

平成26年12月亀岡市議会定例会

条例一部改正資料

(新旧対照表)

亀岡市一般職員の給与に関する条例（昭和30年亀岡市条例第25号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(通勤手当)</p> <p>第12条 (略)</p> <p>(1)～(3) (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) (略)</p> <p>ア 自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）が片道5キロメートル未満である職員 <u>2,000円</u></p> <p>イ 使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員 <u>4,100円</u></p> <p>ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>6,500円</u></p> <p>エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>8,900円</u></p> <p>オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>11,300円</u></p> <p>カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>13,700円</u></p> <p>キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>16,100円</u></p> <p>ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>18,500円</u></p> <p>ケ 使用距離が片道40キロメートル以上である職員 <u>20,900円</u></p> <p>(3) (略)</p>	<p>(通勤手当)</p> <p>第12条 (略)</p> <p>(1)～(3) (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) (略)</p> <p>ア 自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）が片道5キロメートル未満である職員 <u>2,000円</u></p> <p>イ 使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員 <u>4,200円</u></p> <p>ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>7,100円</u></p> <p>エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,000円</u></p> <p>オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>12,900円</u></p> <p>カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>15,800円</u></p> <p>キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>18,700円</u></p> <p>ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>21,600円</u></p> <p>ケ 使用距離が片道40キロメートル以上である職員 <u>24,400円</u></p> <p>(3) (略)</p>

3～6 (略)

(勤勉手当)

第21条 (略)

2 (略)

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の67.5（幹部職員にあっては、100分の87.5）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の32.5（幹部職員にあっては、100分の42.5）を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

附 則

1～7 (略)

8 附則第5項の規定が適用される間、第21条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第5項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に100分の1.0125（幹部職員にあっては、100分の1.3125）を乗じて得た額（最低号給に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の67.5（幹部職員にあっては、100分の87.5）を乗じて得た額）の総額に相当する額を減じた額とする。

3～6 (略)

(勤勉手当)

第21条 (略)

2 (略)

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の82.5（幹部職員にあっては、100分の102.5）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の37.5（幹部職員にあっては、100分の47.5）を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

附 則

1～7 (略)

8 附則第5項の規定が適用される間、第21条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第5項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に100分の1.2375（幹部職員にあっては、100分の1.5375）を乗じて得た額（最低号給に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の82.5（幹部職員にあっては、100分の102.5）を乗じて得た額）の総額に相当する額を減じた額とする。

附 則

(施行期日等)

1 この条例は、公布の日から施行し、平成26年12月1日から適用す

る。ただし、第2条の規定は、平成27年4月1日から施行する。

2 第1条の規定（亀岡市一般職員の給与に関する条例（以下「給与条例」という。）第21条第2項及び附則第8項の改正規定を除く。附則第5項において同じ。）による改正後の給与条例（以下「改正後の給与条例」という。）の規定は、前項の規定にかかわらず、平成26年4月1日から適用する。

（通勤手当に関する経過措置）

3 この条例の施行の日の前日において亀岡市一般職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成4年亀岡市条例第43号）附則第10項の適用を受けていた職員で、改正後の給与条例第12条第1項第2号に該当することとなるものの通勤手当の額は、改正後の給与条例第12条第2項第2号の規定にかかわらず、当分の間、なお従前の例による。

4 前項に規定する職員以外の職員について、同項の規定による通勤手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、同項の規定に準じて、通勤手当を支給する。

（給与の内払）

5 改正後の給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の給与条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。

（国の例引用）

6 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し疑義が生じた場合は、国の例による。

別表第1（第4条関係）

行政職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員以外の職員	1	円 135,600	円 185,800	円 222,900	円 261,900	円 289,200	円 320,600	円 366,200
	2	136,700	187,600	224,800	264,000	291,500	322,900	368,800
	3	137,900	189,400	226,700	266,000	293,800	325,200	371,400
	4	139,000	191,200	228,500	268,100	296,100	327,500	374,000
	5	140,100	192,800	230,200	270,200	298,200	329,800	376,300
	6	141,200	194,600	232,100	272,300	300,500	331,900	378,800
	7	142,300	196,400	234,000	274,400	302,800	334,100	381,300
	8	143,400	198,200	235,800	276,500	305,100	336,300	383,800
	9	144,500	200,000	237,500	278,600	307,300	338,600	386,400
	10	145,900	201,800	239,400	280,700	309,600	340,800	389,100
	11	147,200	203,600	241,200	282,800	311,900	343,000	391,800
	12	148,500	205,400	243,100	284,900	314,200	345,200	394,500
	13	149,800	207,000	244,900	287,000	316,400	347,200	397,100
	14	151,300	208,900	246,800	289,100	318,600	349,300	399,400
	15	152,800	210,800	248,600	291,200	320,800	351,400	401,700
	16	154,400	212,700	250,400	293,300	323,000	353,500	404,100
	17	155,700	214,600	252,200	295,400	325,200	355,500	406,000
	18	157,200	216,500	254,200	297,500	327,300	357,500	408,000
	19	158,700	218,400	256,200	299,600	329,400	359,500	409,900
	20	160,200	220,300	258,200	301,700	331,400	361,400	411,800
	21	161,600	222,000	260,100	303,800	333,500	363,500	413,700
	22	164,300	223,900	262,000	305,900	335,600	365,400	415,500
	23	166,900	225,800	263,900	308,000	337,700	367,400	417,400
	24	169,500	227,700	265,700	310,100	339,800	369,400	419,400
	25	172,200	229,300	267,700	312,100	341,500	371,500	421,300
	26	173,900	231,100	269,600	314,200	343,500	373,500	422,800
	27	175,600	232,800	271,500	316,300	345,500	375,500	424,400
	28	177,300	234,600	273,400	318,400	347,500	377,500	426,000
	29	178,800	236,100	275,300	320,400	349,400	379,100	427,600

