保護に関すること。
- (4) 文書及び統計に関すること。
- (5) 情報化の推進及び行政情報システムに関すること。
- (6) 予算その他財務に関すること。
- (7) 税に関すること。
- (8) 交通安全対策（交通安全対策施設を除く。）に関するこ
と。
- (9) セーフコミュニティに関すること。
- (10) 安全・安心のまちづくりに関すること。
- (11) 他の部の主管に属さない事項に関すること。

環境市民部

- (1)～(5) (略)

健康福祉部

- (1)～(3) (略)

産業観光部

- (1)～(4) (略)

まちづくり推進部

- (1) 桂川治水対策並びに国道及び府道の整備促進に関するこ
と。
- (2) 都市計画に関すること。
- (3) 都市整備に関すること。
- (4) 道路、河川その他の土木に関すること。
- (5) 交通安全対策施設及び駐輪対策に関すること。

総務部

- (1) 市議会及び行政一般に関すること。
- (2) 非常備消防及び防災に関すること。
- (3) 情報公開及び個人情報保護に関すること。
- (4) 文書及び統計に関すること。
- (5) 情報化の推進及び行政情報システムに関すること。
- (6) 税に関すること。
- (7) 交通安全対策（交通安全対策施設を除く。）に関するこ
と。
- (8) セーフコミュニティに関すること。
- (9) 安全・安心のまちづくりに関すること。
- (10) 他の部の主管に属さない事項に関すること。

環境市民部

- (1)～(5) (略)

健康福祉部

- (1)～(3) (略)

産業観光部

- (1)～(4) (略)

まちづくり推進部

- (1) 都市計画に関すること。
- (2) 都市整備に関すること。
- (3) 公共交通政策に関すること。
- (4) 京都スタジアム（仮称）に関すること。

(6) 住宅及び建築に関すること。

(7) 法定外公共物に関すること。

<新規>

(委任)

第3条 この条例の施行に関し必要な事項は、別に市長が定める。

土木建築部

(1) 桂川治水対策並びに国道及び府道の整備促進に関するこ
と。

(2) 道路、河川その他の土木に関すること。

(3) 交通安全対策施設及び駐輪対策に関すること。

(4) 法定外公共物に関すること。

(5) 住宅及び建築に関すること。

(委任)

第3条 この条例の施行に関し必要な事項は、別に市長が定める。

亀岡市営住宅入居者選考審議会条例（昭和39年亀岡市条例第39号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
(庶務) 第7条 審議会の庶務は、 <u>まちづくり推進部</u> において処理する。	(庶務) 第7条 審議会の庶務は、 <u>土木建築部</u> _____において処理する。

亀岡市特別職報酬等審議会条例（昭和39年亀岡市条例第45号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(所掌事項)</p> <p>第2条 市長は、議会の議員の議員報酬の額並びに市長、副市長、病院事業管理者_____及び教育長の給料の額に関する条例を議会に提出しようとするときはあらかじめ、当該議員報酬等の額について審議会の意見を聴くものとする。</p> <p>(庶務)</p> <p>第6条 審議会の庶務は、<u>企画管理部</u>において処理する。</p>	<p>(所掌事項)</p> <p>第2条 市長は、議会の議員の議員報酬の額並びに市長、副市長、病院事業管理者<u>(病院長を兼ねる場合を除く。)</u>及び教育長の給料の額に関する条例を議会に提出しようとするときはあらかじめ、当該議員報酬等の額について審議会の意見を聴くものとする。</p> <p>(庶務)</p> <p>第6条 審議会の庶務は、<u>市長公室</u>において処理する。</p>

特別職の職員で常勤のものの給与に関する条例（昭和39年亀岡市条例第48号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(期末手当)</p> <p>第8条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した者にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において、市長等が受けるべき給料の月額、地域手当の月額並びに給料の月額及びこれに対する地域手当の月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に6月に支給する場合においては100分の147.5、12月に支給する場合においては<u>100分の162.5</u>を乗じて得た額に在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 (略)</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第8条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した者にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において、市長等が受けるべき給料の月額、地域手当の月額並びに給料の月額及びこれに対する地域手当の月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に6月に支給する場合においては100分の147.5、12月に支給する場合においては<u>100分の167.5</u>を乗じて得た額に在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 (略)</p> <p style="text-align: center;"><u>附 則</u></p> <p style="text-align: center;"><u>(施行期日等)</u></p> <p>1 <u>この条例は、公布の日から施行し、平成27年12月1日から適用する。ただし、第2条の規定は、平成28年4月1日から施行する。</u></p> <p style="text-align: center;"><u>(給与の内払)</u></p> <p>2 <u>この条例による改正前の特別職の職員で常勤のものの給与に関する条例の規定に基づいて、平成27年12月1日からこの条例の施行の日の前日までの間に支払われた給与は、この条例による改正後の特別職の職員で常勤のものの給与に関する条例の規定による給与の内払とみなす。</u></p>

特別職の職員で常勤のもの給与に関する条例（昭和39年亀岡市条例第48号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(市長等の給与)</p> <p>第2条 前条に掲げる特別職の職員（以下「市長等」という。）の受ける給与は、別に条例で定めるもののほか、給料、地域手当、期末手当及び通勤手当とする。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第8条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した者にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において、市長等が受けるべき給料の月額、地域手当の月額並びに給料の月額及びこれに対する地域手当の月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に6月に支給する場合においては<u>100分の147.5</u>、12月に支給する場合においては<u>100分の167.5</u>を乗じて得た額に在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 (略)</p>	<p>(市長等の給与)</p> <p>第2条 前条に掲げる特別職の職員（以下「市長等」という。）の受ける給与は、別に条例で定めるもののほか、給料、地域手当、期末手当及び通勤手当とする。</p> <p>2 <u>前項の規定にかかわらず、医師である病院事業管理者が亀岡市立病院の病院長を兼務している場合は、亀岡市立病院の企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（平成15年亀岡市条例第38号）に基づくものとする。</u></p> <p>(期末手当)</p> <p>第8条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した者にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において、市長等が受けるべき給料の月額、地域手当の月額並びに給料の月額及びこれに対する地域手当の月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に6月に支給する場合においては<u>100分の150</u>、12月に支給する場合においては<u>100分の165</u>を乗じて得た額に在職期間に応ずる割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 (略)</p>

亀岡市一般職員の給与に関する条例（昭和30年亀岡市条例第25号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(給料表等)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 任命権者は、<u>すべての</u>職員の職を前項に規定する職務の級のいずれかに格付けし、第1項に規定する給料表により職員に給料を支給しなければならない。</p> <p>4・5 (略)</p> <p>(給料等の支給)</p> <p>第6条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 職員が次の各号の<u>一に</u>該当する場合には、前項の規定にかかわらず、期日前にこれを支給することができる。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(扶養親族の届出等)</p> <p>第11条 (略)</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>2 扶養手当の支給は、新たに職員となった者に扶養親族がある場合においては、その者が職員となった日、扶養親族がない職員に前項第1号に掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、扶養手当を受けている職員が離職し、又は死亡した場合においてはそれぞれその者が離職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの<u>すべて</u>が扶養親族たる要件を欠くに至った場合においては、その事実が生じた日の属する月（これらの日が月の初日であ</p>	<p>(給料表等)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 任命権者は、<u>全て</u>の職員の職を前項に規定する職務の級のいずれかに格付けし、第1項に規定する給料表により職員に給料を支給しなければならない。</p> <p>4・5 (略)</p> <p>(給料等の支給)</p> <p>第6条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 職員が次の各号の<u>いずれかに</u>該当する場合には、前項の規定にかかわらず、期日前にこれを支給することができる。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(扶養親族の届出等)</p> <p>第11条 (略)</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>2 扶養手当の支給は、新たに職員となった者に扶養親族がある場合においては、その者が職員となった日、扶養親族がない職員に前項第1号に掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、扶養手当を受けている職員が離職し、又は死亡した場合においてはそれぞれその者が離職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの<u>全て</u>が扶養親族たる要件を欠くに至った場合においては、その事実が生じた日の属する月（これらの日が月の初日であ</p>