別表第1（第4条関係）

行政職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員以外の職員	1	円 137,600	円 187,700	円 224,600	円 263,500	円 290,700	円 322,100	円 367,500
	2	138,700	189,500	226,500	265,600	293,000	324,400	370,100
	3	139,900	191,300	228,400	267,600	295,300	326,700	372,700
	4	141,000	193,100	230,200	269,700	297,600	329,000	375,300
	5	142,100	194,700	231,900	271,700	299,700	331,300	377,500
	6	143,200	196,500	233,800	273,800	302,000	333,400	380,000
	7	144,300	198,300	235,700	275,900	304,300	335,600	382,500
	8	145,400	200,100	237,500	278,000	306,600	337,800	385,000
	9	146,500	201,800	239,200	280,100	308,800	340,000	387,600
	10	147,900	203,600	241,100	282,200	311,100	342,200	390,300
	11	149,200	205,400	242,900	284,300	313,400	344,400	393,000
	12	150,500	207,200	244,800	286,400	315,700	346,600	395,700
	13	151,800	208,800	246,500	288,500	317,900	348,600	398,200
	14	153,300	210,700	248,400	290,600	320,100	350,700	400,500
	15	154,800	212,600	250,200	292,700	322,300	352,800	402,800
	16	156,400	214,500	252,000	294,800	324,500	354,900	405,200
	17	157,700	216,300	253,700	296,800	326,600	356,800	407,100
	18	159,200	218,200	255,700	298,900	328,700	358,800	409,100
	19	160,700	220,100	257,700	301,000	330,800	360,800	411,000
	20	162,200	222,000	259,700	303,100	332,800	362,700	412,900
	21	163,600	223,700	261,600	305,200	334,900	364,800	414,800
	22	166,300	225,600	263,500	307,300	337,000	366,700	416,600
	23	168,900	227,500	265,400	309,400	339,100	368,700	418,500
	24	171,500	229,400	267,200	311,500	341,200	370,700	420,500
	25	174,200	231,000	269,200	313,400	342,800	372,700	422,300
	26	175,900	232,800	271,100	315,500	344,800	374,700	423,800
	27	177,600	234,500	273,000	317,600	346,800	376,700	425,400
	28	179,300	236,300	274,900	319,700	348,800	378,700	427,000
	29	180,800	237,700	276,700	321,700	350,600	380,300	428,600

30	<u>180,600</u>	<u>237,600</u>	<u>277,200</u>	<u>322,500</u>	<u>351,300</u>	<u>380,900</u>	<u>428,900</u>
31	<u>182,400</u>	<u>239,100</u>	<u>279,100</u>	<u>324,600</u>	<u>353,200</u>	<u>382,700</u>	<u>430,200</u>
32	<u>184,200</u>	<u>240,600</u>	<u>281,000</u>	<u>326,700</u>	<u>355,100</u>	<u>384,400</u>	<u>431,500</u>
33	<u>185,800</u>	<u>242,100</u>	<u>282,700</u>	<u>328,400</u>	<u>357,000</u>	<u>386,200</u>	<u>432,700</u>
34	<u>187,300</u>	<u>243,600</u>	<u>284,600</u>	<u>330,400</u>	<u>358,800</u>	<u>387,600</u>	<u>434,000</u>
35	<u>188,800</u>	<u>245,100</u>	<u>286,500</u>	<u>332,500</u>	<u>360,600</u>	<u>389,200</u>	<u>435,300</u>
36	<u>190,300</u>	<u>246,700</u>	<u>288,400</u>	<u>334,600</u>	<u>362,300</u>	<u>390,800</u>	<u>436,500</u>
37	<u>191,600</u>	<u>248,000</u>	<u>290,100</u>	<u>336,500</u>	<u>363,800</u>	<u>392,400</u>	<u>437,800</u>
38	<u>192,900</u>	<u>249,600</u>	<u>291,900</u>	<u>338,500</u>	<u>365,100</u>	<u>393,600</u>	<u>438,700</u>
39	<u>194,200</u>	<u>251,200</u>	<u>293,700</u>	<u>340,500</u>	<u>366,500</u>	<u>394,800</u>	<u>439,600</u>
40	<u>195,500</u>	<u>252,800</u>	<u>295,500</u>	<u>342,500</u>	<u>367,900</u>	<u>396,000</u>	<u>440,500</u>
41	<u>196,900</u>	<u>254,200</u>	<u>297,400</u>	<u>344,400</u>	<u>369,400</u>	<u>397,100</u>	<u>441,100</u>
42	<u>198,200</u>	<u>255,600</u>	<u>299,100</u>	<u>346,300</u>	<u>370,300</u>	<u>398,300</u>	<u>441,900</u>
43	<u>199,500</u>	<u>257,000</u>	<u>300,800</u>	<u>348,200</u>	<u>371,400</u>	<u>399,500</u>	<u>442,600</u>
44	<u>200,800</u>	<u>258,400</u>	<u>302,500</u>	<u>350,100</u>	<u>372,500</u>	<u>400,700</u>	<u>443,400</u>
45	<u>202,000</u>	<u>259,700</u>	<u>304,200</u>	<u>351,600</u>	<u>373,400</u>	<u>401,400</u>	<u>444,200</u>
46	<u>203,300</u>	<u>261,100</u>	<u>305,900</u>	<u>353,100</u>	<u>374,300</u>	<u>402,100</u>	<u>445,000</u>
47	<u>204,600</u>	<u>262,500</u>	<u>307,600</u>	<u>354,600</u>	<u>375,200</u>	<u>402,800</u>	<u>445,800</u>
48	<u>205,900</u>	<u>263,900</u>	<u>309,300</u>	<u>356,100</u>	<u>376,100</u>	<u>403,500</u>	<u>446,600</u>
49	<u>207,100</u>	<u>265,200</u>	<u>310,600</u>	<u>357,800</u>	<u>377,100</u>	<u>404,200</u>	<u>447,200</u>
50	<u>208,200</u>	<u>266,400</u>	<u>312,200</u>	<u>358,700</u>	<u>377,900</u>	<u>404,900</u>	<u>448,000</u>
51	<u>209,300</u>	<u>267,700</u>	<u>313,800</u>	<u>359,900</u>	<u>378,700</u>	<u>405,600</u>	<u>448,800</u>
52	<u>210,400</u>	<u>269,000</u>	<u>315,400</u>	<u>360,900</u>	<u>379,500</u>	<u>406,300</u>	<u>449,600</u>
53	<u>211,600</u>	<u>270,100</u>	<u>317,100</u>	<u>361,800</u>	<u>380,200</u>	<u>407,100</u>	<u>450,200</u>
54	<u>212,600</u>	<u>271,400</u>	<u>318,700</u>	<u>362,900</u>	<u>380,900</u>	<u>407,800</u>	<u>451,000</u>
55	<u>213,600</u>	<u>272,700</u>	<u>320,300</u>	<u>363,900</u>	<u>381,600</u>	<u>408,500</u>	<u>451,800</u>
56	<u>214,600</u>	<u>274,000</u>	<u>321,900</u>	<u>365,000</u>	<u>382,300</u>	<u>409,200</u>	<u>452,600</u>
57	<u>215,400</u>	<u>275,200</u>	<u>323,400</u>	<u>365,900</u>	<u>382,900</u>	<u>409,800</u>	<u>453,200</u>
58	<u>216,400</u>	<u>276,300</u>	<u>324,600</u>	<u>366,600</u>	<u>383,500</u>	<u>410,500</u>	<u>454,000</u>
59	<u>217,300</u>	<u>277,400</u>	<u>325,800</u>	<u>367,300</u>	<u>384,200</u>	<u>411,200</u>	<u>454,800</u>
60	<u>218,300</u>	<u>278,500</u>	<u>327,000</u>	<u>368,000</u>	<u>384,900</u>	<u>411,900</u>	<u>455,600</u>
61	<u>219,200</u>	<u>279,700</u>	<u>327,800</u>	<u>368,500</u>	<u>385,400</u>	<u>412,500</u>	<u>456,200</u>
62	<u>220,200</u>	<u>280,700</u>	<u>328,700</u>	<u>369,100</u>	<u>386,100</u>	<u>413,200</u>	<u>457,000</u>
63	<u>221,200</u>	<u>281,700</u>	<u>329,500</u>	<u>369,800</u>	<u>386,800</u>	<u>413,900</u>	<u>457,800</u>
64	<u>222,200</u>	<u>282,700</u>	<u>330,300</u>	<u>370,500</u>	<u>387,500</u>	<u>414,600</u>	<u>458,600</u>