るときは、その日の属する月の前月)をもって終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については同項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から行うものとする。

3 (略)

(勤勉手当)

第21条 (略)

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の75(幹部職員にあっては、100分の95)を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の35(幹部職員にあっては、100分の45)を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

附 則

1～7 (略)

8 附則第5項の規定が適用される間、第21条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、

るときは、その日の属する月の前月)をもって終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については同項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から行うものとする。

3 (略)

(勤勉手当)

第21条 (略)

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の85(幹部職員にあっては、100分の105)を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の40(幹部職員にあっては、100分の50)を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

附 則

1～7 (略)

8 附則第5項の規定が適用される間、第21条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、

同号に掲げる職員で附則第5項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に100分の1.125（幹部職員にあっては、100分の1.425）を乗じて得た額（最低号給に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の75（幹部職員にあっては、100分の95）を乗じて得た額）の総額に相当する額を減じた額とする。

9～13 （略）

同号に掲げる職員で附則第5項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に100分の1.275（幹部職員にあっては、100分の1.575）を乗じて得た額（最低号給に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の85（幹部職員にあっては、100分の105）を乗じて得た額）の総額に相当する額を減じた額とする。

9～13 （略）

附 則

（施行期日等）

1 この条例は、公布の日から施行し、平成27年12月1日から適用する。ただし、第2条の規定は、平成28年4月1日から施行する。

（給与の内払）

2 この条例による改正後の亀岡市一般職員の給与に関する条例（以下「改正後の給与条例」という。）の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の亀岡市一般職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。

（切替日前の異動者の号給等の調整）

3 切替日前に職務の級を異にして異動した職員の切替日における号給又は給料月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、国の例により必要な調整を行うことができる。

（給料の切替えに伴う経過措置）

4 切替日の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員で、その者の受ける給料月額が同日において受けていた給料月額に達しないこととなるもの（別に定める職員を除く。）には、平成30年3月31日までの間、給料月額のほか、その差額に相当する額（給料表

の適用を受ける職員（再任用職員を除く。）のうち、その職務の級が6級以上である者（以下この項において「特定職員」という。）にあつては、55歳に達した日後における最初の4月1日（特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となった場合にあつては、特定職員となった日）以後、当該額に100分の98.5を乗じて得た額）を給料として支給する。

5 切替日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員（前項に規定する職員を除く。）について、同項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、規則の定めるところにより、同項の規定に準じて、給料を支給する。

6 切替日以降に新たに給料表の適用を受けることとなった職員について、任用の事情等を考慮して前2項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、規則の定めるところにより、前2項の規定に準じて、給料を支給する。

（国の例引用）

7 附則第2項から前項までに定めるもののほか、この条例の施行に関し疑義が生じた場合は、国の例による。

亀岡市一般職員の給与に関する条例（昭和30年亀岡市条例第25号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(単身赴任手当)</p> <p>第12条の2 (略)</p> <p>2 単身赴任手当の月額は、<u>23,000円</u>（規則で定めるところにより算定した職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離（以下単に「交通距離」という。）が規則で定める距離以上である職員にあっては、その額に、<u>45,000円</u>を超えない範囲内で交通距離の区分に応じ、規則で定める額を加算した額）とする。</p> <p>3・4 (略)</p> <p><u>(管理職員特別勤務手当)</u></p> <p>第18条の2 第9条に規定する職にある職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条の規定に基づく週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等に勤務した場合は、<u>当該勤務1回につき、8,000円を超えない範囲内において規則で定める額を管理職員特別勤務手当として支給する。ただし、勤務に従事する時間等を考慮して、規則で定める勤務にあっては、これらの額にそれぞれ100分の150を乗じて得た額とする。</u></p>	<p>(単身赴任手当)</p> <p>第12条の2 (略)</p> <p>2 単身赴任手当の月額は、<u>30,000円</u>（規則で定めるところにより算定した職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離（以下単に「交通距離」という。）が規則で定める距離以上である職員にあっては、その額に、<u>70,000円</u>を超えない範囲内で交通距離の区分に応じ、規則で定める額を加算した額）とする。</p> <p>3・4 (略)</p> <p><u>(管理職員特別勤務手当)</u></p> <p>第18条の2 第9条に規定する職にある職員（次項において「管理職員」という。）が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条の規定に基づく週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等（次項において「週休日等」という。）に勤務した場合は、<u>当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</u></p> <hr/> <p>2 <u>前項に規定する場合のほか、管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</u></p> <p>3 <u>管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</u></p> <p>(1) <u>第1項に規定する場合 同項の勤務1回につき、12,000円を超えない範囲内において規則で定める額（当該勤務に従事する時間等を考慮して規則で定める勤務をした職員にあっては、それぞれ</u></p>

(勤勉手当)

第21条 (略)

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の85 (幹部職員にあっては、100分の105) を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の40 (幹部職員にあっては、100分の50) を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

(再任用職員についての適用除外)

第24条の2 第10条、第11条の3及び第12条の2の規定は、再任用職員には適用しない。

附 則

1～4 (略)

5 当分の間、職員(行政職給料表の適用を受ける職員(再任用職員を除く。))のうち、その職務の級が6級以上である者であつ

その額に100分の150を乗じて得た額)

(2) 前項に規定する場合 同項の勤務1回につき、6,000円を超えない範囲内において規則で定める額

(勤勉手当)

第21条 (略)

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の80 (幹部職員にあっては、100分の100) を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の37.5 (幹部職員にあっては、100分の47.5) を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

(再任用職員についての適用除外)

第24条の2 第10条、第11条及び第11条の3の規定は、再任用職員には適用しない。

附 則

1～4 (略)

5 平成30年3月31日までの間、職員(行政職給料表の適用を受ける職員(再任用職員を除く。))のうち、その職務の級が6級以上である

てその号給がその職務の級における最低の号給でないものに限る。以下この項及び次項において「特定職員」という。)に対する次に掲げる給与の支給に当たっては、当該特定職員が55歳に達した日後における最初の4月1日(特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日)以後、次の各号に掲げる給与の額から、それぞれ当該各号に定める額に相当する額を減ずる。

(1)～(5) (略)

6・7 (略)

8 附則第5項の規定が適用される間、第21条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第5項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に100分の1.275(幹部職員にあっては、100分の1.575)を乗じて得た額(最低号給に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の85(幹部職員にあっては、100分の105)を乗じて得た額)の総額に相当する額を減じた額とする。