30	<u>182,600</u>	<u>239,200</u>	<u>278,600</u>	<u>323,800</u>	<u>352,500</u>	<u>382,100</u>	<u>429,900</u>
31	<u>184,400</u>	<u>240,700</u>	<u>280,500</u>	<u>325,900</u>	<u>354,400</u>	<u>383,900</u>	<u>431,200</u>
32	<u>186,100</u>	<u>242,200</u>	<u>282,400</u>	<u>328,000</u>	<u>356,300</u>	<u>385,600</u>	<u>432,500</u>
33	<u>187,700</u>	<u>243,600</u>	<u>284,100</u>	<u>329,600</u>	<u>358,200</u>	<u>387,400</u>	<u>433,700</u>
34	<u>189,200</u>	<u>245,100</u>	<u>286,000</u>	<u>331,600</u>	<u>360,000</u>	<u>388,800</u>	<u>435,000</u>
35	<u>190,700</u>	<u>246,600</u>	<u>287,900</u>	<u>333,700</u>	<u>361,800</u>	<u>390,400</u>	<u>436,300</u>
36	<u>192,200</u>	<u>248,200</u>	<u>289,800</u>	<u>335,800</u>	<u>363,500</u>	<u>392,000</u>	<u>437,500</u>
37	<u>193,500</u>	<u>249,500</u>	<u>291,500</u>	<u>337,700</u>	<u>365,000</u>	<u>393,500</u>	<u>438,700</u>
38	<u>194,800</u>	<u>251,100</u>	<u>293,300</u>	<u>339,700</u>	<u>366,300</u>	<u>394,700</u>	<u>439,500</u>
39	<u>196,100</u>	<u>252,700</u>	<u>295,100</u>	<u>341,700</u>	<u>367,700</u>	<u>395,900</u>	<u>440,300</u>
40	<u>197,400</u>	<u>254,300</u>	<u>296,900</u>	<u>343,700</u>	<u>369,100</u>	<u>397,100</u>	<u>441,100</u>
41	<u>198,700</u>	<u>255,700</u>	<u>298,700</u>	<u>345,600</u>	<u>370,600</u>	<u>398,200</u>	<u>441,700</u>
42	<u>200,000</u>	<u>257,100</u>	<u>300,400</u>	<u>347,500</u>	<u>371,500</u>	<u>399,400</u>	<u>442,400</u>
43	<u>201,300</u>	<u>258,500</u>	<u>302,100</u>	<u>349,400</u>	<u>372,600</u>	<u>400,600</u>	<u>443,100</u>
44	<u>202,600</u>	<u>259,900</u>	<u>303,800</u>	<u>351,300</u>	<u>373,700</u>	<u>401,800</u>	<u>443,800</u>
45	<u>203,800</u>	<u>261,100</u>	<u>305,500</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>402,500</u>	<u>444,600</u>
46	<u>205,100</u>	<u>262,500</u>	<u>307,200</u>	<u>354,300</u>	<u>375,400</u>	<u>403,200</u>	<u>445,400</u>
47	<u>206,400</u>	<u>263,900</u>	<u>308,900</u>	<u>355,800</u>	<u>376,300</u>	<u>403,900</u>	<u>446,100</u>
48	<u>207,700</u>	<u>265,300</u>	<u>310,600</u>	<u>357,300</u>	<u>377,200</u>	<u>404,600</u>	<u>446,900</u>
49	<u>208,800</u>	<u>266,600</u>	<u>311,800</u>	<u>359,000</u>	<u>378,200</u>	<u>405,200</u>	<u>447,500</u>
50	<u>209,900</u>	<u>267,800</u>	<u>313,400</u>	<u>359,800</u>	<u>379,000</u>	<u>405,900</u>	<u>448,200</u>
51	<u>211,000</u>	<u>269,100</u>	<u>315,000</u>	<u>361,000</u>	<u>379,800</u>	<u>406,600</u>	<u>449,000</u>
52	<u>212,100</u>	<u>270,400</u>	<u>316,600</u>	<u>362,000</u>	<u>380,600</u>	<u>407,300</u>	<u>449,800</u>
53	<u>213,300</u>	<u>271,500</u>	<u>318,300</u>	<u>362,900</u>	<u>381,300</u>	<u>408,000</u>	<u>450,400</u>
54	<u>214,300</u>	<u>272,700</u>	<u>319,900</u>	<u>364,000</u>	<u>382,000</u>	<u>408,700</u>	<u>451,200</u>
55	<u>215,300</u>	<u>274,000</u>	<u>321,500</u>	<u>365,000</u>	<u>382,700</u>	<u>409,400</u>	<u>452,000</u>
56	<u>216,300</u>	<u>275,300</u>	<u>323,100</u>	<u>366,100</u>	<u>383,400</u>	<u>410,000</u>	<u>452,600</u>
57	<u>217,100</u>	<u>276,400</u>	<u>324,600</u>	<u>367,000</u>	<u>383,900</u>	<u>410,600</u>	<u>453,200</u>
58	<u>218,100</u>	<u>277,500</u>	<u>325,800</u>	<u>367,700</u>	<u>384,500</u>	<u>411,200</u>	<u>454,000</u>
59	<u>219,000</u>	<u>278,600</u>	<u>327,000</u>	<u>368,400</u>	<u>385,200</u>	<u>411,800</u>	<u>454,800</u>
60	<u>220,000</u>	<u>279,700</u>	<u>328,200</u>	<u>369,100</u>	<u>385,900</u>	<u>412,400</u>	<u>455,600</u>
61	<u>220,800</u>	<u>280,900</u>	<u>329,000</u>	<u>369,600</u>	<u>386,300</u>	<u>412,900</u>	<u>456,200</u>
62	<u>221,800</u>	<u>281,900</u>	<u>329,900</u>	<u>370,200</u>	<u>387,000</u>	<u>413,600</u>	<u>457,000</u>
63	<u>222,800</u>	<u>282,900</u>	<u>330,700</u>	<u>370,900</u>	<u>387,600</u>	<u>414,200</u>	<u>457,800</u>
64	<u>223,800</u>	<u>283,900</u>	<u>331,500</u>	<u>371,600</u>	<u>388,200</u>	<u>414,800</u>	<u>458,600</u>

65	<u>223,000</u>	<u>283,500</u>	<u>331,200</u>	<u>370,900</u>	<u>388,000</u>	<u>414,900</u>	<u>459,200</u>
66	<u>224,000</u>	<u>284,400</u>	<u>331,700</u>	<u>371,600</u>	<u>388,700</u>	<u>415,500</u>	
67	<u>225,000</u>	<u>285,300</u>	<u>332,500</u>	<u>372,300</u>	<u>389,400</u>	<u>416,200</u>	
68	<u>226,100</u>	<u>286,200</u>	<u>333,300</u>	<u>373,000</u>	<u>390,100</u>	<u>416,900</u>	
69	<u>226,900</u>	<u>287,200</u>	<u>334,100</u>	<u>373,500</u>	<u>390,500</u>	<u>417,400</u>	
70	<u>227,700</u>	<u>288,000</u>	<u>334,800</u>	<u>374,200</u>	<u>391,200</u>	<u>418,100</u>	
71	<u>228,500</u>	<u>288,800</u>	<u>335,500</u>	<u>374,900</u>	<u>391,900</u>	<u>418,800</u>	
72	<u>229,300</u>	<u>289,600</u>	<u>336,200</u>	<u>375,600</u>	<u>392,600</u>	<u>419,500</u>	
73	<u>230,100</u>	<u>290,400</u>	<u>336,700</u>	<u>376,100</u>	<u>392,900</u>	<u>420,000</u>	
74	<u>230,800</u>	<u>290,900</u>	<u>337,300</u>	<u>376,800</u>	<u>393,600</u>	<u>420,700</u>	
75	<u>231,500</u>	<u>291,400</u>	<u>337,900</u>	<u>377,500</u>	<u>394,300</u>	<u>421,400</u>	
76	<u>232,200</u>	<u>291,900</u>	<u>338,500</u>	<u>378,200</u>	<u>395,000</u>	<u>422,100</u>	
77	<u>233,000</u>	<u>292,000</u>	<u>338,800</u>	<u>378,600</u>	<u>395,400</u>	<u>422,600</u>	
78	<u>233,800</u>	<u>292,400</u>	<u>339,300</u>	<u>379,200</u>	<u>396,100</u>	<u>423,300</u>	
79	<u>234,600</u>	<u>292,600</u>	<u>339,800</u>	<u>379,800</u>	<u>396,800</u>	<u>424,000</u>	
80	<u>235,400</u>	<u>293,000</u>	<u>340,300</u>	<u>380,400</u>	<u>397,500</u>	<u>424,700</u>	
81	<u>236,100</u>	<u>293,200</u>	<u>340,700</u>	<u>380,900</u>	<u>398,000</u>	<u>425,200</u>	
82	<u>236,800</u>	<u>293,500</u>	<u>341,200</u>	<u>381,500</u>	<u>398,700</u>	<u>425,900</u>	
83	<u>237,500</u>	<u>293,900</u>	<u>341,700</u>	<u>382,100</u>	<u>399,400</u>	<u>426,600</u>	
84	<u>238,200</u>	<u>294,200</u>	<u>342,200</u>	<u>382,700</u>	<u>400,100</u>	<u>427,300</u>	
85	<u>239,000</u>	<u>294,500</u>	<u>342,700</u>	<u>383,300</u>	<u>400,600</u>	<u>427,800</u>	
86	<u>239,700</u>	<u>294,800</u>	<u>343,200</u>	<u>383,900</u>	<u>401,300</u>	<u>428,500</u>	
87	<u>240,400</u>	<u>295,100</u>	<u>343,700</u>	<u>384,500</u>	<u>402,000</u>	<u>429,200</u>	
88	<u>241,100</u>	<u>295,500</u>	<u>344,200</u>	<u>385,100</u>	<u>402,700</u>	<u>429,900</u>	
89	<u>241,900</u>	<u>295,800</u>	<u>344,600</u>	<u>385,800</u>	<u>403,200</u>	<u>430,400</u>	
90	<u>242,400</u>	<u>296,200</u>	<u>345,100</u>	<u>386,400</u>	<u>403,900</u>	<u>431,100</u>	
91	<u>242,900</u>	<u>296,600</u>	<u>345,600</u>	<u>387,000</u>	<u>404,600</u>	<u>431,800</u>	
92	<u>243,400</u>	<u>297,000</u>	<u>346,100</u>	<u>387,600</u>	<u>405,300</u>	<u>432,500</u>	
93	<u>243,700</u>	<u>297,100</u>	<u>346,300</u>	<u>388,300</u>	<u>405,800</u>	<u>433,000</u>	
94		<u>297,500</u>	<u>346,800</u>	<u>388,900</u>	<u>406,500</u>		
95		<u>297,900</u>	<u>347,300</u>	<u>389,500</u>	<u>407,200</u>		
96		<u>298,300</u>	<u>347,800</u>	<u>390,100</u>	<u>407,900</u>		
97		<u>298,500</u>	<u>347,900</u>	<u>390,800</u>	<u>408,400</u>		
98		<u>298,900</u>	<u>348,400</u>	<u>391,400</u>	<u>409,100</u>		
99		<u>299,300</u>	<u>348,900</u>	<u>392,000</u>	<u>409,800</u>		