9～13 (略)

別表第1(第4条関係)

行政職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料月額						
再任用職員以外の職員	1	円 137,600	円 187,700	円 224,600	円 263,500	円 290,700	円 322,100	円 367,500
	2	138,700	189,500	226,500	265,600	293,000	324,400	370,100
	3	139,900	191,300	228,400	267,600	295,300	326,700	372,700
	4	141,000	193,100	230,200	269,700	297,600	329,000	375,300
	5	142,100	194,700	231,900	271,700	299,700	331,300	377,500
	6	143,200	196,500	233,800	273,800	302,000	333,400	380,000

者であってその号給がその職務の級における最低の号給でないものに限る。以下この項及び次項において「特定職員」という。)に対する次に掲げる給与の支給に当たっては、当該特定職員が55歳に達した日後における最初の4月1日(特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日)以後、次の各号に掲げる給与の額から、それぞれ当該各号に定める額に相当する額を減ずる。

(1)～(5) (略)

6・7 (略)

8 附則第5項の規定が適用される間、第21条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第5項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に100分の1.2(幹部職員にあっては、100分の1.5)を乗じて得た額(最低号給に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の80(幹部職員にあっては、100分の100)を乗じて得た額)の総額に相当する額を減じた額とする。

9～13 (略)

別表第1(第4条関係)

行政職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料月額						
再任用職員以外の職員	1	円 140,100	円 190,200	円 226,400	円 259,900	円 286,200	円 317,000	円 361,300
	2	141,200	192,000	228,000	261,900	288,400	319,200	363,900
	3	142,400	193,800	229,500	263,700	290,700	321,500	366,400
	4	143,500	195,600	231,100	265,800	292,900	323,700	369,000
	5	144,600	197,200	232,600	267,700	294,900	326,000	371,100
	6	145,700	199,000	234,300	269,600	297,200	328,000	373,600

7	<u>144,300</u>	<u>198,300</u>	<u>235,700</u>	<u>275,900</u>	<u>304,300</u>	<u>335,600</u>	<u>382,500</u>
8	<u>145,400</u>	<u>200,100</u>	<u>237,500</u>	<u>278,000</u>	<u>306,600</u>	<u>337,800</u>	<u>385,000</u>
9	<u>146,500</u>	<u>201,800</u>	<u>239,200</u>	<u>280,100</u>	<u>308,800</u>	<u>340,000</u>	<u>387,600</u>
10	<u>147,900</u>	<u>203,600</u>	<u>241,100</u>	<u>282,200</u>	<u>311,100</u>	<u>342,200</u>	<u>390,300</u>
11	<u>149,200</u>	<u>205,400</u>	<u>242,900</u>	<u>284,300</u>	<u>313,400</u>	<u>344,400</u>	<u>393,000</u>
12	<u>150,500</u>	<u>207,200</u>	<u>244,800</u>	<u>286,400</u>	<u>315,700</u>	<u>346,600</u>	<u>395,700</u>
13	<u>151,800</u>	<u>208,800</u>	<u>246,500</u>	<u>288,500</u>	<u>317,900</u>	<u>348,600</u>	<u>398,200</u>
14	<u>153,300</u>	<u>210,700</u>	<u>248,400</u>	<u>290,600</u>	<u>320,100</u>	<u>350,700</u>	<u>400,500</u>
15	<u>154,800</u>	<u>212,600</u>	<u>250,200</u>	<u>292,700</u>	<u>322,300</u>	<u>352,800</u>	<u>402,800</u>
16	<u>156,400</u>	<u>214,500</u>	<u>252,000</u>	<u>294,800</u>	<u>324,500</u>	<u>354,900</u>	<u>405,200</u>
17	<u>157,700</u>	<u>216,300</u>	<u>253,700</u>	<u>296,800</u>	<u>326,600</u>	<u>356,800</u>	<u>407,100</u>
18	<u>159,200</u>	<u>218,200</u>	<u>255,700</u>	<u>298,900</u>	<u>328,700</u>	<u>358,800</u>	<u>409,100</u>
19	<u>160,700</u>	<u>220,100</u>	<u>257,700</u>	<u>301,000</u>	<u>330,800</u>	<u>360,800</u>	<u>411,000</u>
20	<u>162,200</u>	<u>222,000</u>	<u>259,700</u>	<u>303,100</u>	<u>332,800</u>	<u>362,700</u>	<u>412,900</u>
21	<u>163,600</u>	<u>223,700</u>	<u>261,600</u>	<u>305,200</u>	<u>334,900</u>	<u>364,800</u>	<u>414,800</u>
22	<u>166,300</u>	<u>225,600</u>	<u>263,500</u>	<u>307,300</u>	<u>337,000</u>	<u>366,700</u>	<u>416,600</u>
23	<u>168,900</u>	<u>227,500</u>	<u>265,400</u>	<u>309,400</u>	<u>339,100</u>	<u>368,700</u>	<u>418,500</u>
24	<u>171,500</u>	<u>229,400</u>	<u>267,200</u>	<u>311,500</u>	<u>341,200</u>	<u>370,700</u>	<u>420,500</u>
25	<u>174,200</u>	<u>231,000</u>	<u>269,200</u>	<u>313,400</u>	<u>342,800</u>	<u>372,700</u>	<u>422,300</u>
26	<u>175,900</u>	<u>232,800</u>	<u>271,100</u>	<u>315,500</u>	<u>344,800</u>	<u>374,700</u>	<u>423,800</u>
27	<u>177,600</u>	<u>234,500</u>	<u>273,000</u>	<u>317,600</u>	<u>346,800</u>	<u>376,700</u>	<u>425,400</u>
28	<u>179,300</u>	<u>236,300</u>	<u>274,900</u>	<u>319,700</u>	<u>348,800</u>	<u>378,700</u>	<u>427,000</u>
29	<u>180,800</u>	<u>237,700</u>	<u>276,700</u>	<u>321,700</u>	<u>350,600</u>	<u>380,300</u>	<u>428,600</u>
30	<u>182,600</u>	<u>239,200</u>	<u>278,600</u>	<u>323,800</u>	<u>352,500</u>	<u>382,100</u>	<u>429,900</u>
31	<u>184,400</u>	<u>240,700</u>	<u>280,500</u>	<u>325,900</u>	<u>354,400</u>	<u>383,900</u>	<u>431,200</u>
32	<u>186,100</u>	<u>242,200</u>	<u>282,400</u>	<u>328,000</u>	<u>356,300</u>	<u>385,600</u>	<u>432,500</u>
33	<u>187,700</u>	<u>243,600</u>	<u>284,100</u>	<u>329,600</u>	<u>358,200</u>	<u>387,400</u>	<u>433,700</u>
34	<u>189,200</u>	<u>245,100</u>	<u>286,000</u>	<u>331,600</u>	<u>360,000</u>	<u>388,800</u>	<u>435,000</u>
35	<u>190,700</u>	<u>246,600</u>	<u>287,900</u>	<u>333,700</u>	<u>361,800</u>	<u>390,400</u>	<u>436,300</u>
36	<u>192,200</u>	<u>248,200</u>	<u>289,800</u>	<u>335,800</u>	<u>363,500</u>	<u>392,000</u>	<u>437,500</u>
37	<u>193,500</u>	<u>249,500</u>	<u>291,500</u>	<u>337,700</u>	<u>365,000</u>	<u>393,500</u>	<u>438,700</u>
38	<u>194,800</u>	<u>251,100</u>	<u>293,300</u>	<u>339,700</u>	<u>366,300</u>	<u>394,700</u>	<u>439,500</u>
39	<u>196,100</u>	<u>252,700</u>	<u>295,100</u>	<u>341,700</u>	<u>367,700</u>	<u>395,900</u>	<u>440,300</u>
40	<u>197,400</u>	<u>254,300</u>	<u>296,900</u>	<u>343,700</u>	<u>369,100</u>	<u>397,100</u>	<u>441,100</u>
41	<u>198,700</u>	<u>255,700</u>	<u>298,700</u>	<u>345,600</u>	<u>370,600</u>	<u>398,200</u>	<u>441,700</u>
42	<u>200,000</u>	<u>257,100</u>	<u>300,400</u>	<u>347,500</u>	<u>371,500</u>	<u>399,400</u>	<u>442,400</u>
43	<u>201,300</u>	<u>258,500</u>	<u>302,100</u>	<u>349,400</u>	<u>372,600</u>	<u>400,600</u>	<u>443,100</u>

7	<u>146,800</u>	<u>200,800</u>	<u>235,800</u>	<u>271,600</u>	<u>299,500</u>	<u>330,200</u>	<u>375,900</u>
8	<u>147,900</u>	<u>202,600</u>	<u>237,400</u>	<u>273,700</u>	<u>301,800</u>	<u>332,400</u>	<u>378,400</u>
9	<u>149,000</u>	<u>204,300</u>	<u>238,900</u>	<u>275,800</u>	<u>303,900</u>	<u>334,500</u>	<u>380,900</u>
10	<u>150,400</u>	<u>206,100</u>	<u>240,400</u>	<u>277,800</u>	<u>306,200</u>	<u>336,700</u>	<u>383,600</u>
11	<u>151,700</u>	<u>207,900</u>	<u>242,000</u>	<u>279,900</u>	<u>308,400</u>	<u>338,800</u>	<u>386,200</u>
12	<u>153,000</u>	<u>209,700</u>	<u>243,500</u>	<u>282,000</u>	<u>310,700</u>	<u>341,000</u>	<u>388,900</u>
13	<u>154,300</u>	<u>211,100</u>	<u>245,000</u>	<u>284,000</u>	<u>312,900</u>	<u>343,000</u>	<u>391,300</u>
14	<u>155,800</u>	<u>212,900</u>	<u>246,500</u>	<u>286,100</u>	<u>315,000</u>	<u>345,000</u>	<u>393,600</u>
15	<u>157,300</u>	<u>214,600</u>	<u>247,900</u>	<u>288,100</u>	<u>317,200</u>	<u>347,100</u>	<u>395,800</u>
16	<u>158,900</u>	<u>216,400</u>	<u>249,300</u>	<u>290,200</u>	<u>319,300</u>	<u>349,100</u>	<u>398,200</u>
17	<u>160,200</u>	<u>218,100</u>	<u>250,800</u>	<u>292,200</u>	<u>321,400</u>	<u>351,000</u>	<u>400,000</u>
18	<u>161,700</u>	<u>219,800</u>	<u>252,600</u>	<u>294,200</u>	<u>323,400</u>	<u>353,000</u>	<u>402,000</u>
19	<u>163,200</u>	<u>221,400</u>	<u>254,300</u>	<u>296,300</u>	<u>325,500</u>	<u>354,800</u>	<u>403,900</u>
20	<u>164,700</u>	<u>223,000</u>	<u>256,100</u>	<u>298,300</u>	<u>327,500</u>	<u>356,700</u>	<u>405,700</u>
21	<u>166,100</u>	<u>224,500</u>	<u>257,800</u>	<u>300,400</u>	<u>329,500</u>	<u>358,700</u>	<u>407,600</u>
22	<u>168,800</u>	<u>226,200</u>	<u>259,600</u>	<u>302,500</u>	<u>331,600</u>	<u>360,600</u>	<u>409,400</u>
23	<u>171,400</u>	<u>227,800</u>	<u>261,400</u>	<u>304,500</u>	<u>333,600</u>	<u>362,600</u>	<u>411,200</u>
24	<u>174,000</u>	<u>229,400</u>	<u>263,100</u>	<u>306,600</u>	<u>335,700</u>	<u>364,500</u>	<u>413,100</u>
25	<u>176,700</u>	<u>230,800</u>	<u>265,100</u>	<u>308,400</u>	<u>337,300</u>	<u>366,500</u>	<u>414,900</u>
26	<u>178,400</u>	<u>232,300</u>	<u>267,000</u>	<u>310,500</u>	<u>339,200</u>	<u>368,400</u>	<u>416,400</u>
27	<u>180,100</u>	<u>233,800</u>	<u>268,800</u>	<u>312,600</u>	<u>341,100</u>	<u>370,400</u>	<u>417,900</u>
28	<u>181,800</u>	<u>235,100</u>	<u>270,700</u>	<u>314,600</u>	<u>343,000</u>	<u>372,400</u>	<u>419,500</u>
29	<u>183,300</u>	<u>236,400</u>	<u>272,400</u>	<u>316,600</u>	<u>344,700</u>	<u>373,900</u>	<u>421,100</u>
30	<u>185,100</u>	<u>237,600</u>	<u>274,300</u>	<u>318,600</u>	<u>346,600</u>	<u>375,700</u>	<u>422,400</u>
31	<u>186,900</u>	<u>238,700</u>	<u>276,200</u>	<u>320,700</u>	<u>348,500</u>	<u>377,500</u>	<u>423,700</u>
32	<u>188,600</u>	<u>239,900</u>	<u>278,000</u>	<u>322,800</u>	<u>350,300</u>	<u>379,100</u>	<u>424,900</u>
33	<u>190,200</u>	<u>241,200</u>	<u>279,700</u>	<u>324,300</u>	<u>352,200</u>	<u>380,900</u>	<u>426,100</u>
34	<u>191,700</u>	<u>242,500</u>	<u>281,600</u>	<u>326,300</u>	<u>354,000</u>	<u>382,300</u>	<u>427,400</u>
35	<u>193,200</u>	<u>243,700</u>	<u>283,400</u>	<u>328,200</u>	<u>355,800</u>	<u>383,800</u>	<u>428,700</u>
36	<u>194,700</u>	<u>245,000</u>	<u>285,300</u>	<u>330,300</u>	<u>357,500</u>	<u>385,400</u>	<u>429,900</u>
37	<u>196,000</u>	<u>246,000</u>	<u>287,000</u>	<u>332,200</u>	<u>358,900</u>	<u>386,800</u>	<u>431,100</u>
38	<u>197,300</u>	<u>247,400</u>	<u>288,700</u>	<u>334,100</u>	<u>360,200</u>	<u>388,000</u>	<u>431,900</u>
39	<u>198,600</u>	<u>248,900</u>	<u>290,500</u>	<u>336,100</u>	<u>361,600</u>	<u>389,200</u>	<u>432,700</u>
40	<u>199,900</u>	<u>250,400</u>	<u>292,300</u>	<u>338,000</u>	<u>363,000</u>	<u>390,300</u>	<u>433,500</u>
41	<u>201,200</u>	<u>251,800</u>	<u>294,000</u>	<u>339,900</u>	<u>364,300</u>	<u>391,400</u>	<u>434,100</u>
42	<u>202,500</u>	<u>253,200</u>	<u>295,700</u>	<u>341,800</u>	<u>365,200</u>	<u>392,600</u>	<u>434,800</u>
43	<u>203,800</u>	<u>254,600</u>	<u>297,400</u>	<u>343,600</u>	<u>366,300</u>	<u>393,800</u>	<u>435,500</u>