65	<u>224,500</u>	<u>284,700</u>	<u>332,400</u>	<u>371,900</u>	<u>388,700</u>	<u>415,100</u>	<u>459,200</u>
66	<u>225,500</u>	<u>285,600</u>	<u>332,800</u>	<u>372,600</u>	<u>389,300</u>	<u>415,700</u>	
67	<u>226,500</u>	<u>286,500</u>	<u>333,600</u>	<u>373,300</u>	<u>389,900</u>	<u>416,400</u>	
68	<u>227,600</u>	<u>287,400</u>	<u>334,400</u>	<u>374,000</u>	<u>390,500</u>	<u>416,900</u>	
69	<u>228,400</u>	<u>288,400</u>	<u>335,200</u>	<u>374,400</u>	<u>390,900</u>	<u>417,400</u>	
70	<u>229,200</u>	<u>289,200</u>	<u>335,900</u>	<u>375,000</u>	<u>391,500</u>	<u>418,100</u>	
71	<u>230,000</u>	<u>290,000</u>	<u>336,600</u>	<u>375,700</u>	<u>392,200</u>	<u>418,800</u>	
72	<u>230,800</u>	<u>290,800</u>	<u>337,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,800</u>	<u>419,500</u>	
73	<u>231,600</u>	<u>291,600</u>	<u>337,800</u>	<u>376,700</u>	<u>393,100</u>	<u>420,000</u>	
74	<u>232,300</u>	<u>292,100</u>	<u>338,400</u>	<u>377,300</u>	<u>393,800</u>	<u>420,700</u>	
75	<u>233,000</u>	<u>292,600</u>	<u>339,000</u>	<u>378,000</u>	<u>394,500</u>	<u>421,400</u>	
76	<u>233,700</u>	<u>293,100</u>	<u>339,600</u>	<u>378,600</u>	<u>395,000</u>	<u>422,100</u>	
77	<u>234,400</u>	<u>293,200</u>	<u>339,900</u>	<u>379,000</u>	<u>395,400</u>	<u>422,600</u>	
78	<u>235,200</u>	<u>293,600</u>	<u>340,400</u>	<u>379,500</u>	<u>396,100</u>	<u>423,300</u>	
79	<u>236,000</u>	<u>293,800</u>	<u>340,800</u>	<u>380,100</u>	<u>396,800</u>	<u>424,000</u>	
80	<u>236,800</u>	<u>294,200</u>	<u>341,300</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>	<u>424,700</u>	
81	<u>237,500</u>	<u>294,400</u>	<u>341,700</u>	<u>381,100</u>	<u>398,000</u>	<u>425,200</u>	
82	<u>238,200</u>	<u>294,600</u>	<u>342,200</u>	<u>381,700</u>	<u>398,700</u>	<u>425,900</u>	
83	<u>238,900</u>	<u>295,000</u>	<u>342,700</u>	<u>382,300</u>	<u>399,400</u>	<u>426,600</u>	
84	<u>239,600</u>	<u>295,300</u>	<u>343,200</u>	<u>382,700</u>	<u>400,100</u>	<u>427,300</u>	
85	<u>240,300</u>	<u>295,600</u>	<u>343,600</u>	<u>383,300</u>	<u>400,600</u>	<u>427,800</u>	
86	<u>241,000</u>	<u>295,900</u>	<u>344,000</u>	<u>383,900</u>	<u>401,300</u>	<u>428,500</u>	
87	<u>241,700</u>	<u>296,200</u>	<u>344,500</u>	<u>384,500</u>	<u>402,000</u>	<u>429,200</u>	
88	<u>242,400</u>	<u>296,600</u>	<u>344,900</u>	<u>385,100</u>	<u>402,700</u>	<u>429,900</u>	
89	<u>243,100</u>	<u>296,900</u>	<u>345,200</u>	<u>385,800</u>	<u>403,200</u>	<u>430,400</u>	
90	<u>243,600</u>	<u>297,300</u>	<u>345,600</u>	<u>386,400</u>	<u>403,900</u>	<u>431,100</u>	
91	<u>244,100</u>	<u>297,700</u>	<u>346,100</u>	<u>387,000</u>	<u>404,600</u>	<u>431,800</u>	
92	<u>244,600</u>	<u>298,100</u>	<u>346,500</u>	<u>387,600</u>	<u>405,300</u>	<u>432,500</u>	
93	<u>244,900</u>	<u>298,200</u>	<u>346,700</u>	<u>388,300</u>	<u>405,800</u>	<u>433,000</u>	
94		<u>298,500</u>	<u>347,100</u>	<u>388,900</u>	<u>406,500</u>		
95		<u>298,900</u>	<u>347,600</u>	<u>389,500</u>	<u>407,200</u>		
96		<u>299,300</u>	<u>348,000</u>	<u>390,100</u>	<u>407,900</u>		
97		<u>299,500</u>	<u>348,100</u>	<u>390,800</u>	<u>408,400</u>		
98		<u>299,800</u>	<u>348,600</u>	<u>391,400</u>	<u>409,100</u>		
99		<u>300,200</u>	<u>349,100</u>	<u>392,000</u>	<u>409,800</u>		

100		<u>299,700</u>	<u>349,400</u>	<u>392,600</u>	<u>410,500</u>			
101		<u>299,900</u>	<u>349,700</u>	<u>393,300</u>	<u>411,000</u>			
102		<u>300,300</u>	<u>350,100</u>	<u>393,900</u>				
103		<u>300,700</u>	<u>350,500</u>	<u>394,500</u>				
104		<u>301,100</u>	<u>350,900</u>	<u>395,100</u>				
105		<u>301,300</u>	<u>351,400</u>	<u>395,800</u>				
106		<u>301,600</u>	<u>351,800</u>	<u>396,400</u>				
107		<u>302,000</u>	<u>352,200</u>	<u>397,000</u>				
108		<u>302,400</u>	<u>352,600</u>	<u>397,600</u>				
109		<u>302,600</u>	<u>353,100</u>	<u>398,300</u>				
110		<u>303,000</u>	<u>353,500</u>	<u>398,900</u>				
111		<u>303,400</u>	<u>353,900</u>	<u>399,500</u>				
112		<u>303,700</u>	<u>354,200</u>	<u>400,100</u>				
113		<u>303,800</u>	<u>354,700</u>	<u>400,800</u>				
114		<u>304,200</u>						
115		<u>304,600</u>						
116		<u>305,000</u>						
117		<u>305,200</u>						
118		<u>305,500</u>						
119		<u>305,800</u>						
120		<u>306,100</u>						
121		<u>306,500</u>						
122		<u>306,800</u>						
123		<u>307,100</u>						
124		<u>307,400</u>						
125		<u>307,800</u>						
再任用 職員		<u>185,800</u>	<u>213,400</u>	<u>257,600</u>	<u>277,800</u>	<u>293,200</u>	<u>319,100</u>	<u>361,600</u>