44	<u>202,600</u>	<u>259,900</u>	<u>303,800</u>	<u>351,300</u>	<u>373,700</u>	<u>401,800</u>	<u>443,800</u>
45	<u>203,800</u>	<u>261,100</u>	<u>305,500</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>402,500</u>	<u>444,600</u>
46	<u>205,100</u>	<u>262,500</u>	<u>307,200</u>	<u>354,300</u>	<u>375,400</u>	<u>403,200</u>	<u>445,400</u>
47	<u>206,400</u>	<u>263,900</u>	<u>308,900</u>	<u>355,800</u>	<u>376,300</u>	<u>403,900</u>	<u>446,100</u>
48	<u>207,700</u>	<u>265,300</u>	<u>310,600</u>	<u>357,300</u>	<u>377,200</u>	<u>404,600</u>	<u>446,900</u>
49	<u>208,800</u>	<u>266,600</u>	<u>311,800</u>	<u>359,000</u>	<u>378,200</u>	<u>405,200</u>	<u>447,500</u>
50	<u>209,900</u>	<u>267,800</u>	<u>313,400</u>	<u>359,800</u>	<u>379,000</u>	<u>405,900</u>	<u>448,200</u>
51	<u>211,000</u>	<u>269,100</u>	<u>315,000</u>	<u>361,000</u>	<u>379,800</u>	<u>406,600</u>	<u>449,000</u>
52	<u>212,100</u>	<u>270,400</u>	<u>316,600</u>	<u>362,000</u>	<u>380,600</u>	<u>407,300</u>	<u>449,800</u>
53	<u>213,300</u>	<u>271,500</u>	<u>318,300</u>	<u>362,900</u>	<u>381,300</u>	<u>408,000</u>	<u>450,400</u>
54	<u>214,300</u>	<u>272,700</u>	<u>319,900</u>	<u>364,000</u>	<u>382,000</u>	<u>408,700</u>	<u>451,200</u>
55	<u>215,300</u>	<u>274,000</u>	<u>321,500</u>	<u>365,000</u>	<u>382,700</u>	<u>409,400</u>	<u>452,000</u>
56	<u>216,300</u>	<u>275,300</u>	<u>323,100</u>	<u>366,100</u>	<u>383,400</u>	<u>410,000</u>	<u>452,600</u>
57	<u>217,100</u>	<u>276,400</u>	<u>324,600</u>	<u>367,000</u>	<u>383,900</u>	<u>410,600</u>	<u>453,200</u>
58	<u>218,100</u>	<u>277,500</u>	<u>325,800</u>	<u>367,700</u>	<u>384,500</u>	<u>411,200</u>	<u>454,000</u>
59	<u>219,000</u>	<u>278,600</u>	<u>327,000</u>	<u>368,400</u>	<u>385,200</u>	<u>411,800</u>	<u>454,800</u>
60	<u>220,000</u>	<u>279,700</u>	<u>328,200</u>	<u>369,100</u>	<u>385,900</u>	<u>412,400</u>	<u>455,600</u>
61	<u>220,800</u>	<u>280,900</u>	<u>329,000</u>	<u>369,600</u>	<u>386,300</u>	<u>412,900</u>	<u>456,200</u>
62	<u>221,800</u>	<u>281,900</u>	<u>329,900</u>	<u>370,200</u>	<u>387,000</u>	<u>413,600</u>	<u>457,000</u>
63	<u>222,800</u>	<u>282,900</u>	<u>330,700</u>	<u>370,900</u>	<u>387,600</u>	<u>414,200</u>	<u>457,800</u>
64	<u>223,800</u>	<u>283,900</u>	<u>331,500</u>	<u>371,600</u>	<u>388,200</u>	<u>414,800</u>	<u>458,600</u>
65	<u>224,500</u>	<u>284,700</u>	<u>332,400</u>	<u>371,900</u>	<u>388,700</u>	<u>415,100</u>	<u>459,200</u>
66	<u>225,500</u>	<u>285,600</u>	<u>332,800</u>	<u>372,600</u>	<u>389,300</u>	<u>415,700</u>	
67	<u>226,500</u>	<u>286,500</u>	<u>333,600</u>	<u>373,300</u>	<u>389,900</u>	<u>416,400</u>	
68	<u>227,600</u>	<u>287,400</u>	<u>334,400</u>	<u>374,000</u>	<u>390,500</u>	<u>416,900</u>	
69	<u>228,400</u>	<u>288,400</u>	<u>335,200</u>	<u>374,400</u>	<u>390,900</u>	<u>417,400</u>	
70	<u>229,200</u>	<u>289,200</u>	<u>335,900</u>	<u>375,000</u>	<u>391,500</u>	<u>418,100</u>	
71	<u>230,000</u>	<u>290,000</u>	<u>336,600</u>	<u>375,700</u>	<u>392,200</u>	<u>418,800</u>	
72	<u>230,800</u>	<u>290,800</u>	<u>337,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,800</u>	<u>419,500</u>	
73	<u>231,600</u>	<u>291,600</u>	<u>337,800</u>	<u>376,700</u>	<u>393,100</u>	<u>420,000</u>	
74	<u>232,300</u>	<u>292,100</u>	<u>338,400</u>	<u>377,300</u>	<u>393,800</u>	<u>420,700</u>	
75	<u>233,000</u>	<u>292,600</u>	<u>339,000</u>	<u>378,000</u>	<u>394,500</u>	<u>421,400</u>	
76	<u>233,700</u>	<u>293,100</u>	<u>339,600</u>	<u>378,600</u>	<u>395,000</u>	<u>422,100</u>	
77	<u>234,400</u>	<u>293,200</u>	<u>339,900</u>	<u>379,000</u>	<u>395,400</u>	<u>422,600</u>	
78	<u>235,200</u>	<u>293,600</u>	<u>340,400</u>	<u>379,500</u>	<u>396,100</u>	<u>423,300</u>	
79	<u>236,000</u>	<u>293,800</u>	<u>340,800</u>	<u>380,100</u>	<u>396,800</u>	<u>424,000</u>	
80	<u>236,800</u>	<u>294,200</u>	<u>341,300</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>	<u>424,700</u>	

44	<u>205,100</u>	<u>256,000</u>	<u>299,000</u>	<u>345,500</u>	<u>367,400</u>	<u>394,900</u>	<u>436,200</u>
45	<u>206,300</u>	<u>257,200</u>	<u>300,700</u>	<u>347,000</u>	<u>368,200</u>	<u>395,600</u>	<u>437,000</u>
46	<u>207,600</u>	<u>258,500</u>	<u>302,400</u>	<u>348,400</u>	<u>369,100</u>	<u>396,300</u>	<u>437,800</u>
47	<u>208,900</u>	<u>259,900</u>	<u>304,000</u>	<u>349,900</u>	<u>370,000</u>	<u>397,000</u>	<u>438,200</u>
48	<u>210,200</u>	<u>261,300</u>	<u>305,700</u>	<u>351,400</u>	<u>370,900</u>	<u>397,700</u>	<u>438,900</u>
49	<u>211,300</u>	<u>262,600</u>	<u>306,900</u>	<u>353,000</u>	<u>371,800</u>	<u>398,300</u>	<u>439,400</u>
50	<u>212,400</u>	<u>263,700</u>	<u>308,400</u>	<u>353,800</u>	<u>372,600</u>	<u>398,900</u>	<u>439,800</u>
51	<u>213,400</u>	<u>265,000</u>	<u>309,900</u>	<u>355,000</u>	<u>373,400</u>	<u>399,400</u>	<u>440,200</u>
52	<u>214,500</u>	<u>266,300</u>	<u>311,500</u>	<u>356,000</u>	<u>374,200</u>	<u>399,800</u>	<u>440,600</u>
53	<u>215,600</u>	<u>267,400</u>	<u>313,100</u>	<u>356,900</u>	<u>374,900</u>	<u>400,200</u>	<u>441,000</u>
54	<u>216,600</u>	<u>268,500</u>	<u>314,700</u>	<u>358,000</u>	<u>375,600</u>	<u>400,500</u>	<u>441,400</u>
55	<u>217,500</u>	<u>269,800</u>	<u>316,300</u>	<u>358,900</u>	<u>376,300</u>	<u>400,800</u>	<u>441,800</u>
56	<u>218,500</u>	<u>271,100</u>	<u>317,800</u>	<u>360,000</u>	<u>377,000</u>	<u>401,100</u>	<u>442,100</u>
57	<u>219,200</u>	<u>272,200</u>	<u>319,300</u>	<u>360,900</u>	<u>377,500</u>	<u>401,400</u>	<u>442,400</u>
58	<u>220,100</u>	<u>273,200</u>	<u>320,500</u>	<u>361,600</u>	<u>378,100</u>	<u>401,700</u>	<u>442,800</u>
59	<u>221,000</u>	<u>274,300</u>	<u>321,700</u>	<u>362,300</u>	<u>378,700</u>	<u>402,000</u>	<u>443,100</u>
60	<u>221,900</u>	<u>275,400</u>	<u>322,900</u>	<u>363,000</u>	<u>379,400</u>	<u>402,300</u>	<u>443,400</u>
61	<u>222,600</u>	<u>276,600</u>	<u>323,600</u>	<u>363,400</u>	<u>379,800</u>	<u>402,600</u>	<u>443,700</u>
62	<u>223,600</u>	<u>277,600</u>	<u>324,500</u>	<u>364,000</u>	<u>380,500</u>	<u>402,900</u>	<u>444,100</u>
63	<u>224,500</u>	<u>278,500</u>	<u>325,300</u>	<u>364,700</u>	<u>381,100</u>	<u>403,200</u>	<u>444,400</u>
64	<u>225,400</u>	<u>279,500</u>	<u>326,100</u>	<u>365,400</u>	<u>381,700</u>	<u>403,500</u>	<u>444,700</u>
65	<u>226,100</u>	<u>280,300</u>	<u>327,000</u>	<u>365,700</u>	<u>382,100</u>	<u>403,800</u>	<u>445,000</u>
66	<u>227,000</u>	<u>281,200</u>	<u>327,400</u>	<u>366,400</u>	<u>382,700</u>	<u>404,100</u>	
67	<u>227,900</u>	<u>281,900</u>	<u>328,100</u>	<u>367,100</u>	<u>383,300</u>	<u>404,400</u>	
68	<u>229,000</u>	<u>282,800</u>	<u>328,900</u>	<u>367,800</u>	<u>383,900</u>	<u>404,700</u>	
69	<u>229,800</u>	<u>283,800</u>	<u>329,700</u>	<u>368,100</u>	<u>384,300</u>	<u>404,900</u>	
70	<u>230,500</u>	<u>284,600</u>	<u>330,400</u>	<u>368,700</u>	<u>384,800</u>	<u>405,200</u>	
71	<u>231,200</u>	<u>285,400</u>	<u>331,100</u>	<u>369,400</u>	<u>385,300</u>	<u>405,500</u>	
72	<u>232,000</u>	<u>286,200</u>	<u>331,800</u>	<u>370,000</u>	<u>385,900</u>	<u>405,800</u>	
73	<u>232,800</u>	<u>287,000</u>	<u>332,300</u>	<u>370,300</u>	<u>386,200</u>	<u>406,000</u>	
74	<u>233,500</u>	<u>287,500</u>	<u>332,900</u>	<u>370,900</u>	<u>386,600</u>	<u>406,300</u>	
75	<u>234,200</u>	<u>287,900</u>	<u>333,400</u>	<u>371,600</u>	<u>387,000</u>	<u>406,600</u>	
76	<u>234,900</u>	<u>288,400</u>	<u>334,000</u>	<u>372,200</u>	<u>387,400</u>	<u>406,800</u>	
77	<u>235,600</u>	<u>288,500</u>	<u>334,300</u>	<u>372,600</u>	<u>387,700</u>	<u>407,000</u>	
78	<u>236,400</u>	<u>288,900</u>	<u>334,800</u>	<u>373,100</u>	<u>388,000</u>	<u>407,300</u>	
79	<u>237,200</u>	<u>289,100</u>	<u>335,200</u>	<u>373,700</u>	<u>388,300</u>	<u>407,600</u>	
80	<u>238,000</u>	<u>289,500</u>	<u>335,700</u>	<u>374,200</u>	<u>388,600</u>	<u>407,800</u>	