100		<u>300,600</u>	<u>349,400</u>	<u>392,600</u>	<u>410,500</u>			
101		<u>300,800</u>	<u>349,700</u>	<u>393,300</u>	<u>411,000</u>			
102		<u>301,100</u>	<u>350,100</u>	<u>393,900</u>				
103		<u>301,500</u>	<u>350,500</u>	<u>394,500</u>				
104		<u>301,800</u>	<u>350,900</u>	<u>395,100</u>				
105		<u>302,000</u>	<u>351,400</u>	<u>395,800</u>				
106		<u>302,300</u>	<u>351,800</u>	<u>396,400</u>				
107		<u>302,700</u>	<u>352,200</u>	<u>397,000</u>				
108		<u>303,000</u>	<u>352,600</u>	<u>397,600</u>				
109		<u>303,200</u>	<u>353,100</u>	<u>398,300</u>				
110		<u>303,600</u>	<u>353,500</u>	<u>398,900</u>				
111		<u>304,000</u>	<u>353,900</u>	<u>399,500</u>				
112		<u>304,300</u>	<u>354,200</u>	<u>400,100</u>				
113		<u>304,400</u>	<u>354,700</u>	<u>400,800</u>				
114		<u>304,700</u>						
115		<u>305,000</u>						
116		<u>305,400</u>						
117		<u>305,600</u>						
118		<u>305,800</u>						
119		<u>306,100</u>						
120		<u>306,400</u>						
121		<u>306,800</u>						
122		<u>307,000</u>						
123		<u>307,300</u>						
124		<u>307,600</u>						
125		<u>308,000</u>						
再任用 職員		<u>185,800</u>	<u>213,400</u>	<u>257,600</u>	<u>277,800</u>	<u>293,200</u>	<u>319,100</u>	<u>361,600</u>

亀岡市一般職員の給与に関する条例（昭和30年亀岡市条例第25号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の<u>82.5</u>（幹部職員にあっては、100分の<u>102.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の<u>37.5</u>（幹部職員にあっては、100分の<u>47.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～7 (略)</p> <p>8 附則第5項の規定が適用される間、第21条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第5項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に100分の<u>1.2375</u>（幹部職員にあっては、100分の<u>1.5375</u>）を乗じて得た額（最低号給に達しない場合にあつては、勤勉手当減額基礎額に100分の<u>82.5</u>（幹部職員にあっては、100分の<u>102.5</u>）を乗じて得た額）の総額に相当する額を減じた額とする。</p>	<p>(勤勉手当)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の<u>75</u>（幹部職員にあっては、100分の<u>95</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の<u>35</u>（幹部職員にあっては、100分の<u>45</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～7 (略)</p> <p>8 附則第5項の規定が適用される間、第21条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第5項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に100分の<u>1.125</u>（幹部職員にあっては、100分の<u>1.425</u>）を乗じて得た額（最低号給に達しない場合にあつては、勤勉手当減額基礎額に100分の<u>75</u>（幹部職員にあっては、100分の<u>95</u>）を乗じて得た額）の総額に相当する額を減じた額とする。</p>

特別職の職員で常勤のものの給与に関する条例（昭和39年亀岡市条例第48号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(期末手当)</p> <p>第8条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した者 にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において、市長等が受 けるべき給料の月額、地域手当の月額並びに給料の月額及びこれに 対する地域手当の月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に6月に 支給する場合においては100分の<u>140</u>、12月に支給する場合におい ては100分の<u>170</u>を乗じて得た額に在職期間に応ずる割合を乗じて得た 額とする。</p> <p>3 (略)</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第8条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した者 にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において、市長等が受 けるべき給料の月額、地域手当の月額並びに給料の月額及びこれに 対する地域手当の月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に6月に 支給する場合においては100分の<u>147.5</u>、12月に支給する場合におい ては100分の<u>162.5</u>を乗じて得た額に在職期間に応ずる割合を乗じて 得た額とする。</p> <p>3 (略)</p>

亀岡市消防団員等公務災害補償条例（昭和41年亀岡市条例第17号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>附 則 (他の法律による給付との調整)</p> <p>第5条 (略)</p> <p>2～6 (略)</p> <p>7 (略)</p> <p>(1) 当該年金たる損害補償が非常勤消防団員に係るものである場合 <u>児童扶養手当法第4条第2項第2号、第5号若しくは第10号若しくは第3項第2号</u>に定める給付又は特別児童扶養手当等の支給に関する法律第3条第3項第2号若しくは第17条第1号（国民年金等改正法附則第97条第2項において準用する場合を含む。）に定める給付</p> <p>(2) 当該年金たる損害補償が消防作業従事者等に係るものである場合 <u>児童扶養手当法第4条第2項第3号、第8号、第9号又は第13号</u>に定める給付</p>	<p>附 則 (他の法律による給付との調整)</p> <p>第5条 (略)</p> <p>2～6 (略)</p> <p>7 (略)</p> <p>(1) 当該年金たる損害補償が非常勤消防団員に係るものである場合 <u>児童扶養手当法第13条の2第1項第1号から第3号まで若しくは第2項第1号</u>に定める給付又は特別児童扶養手当等の支給に関する法律第3条第3項第2号若しくは第17条第1号（国民年金等改正法附則第97条第2項において準用する場合を含む。）に定める給付</p> <p>(2) 当該年金たる損害補償が消防作業従事者等に係るものである場合 <u>児童扶養手当法第13条の2第1項第4号又は第2項第2号</u>に定める給付</p>

亀岡市放課後児童健全育成事業の実施に関する条例（平成21年亀岡市条例第34号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(目的)</p> <p>第1条 この条例は、児童福祉法（昭和22年法律第164号）第6条の3第2項に規定する放課後児童健全育成事業（以下「事業」という。）を実施することにより、<u>保護者の就労等による放課後の家庭保育が欠ける児童に適切な遊び及び生活の場を与えることとし、児童の健全な育成を図ることを目的とする。</u></p> <p>(対象児童)</p> <p>第3条 事業の対象となる児童は、児童会を設置している亀岡市立小学校に在学する<u>第1学年から第3学年までの児童</u>であって、当該児童の保護者が次の各号のいずれかに該当し、かつ、同居の親族その他の者による保育を受けることができない児童とする。</p> <p>(開設日及び開設時間)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>(5) 気象警報発令により、小学校が休校の日<u>及びその他の理由で小学校が休校の日</u></p> <p>(6) (略)</p> <p>2 児童会の開設時間は、平日は授業終了後から午後6時までとする。ただし、小学校の学年始休業日、夏季休業日、冬季休業日<u>及び学年末休業日</u>にあっては、午前8時30分<u>から午後6時までとし、土曜日は、午前8時30分から午後0時30分までとする。</u></p> <p>3 (略)</p> <p>(負担金)</p> <p>第7条 前条の規定により入会の許可を受けた保護者（以下「利用</p>	<p>(目的)</p> <p>第1条 この条例は、児童福祉法（昭和22年法律第164号）第6条の3第2項に規定する放課後児童健全育成事業（以下「事業」という。）を実施することにより、<u>保護者が就労等により昼間家庭にいない</u> _____児童に適切な遊び及び生活の場を与えることとし、児童の健全な育成を図ることを目的とする。</p> <p>(対象児童)</p> <p>第3条 事業の対象となる児童は、児童会を設置している亀岡市立小学校に在学する _____児童であって、当該児童の保護者が次の各号のいずれかに該当し、かつ、同居の親族その他の者による保育を受けることができない児童とする。</p> <p>(開設日及び開設時間)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>(5) 気象警報発令により、小学校が休校の日 _____</p> <p>(6) (略)</p> <p>2 児童会の開設時間は、平日は授業終了後から午後6時までとする。ただし、小学校の学年始休業日、夏季休業日、冬季休業日、<u>学年末休業日及び開設する小学校が休校の日</u>にあっては、午前8時から午後6時までとし、土曜日は、午前8時30分から午後0時30分までとする。</p> <p>3 (略)</p> <p>(負担金)</p> <p>第7条 前条の規定により入会の許可を受けた保護者（以下「利用</p>