81	<u>237,500</u>	<u>294,400</u>	<u>341,700</u>	<u>381,100</u>	<u>398,000</u>	<u>425,200</u>	
82	<u>238,200</u>	<u>294,600</u>	<u>342,200</u>	<u>381,700</u>	<u>398,700</u>	<u>425,900</u>	
83	<u>238,900</u>	<u>295,000</u>	<u>342,700</u>	<u>382,300</u>	<u>399,400</u>	<u>426,600</u>	
84	<u>239,600</u>	<u>295,300</u>	<u>343,200</u>	<u>382,700</u>	<u>400,100</u>	<u>427,300</u>	
85	<u>240,300</u>	<u>295,600</u>	<u>343,600</u>	<u>383,300</u>	<u>400,600</u>	<u>427,800</u>	
86	<u>241,000</u>	<u>295,900</u>	<u>344,000</u>	<u>383,900</u>	<u>401,300</u>	<u>428,500</u>	
87	<u>241,700</u>	<u>296,200</u>	<u>344,500</u>	<u>384,500</u>	<u>402,000</u>	<u>429,200</u>	
88	<u>242,400</u>	<u>296,600</u>	<u>344,900</u>	<u>385,100</u>	<u>402,700</u>	<u>429,900</u>	
89	<u>243,100</u>	<u>296,900</u>	<u>345,200</u>	<u>385,800</u>	<u>403,200</u>	<u>430,400</u>	
90	<u>243,600</u>	<u>297,300</u>	<u>345,600</u>	<u>386,400</u>	<u>403,900</u>	<u>431,100</u>	
91	<u>244,100</u>	<u>297,700</u>	<u>346,100</u>	<u>387,000</u>	<u>404,600</u>	<u>431,800</u>	
92	<u>244,600</u>	<u>298,100</u>	<u>346,500</u>	<u>387,600</u>	<u>405,300</u>	<u>432,500</u>	
93	<u>244,900</u>	<u>298,200</u>	<u>346,700</u>	<u>388,300</u>	<u>405,800</u>	<u>433,000</u>	
94		<u>298,500</u>	<u>347,100</u>	<u>388,900</u>	<u>406,500</u>		
95		<u>298,900</u>	<u>347,600</u>	<u>389,500</u>	<u>407,200</u>		
96		<u>299,300</u>	<u>348,000</u>	<u>390,100</u>	<u>407,900</u>		
97		<u>299,500</u>	<u>348,100</u>	<u>390,800</u>	<u>408,400</u>		
98		<u>299,800</u>	<u>348,600</u>	<u>391,400</u>	<u>409,100</u>		
99		<u>300,200</u>	<u>349,100</u>	<u>392,000</u>	<u>409,800</u>		
100		<u>300,600</u>	<u>349,400</u>	<u>392,600</u>	<u>410,500</u>		
101		<u>300,800</u>	<u>349,700</u>	<u>393,300</u>	<u>411,000</u>		
102		<u>301,100</u>	<u>350,100</u>	<u>393,900</u>			
103		<u>301,500</u>	<u>350,500</u>	<u>394,500</u>			
104		<u>301,800</u>	<u>350,900</u>	<u>395,100</u>			
105		<u>302,000</u>	<u>351,400</u>	<u>395,800</u>			
106		<u>302,300</u>	<u>351,800</u>	<u>396,400</u>			
107		<u>302,700</u>	<u>352,200</u>	<u>397,000</u>			
108		<u>303,000</u>	<u>352,600</u>	<u>397,600</u>			
109		<u>303,200</u>	<u>353,100</u>	<u>398,300</u>			
110		<u>303,600</u>	<u>353,500</u>	<u>398,900</u>			
111		<u>304,000</u>	<u>353,900</u>	<u>399,500</u>			
112		<u>304,300</u>	<u>354,200</u>	<u>400,100</u>			
113		<u>304,400</u>	<u>354,700</u>	<u>400,800</u>			
114		<u>304,700</u>					
115		<u>305,000</u>					
116		<u>305,400</u>					
117		<u>305,600</u>					

81	<u>238,700</u>	<u>289,700</u>	<u>336,100</u>	<u>374,700</u>	<u>388,800</u>	<u>408,000</u>	
82	<u>239,400</u>	<u>289,900</u>	<u>336,600</u>	<u>375,300</u>	<u>389,100</u>	<u>408,300</u>	
83	<u>240,100</u>	<u>290,300</u>	<u>337,100</u>	<u>375,800</u>	<u>389,400</u>	<u>408,600</u>	
84	<u>240,800</u>	<u>290,600</u>	<u>337,600</u>	<u>376,100</u>	<u>389,600</u>	<u>408,800</u>	
85	<u>241,500</u>	<u>290,900</u>	<u>337,900</u>	<u>376,500</u>	<u>389,800</u>	<u>409,000</u>	
86	<u>242,200</u>	<u>291,200</u>	<u>338,300</u>	<u>377,000</u>	<u>390,100</u>	<u>409,300</u>	
87	<u>242,900</u>	<u>291,500</u>	<u>338,800</u>	<u>377,400</u>	<u>390,400</u>	<u>409,600</u>	
88	<u>243,600</u>	<u>291,900</u>	<u>339,200</u>	<u>377,800</u>	<u>390,600</u>	<u>409,800</u>	
89	<u>244,300</u>	<u>292,200</u>	<u>339,500</u>	<u>378,200</u>	<u>390,800</u>	<u>410,000</u>	
90	<u>244,800</u>	<u>292,600</u>	<u>339,900</u>	<u>378,700</u>	<u>391,100</u>	<u>410,300</u>	
91	<u>245,300</u>	<u>292,900</u>	<u>340,400</u>	<u>379,100</u>	<u>391,400</u>	<u>410,600</u>	
92	<u>245,800</u>	<u>293,300</u>	<u>340,800</u>	<u>379,500</u>	<u>391,600</u>	<u>410,800</u>	
93	<u>246,100</u>	<u>293,400</u>	<u>341,000</u>	<u>379,800</u>	<u>391,800</u>	<u>411,000</u>	
94		<u>293,600</u>	<u>341,400</u>	<u>380,300</u>	<u>392,100</u>		
95		<u>294,000</u>	<u>341,900</u>	<u>380,700</u>	<u>392,400</u>		
96		<u>294,400</u>	<u>342,300</u>	<u>381,100</u>	<u>392,600</u>		
97		<u>294,600</u>	<u>342,400</u>	<u>381,400</u>	<u>392,800</u>		
98		<u>294,900</u>	<u>342,900</u>	<u>381,900</u>	<u>393,100</u>		
99		<u>295,300</u>	<u>343,300</u>	<u>382,300</u>	<u>393,400</u>		
100		<u>295,700</u>	<u>343,600</u>	<u>382,700</u>	<u>393,600</u>		
101		<u>295,900</u>	<u>343,900</u>	<u>383,000</u>	<u>393,800</u>		
102		<u>296,200</u>	<u>344,300</u>	<u>383,500</u>			
103		<u>296,600</u>	<u>344,700</u>	<u>383,900</u>			
104		<u>296,900</u>	<u>345,100</u>	<u>384,300</u>			
105		<u>297,100</u>	<u>345,600</u>	<u>384,600</u>			
106		<u>297,400</u>	<u>346,000</u>	<u>385,100</u>			
107		<u>297,800</u>	<u>346,400</u>	<u>385,500</u>			
108		<u>298,100</u>	<u>346,800</u>	<u>385,900</u>			
109		<u>298,300</u>	<u>347,300</u>	<u>386,200</u>			
110		<u>298,700</u>	<u>347,700</u>	<u>386,700</u>			
111		<u>299,100</u>	<u>348,000</u>	<u>387,100</u>			
112		<u>299,400</u>	<u>348,300</u>	<u>387,500</u>			
113		<u>299,500</u>	<u>348,800</u>	<u>387,800</u>			
114		<u>299,800</u>					
115		<u>300,100</u>					
116		<u>300,500</u>					
117		<u>300,700</u>					

	118		<u>305,800</u>						
	119		<u>306,100</u>						
	120		<u>306,400</u>						
	121		<u>306,800</u>						
	122		<u>307,000</u>						
	123		<u>307,300</u>						
	124		<u>307,600</u>						
	125		<u>308,000</u>						
再任用 職員		<u>185,800</u>	<u>213,400</u>	<u>257,600</u>	<u>277,800</u>	<u>293,200</u>	<u>319,100</u>	<u>361,600</u>	