者」という。)は、児童1人当たり別表 _____ に定める負担金を毎月末までに納入しなければならない。 _____

- 2 利用者は、前項の負担金のほか、別表 _____ の区分に関わらず、土曜日の利用については、1回当たり200円を毎月末までに納入しなければならない。
- 3 (略)

者」という。)は、児童1人当たり別表1又は別表2に定める負担金を毎月末までに納入しなければならない。ただし、同一世帯において別表第1及び別表第2を適用する児童がいる場合は、別表第2を適用する児童について別表第2の同一世帯から2人以上入会している場合の左以外の児童(第2子以降)の額を適用する。

- 2 利用者は、前項の負担金のほか、別表第1及び別表第2の区分に関わらず、土曜日の利用については、1回当たり200円を毎月末までに納入しなければならない。
- 3 (略)

附 則

(施行期日)

- 1 この条例は、平成27年4月1日から施行する。

(対象児童に関する経過措置)

- 2 第3条に定める亀岡市立小学校に在学する児童については、この条例の施行の日から当分の間、亀岡市立小学校に在学する第1学年から第4学年までの児童とし、第4学年の児童については、小学校の学年始休業日、夏季休業日、冬季休業日及び学年末休業日のみの入会とする。

別表（第7条関係）

区分	5月、6月、9月、 10月、11月、 12月、1月、2月		4月、7月、3月		8月	
	1人入会の 場合及び同 一世帯から 2人以上入 会している 場合の最年 長児童（第 1子）	同一世帯か ら2人以上 入会してい る場合の左 以外の児童 （第2子以 降）	1人入会の 場合及び同 一世帯から 2人以上入 会している 場合の最年 長児童（第 1子）	同一世帯か ら2人以上 入会してい る場合の左 以外の児童 （第2子以 降）	1人入会の 場合及び同 一世帯から 2人以上入 会している 場合の最年 長児童（第 1子）	同一世帯か ら2人以上 入会してい る場合の左 以外の児童 （第2子以 降）
負担月額	5,000円	2,500円	6,000円	3,000円	8,000円	4,000円
生活保護法（昭和25年法律第144号）の規定による被保護世帯及び前年度分の市民税非課税世帯については課さない。						

別表第1（第7条関係）

区分	5月、6月、9月、 10月、11月、 12月、1月、2月		4月、7月、3月		8月	
	年間を通じて入会する児童	1人入会の 場合及び同 一世帯から 2人以上入 会している 場合の最年 長児童（第 1子）	同一世帯か ら2人以上 入会してい る場合の左 以外の児童 （第2子以 降）	1人入会の 場合及び同 一世帯から 2人以上入 会している 場合の最年 長児童（第 1子）	同一世帯か ら2人以上 入会してい る場合の左 以外の児童 （第2子以 降）	1人入会の 場合及び同 一世帯から 2人以上入 会している 場合の最年 長児童（第 1子）
	5,000円	2,500円	6,000円	3,000円	8,000円	4,000円
負担金は月額とする。なお、生活保護法（昭和25年法律第144号）の規定による被保護世帯及び前年度分の市民税非課税世帯については課さない。						

別表第2（第7条関係）

区分	学年始休業日（4月）		夏季休業日（7月）		夏季休業日（8月）	
小学校の学 年始休業 日、夏季休 業日、冬季 休業日及び 学年末休業 日のみ入会 する児童	1人入会の 場合及び同 一世帯から 2人以上入 会している 場合の最年 長児童（第 1子）	同一世帯か ら2人以上 入会してい る場合の左 以外の児童 （第2子以 降）	1人入会の 場合及び同 一世帯から 2人以上入 会している 場合の最年 長児童（第 1子）	同一世帯か ら2人以上 入会してい る場合の左 以外の児童 （第2子以 降）	1人入会の 場合及び同 一世帯から 2人以上入 会している 場合の最年 長児童（第 1子）	同一世帯か ら2人以上 入会してい る場合の左 以外の児童 （第2子以 降）
	2,400円	1,200円	3,700円	1,850円	8,000円	4,000円
	冬季休業日（12月）		冬季休業日（1月）		学年末休業日（3月）	
1人入会の 場合及び同 一世帯から 2人以上入 会している 場合の最年 長児童（第 1子）	同一世帯か ら2人以上 入会してい る場合の左 以外の児童 （第2子以 降）	1人入会の 場合及び同 一世帯から 2人以上入 会している 場合の最年 長児童（第 1子）	同一世帯か ら2人以上 入会してい る場合の左 以外の児童 （第2子以 降）	1人入会の 場合及び同 一世帯から 2人以上入 会している 場合の最年 長児童（第 1子）	同一世帯か ら2人以上 入会してい る場合の左 以外の児童 （第2子以 降）	
1,800円	900円	500円	250円	2,600円	1,300円	
負担金は当該期間中の額とする。なお、生活保護法の規定による被保護世帯及び前年度分の市民税非課税世帯については課さない。						

亀岡市国民健康保険条例（昭和34年亀岡市条例第7号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(出産育児一時金)</p> <p>第7条 被保険者が出産したときは、当該被保険者の属する世帯の世帯主に対し、出産育児一時金として1児につき<u>390,000円</u>を支給する。ただし、市長が健康保険法施行令（大正15年勅令第243号）第36条の規定を勘案し、必要があると認めるときは、規則で定めるところにより、これに30,000円を上限として加算するものとする。</p> <p>2 (略)</p>	<p>(出産育児一時金)</p> <p>第7条 被保険者が出産したときは、当該被保険者の属する世帯の世帯主に対し、出産育児一時金として1児につき<u>404,000円</u>を支給する。ただし、市長が健康保険法施行令（大正15年勅令第243号）第36条の規定を勘案し、必要があると認めるときは、規則で定めるところにより、これに30,000円を上限として加算するものとする。</p> <p>2 (略)</p> <p style="text-align: center;"><u>附 則</u></p> <p style="text-align: center;"><u>(施行期日)</u></p> <p>1 この条例は、平成27年1月1日から施行する。</p> <p style="text-align: center;"><u>(経過措置)</u></p> <p>2 この条例の施行の前に出産した被保険者に係る亀岡市国民健康保険条例第7条の規定による出産育児一時金の額については、なお従前の例による。</p>