	118		<u>300,900</u>						
	119		<u>301,200</u>						
	120		<u>301,500</u>						
	121		<u>301,900</u>						
	122		<u>302,100</u>						
	123		<u>302,400</u>						
	124		<u>302,700</u>						
	125		<u>303,000</u>						
再任用 職員		<u>186,500</u>	<u>214,000</u>	<u>254,000</u>	<u>273,400</u>	<u>288,500</u>	<u>313,900</u>	<u>355,600</u>	

職員の退職手当に関する条例（昭和30年亀岡市条例第28号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(退職手当の調整額)</p> <p>第6条の4 退職した者に対する退職手当の調整額は、その者の基礎在職期間（第5条の2第2項に規定する基礎在職期間をいう。以下同じ。）の初日の属する月からその者の基礎在職期間の末日の属する月までの各月（地方公務員法第27条及び第28条の規定による休職（公務上の傷病による休職、通勤による傷病による休職を除く。）、同法第29条の規定による停職その他これらに準ずる事由により現実に職務に従事することを要しない期間のある月（現実に職務に従事することを要する日のあった月を除く。以下「休職月等」という。）のうち規則で定めるものを除く。）ごとに当該各月にその者が属していた次の各号に掲げる職員の区分に応じて当該各号に定める額（以下「調整月額」という。）のうちその額が最も多いものから順次その順位を付し、その第1順位から第60順位までの調整月額（当該各月の月数が60月に満たない場合には、当該各月の調整月額）を合計した額とする。</p> <p>(1) 第1号区分 <u>41,700円</u></p> <p>(2) 第2号区分 <u>33,350円</u></p> <p>(3) 第3号区分 <u>25,000円</u></p> <p>(4) 第4号区分 <u>20,850円</u></p> <p>(5) 第5号区分 <u>16,700円</u></p> <p>(6) 第6号区分 0</p> <p>2・3 (略)</p> <p>4 次の各号に掲げる者に対する退職手当の調整額は、第1項の規定にかかわらず、当該各号に定める額とする。</p>	<p>(退職手当の調整額)</p> <p>第6条の4 退職した者に対する退職手当の調整額は、その者の基礎在職期間（第5条の2第2項に規定する基礎在職期間をいう。以下同じ。）の初日の属する月からその者の基礎在職期間の末日の属する月までの各月（地方公務員法第27条及び第28条の規定による休職（公務上の傷病による休職、通勤による傷病による休職を除く。）、同法第29条の規定による停職その他これらに準ずる事由により現実に職務に従事することを要しない期間のある月（現実に職務に従事することを要する日のあった月を除く。以下「休職月等」という。）のうち規則で定めるものを除く。）ごとに当該各月にその者が属していた次の各号に掲げる職員の区分に応じて当該各号に定める額（以下「調整月額」という。）のうちその額が最も多いものから順次その順位を付し、その第1順位から第60順位までの調整月額（当該各月の月数が60月に満たない場合には、当該各月の調整月額）を合計した額とする。</p> <p>(1) 第1号区分 <u>54,150円</u></p> <p>(2) 第2号区分 <u>43,350円</u></p> <p>(3) 第3号区分 <u>32,500円</u></p> <p>(4) 第4号区分 <u>27,100円</u></p> <p>(5) 第5号区分 <u>21,700円</u></p> <p>(6) 第6号区分 0</p> <p>2・3 (略)</p> <p>4 次の各号に掲げる者に対する退職手当の調整額は、第1項の規定にかかわらず、当該各号に定める額とする。</p>

(1) 退職した者のうち自己都合退職者（第3条第2項に規定する傷病又は死亡によらずにその者の都合により退職した者をいう。以下この項において同じ。）以外のものでその勤続期間が5年以上24年以下のもの 第1項第1号から第4号まで又は第6号に掲げる職員の区分にあつては当該各号に定める額、同項第5号に掲げる職員の区分にあつては0として、同項の規定を適用して計算した額

(2) 退職した者のうち自己都合退職者以外のものでその勤続期間が1年以上4年以下のもの 前号 の規定により計算した額の2分の1に相当する額

(3) 退職した者のうち自己都合退職者以外のものでその勤続期間が0のもの 0

(4) 自己都合退職者でその勤続期間が10年以上24年以下のもの 第1号の規定により計算した額の2分の1に相当する額

(5) 自己都合退職者でその勤続期間が9年以下のもの 0

5 (略)

(失業者の退職手当)

第10条 (略)

(1)・(2) (略)

2 前項の基準勤続期間とは、職員としての勤続期間をいう。この場合において、当該勤続期間に係る職員となった日前に職員又は職員以外の者で職員について定められている勤務時間以上勤務した日（法令又は条例若しくはこれに基づく規則により、勤務を要しないこととされ、又は休暇を与えられた日を含む。）が18日以上ある月が1月以上あるもの（季節的業務に4箇月以内の期間を定めて雇用され、又は季節的に4箇月以内の期間を定めて雇用されていた者にあつては、引き続き当該所定の期間を超えて勤務したものに限る。）であった者（以下この項において「職員等」という。）であったことがあるものについては、当該職員等であった期間を含む

(1) 退職した者のうち自己都合退職者以外のものでその勤続期間が1年以上4年以下のもの 第1項の規定により計算した額の2分の1に相当する額

(2) 退職した者のうち自己都合退職者以外のものでその勤続期間が0のもの 0

(3) 自己都合退職者でその勤続期間が10年以上24年以下のもの 第1項の規定により計算した額の2分の1に相当する額

(4) 自己都合退職者でその勤続期間が9年以下のもの 0

5 (略)

(失業者の退職手当)

第10条 (略)

(1)・(2) (略)

2 前項の基準勤続期間とは、職員としての勤続期間をいう。この場合において、当該勤続期間に係る職員となった日前に職員又は職員以外の者で職員について定められている勤務時間以上勤務した日（法令又は条例若しくはこれに基づく規則により、勤務を要しないこととされ、又は休暇を与えられた日を含む。）が18日以上ある月が1月以上あるもの（季節的業務に4箇月以内の期間を定めて雇用され、又は季節的に4箇月以内の期間を定めて雇用されていた者にあつては、引き続き当該所定の期間を超えて勤務したものに限る。）であった者（以下この項において「職員等」という。）であったことがあるものについては、当該職員等であった期間を含む

ものとし、当該勤続期間又は当該職員等であった期間に次の各号に掲げる期間が含まれているときは、当該各号に掲げる期間に該当するすべての期間を除く。

(1)・(2) (略)

3～17 (略)

(特別職の職員の特例)

第11条 市長、副市長、病院事業管理者及び教育長（以下「特別職の職員」という。）の退職手当は、第2章及び第3章の規定にかかわらず、この章の規定により計算した額を支給する。_____

ものとし、当該勤続期間又は当該職員等であった期間に次の各号に掲げる期間が含まれているときは、当該各号に掲げる期間に該当する全ての期間を除く。

(1)・(2) (略)

3～17 (略)

(特別職の職員の特例)

第11条 市長、副市長、病院事業管理者及び教育長（以下「特別職の職員」という。）の退職手当は、第2章及び第3章の規定にかかわらず、この章の規定により計算した額を支給する。ただし、医師である病院事業管理者が亀岡市立病院の病院長を兼務している場合は、この限りでない。