亀岡市総合農政計画審議会条例（昭和46年亀岡市条例第21号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(組織) 第3条 (略) 2 委員は、専門の学識経験を有する者、<u>市議会議員</u>、農業委員その他から市長が委嘱する。</p>	<p>(組織) 第3条 (略) 2 委員は、専門の学識経験を有する者、_____農業委員その他から市町が委嘱する。</p>

亀岡市耕地事業等分担金徴収条例（昭和41年亀岡市条例第23号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p style="text-align: center;"><u>亀岡市耕地事業等分担金徴収条例</u></p> <p>(趣旨)</p> <p>第1条 この条例は、土地改良法（昭和24年法律第195号。（以下「法」という。）第96条の4において準用する同法第36条及び第91条第3項の規定並びに地方自治法（昭和22年法律第67号）第224条の規定に基づき、<u>亀岡市耕地事業</u>等（以下「<u>耕地事業</u>等」という。）の分担金の徴収に関して必要な事項を定めるものとする。</p> <p>(定義)</p> <p>第2条 この条例において「<u>耕地事業</u>等」とは、法第2条第2項に規定する土地改良事業をいうほか、農地、農業用施設の新設、改良又は災害復旧事業及び調査設計事業並びにこれらの事業に附帯する事務費等で市長の指定した事業をいう。</p> <p>(納付義務者)</p> <p>第3条 分担金は、<u>耕地事業</u>等により特に利益を受ける者 _____ から徴収する。ただし、その者に対し当該<u>耕地事業</u>等に係る水利地益税が課されている場合にあっては、この限りでない。</p> <p>(分担金の額)</p> <p>第4条 分担金の額（次項に規定するものを除く。）は、当該<u>耕地事業</u>等に要する費用の総額から国又は<u>府</u>の補助金（負担金を含む。以下同じ。）を除いた額を超えない範囲において市長が定めた額とし、その徴収基準は、<u>耕地事業</u>等の実施によって受ける各人の利益の度合に応じて市長が定める。</p>	<p style="text-align: center;"><u>亀岡市土地改良事業等分担金徴収条例</u></p> <p>(趣旨)</p> <p>第1条 この条例は、土地改良法（昭和24年法律第195号。（以下「法」という。）第96条の4において準用する同法第36条及び第91条第3項の規定並びに地方自治法（昭和22年法律第67号）第224条の規定に基づき、<u>亀岡市土地改良事業</u>等（以下「<u>土地改良事業</u>等」という。）の分担金の徴収に関して必要な事項を定めるものとする。</p> <p>(定義)</p> <p>第2条 この条例において「<u>土地改良事業</u>等」とは、法第2条第2項に規定する土地改良事業をいうほか、農地、農業用施設の新設、改良又は災害復旧事業及び調査設計事業並びにこれらの事業に附帯する事務費等で市長の指定した事業をいう。</p> <p>(納付義務者)</p> <p>第3条 分担金は、<u>土地改良事業</u>等により特に利益を受ける者（以下「<u>納付義務者</u>」という。）から徴収する。 _____</p> <p>(分担金の額)</p> <p>第4条 分担金の額 _____ は、当該<u>土地改良事業</u>等に要する費用の総額から国又は<u>京都府</u>の補助金（負担金を含む。以下同じ。）を除いた額を超えない範囲において市長が定めた額とし、その徴収基準は、<u>土地改良事業</u>等の実施によって受ける各人の利益の度合に応じて市長が定める。</p>

2 市長が指定する耕地事業等の施行に係る地域内の農地が、法第113条の2第2項又は第3項の規定に基づく当該事業の工事完了の公告の日の属する年度の翌年度（その年度の到来する以前に知事が指定する場合にあっては、当該指定する年度）から起算して8年を経過しない間に、農地以外に転用される場合（当該転用に係る農地の面積が知事の指定する面積を超えない場合又は知事が補助金の返還を要しないものとして承認した場合を除く。）において、当該転用に係る農地（以下「転用農地」という。）につき法第3条に規定する資格を有する者から徴収する分担金の額は、当該耕地事業について、府から交付を受けた補助金の額に相当するものを、前項に規定する賦課金の算定方式により当該転用農地に割り振って得られる額（当該転用に伴い遊休化する施設を目的外用途に活用することにより生ずる収入がある場合には、当該収入額のうち当該転用農地に係るものを差し引いた額）とする。

（賦課期日等）

第5条 分担金の賦課期日は当該耕地事業等の着手前とし、その納入期日は、次条に規定する納入通知書を発する日から14日以内において市長が定める。

（分担金の徴収方法）

第6条 （略）

<新設>

<削除>

（賦課期日等）

第5条 分担金の賦課期日は当該土地改良事業ごとに定め、その納入期日は、次条の _____ 納入通知書を発する日から14日以内において市長が定める。

2 納付義務者は、当該土地改良事業等の着手前に、分担金の納付を確約する旨の書面を提出するものとする。

（分担金の徴収方法）

第6条 （略）

（特別徴収金の徴収）

第7条 市長が指定する土地改良事業等の施行に係る地域内の農地が、法第113条の2第2項又は第3項の規定に基づく当該事業の工事完了の公告の日の属する年度の翌年度（その年度の到来する以前に京都府知事（以下「知事」という。）が指定する場合にあっては、当該指定する年度）から起算して8年を経過しない間に、農地以外に転用される場合（当該転用に係る農地の面積が知事の指定

<削除・新設>

(分担金の徴収猶予等)

第7条 市長は、災害その他特別の事情により、特に必要と認めるときは分担金の徴収を猶予し、若しくは分割納付させ、又はこれを減免することができる。

<新設>

(委任)

第9条 この条例の施行に関し必要な事項は、市長が別に定める。

する面積を超えない場合又は知事が補助金の返還を要しないものとして承認した場合を除く。)において、当該転用に係る農地(以下「転用農地」という。)につき法第3条に規定する資格を有する者から特別徴収金を徴収する。

(特別徴収金の額)

第8条 前条の特別徴収金の額は、当該特別徴収金に係る土地改良事業について、国及び京都府の補助金並びに市が負担した費用の合計額を第4条に規定する分担金の算定方式により当該転用農地に割り振って得られる額(当該転用に伴い遊休化する施設を目的外用途に活用することにより生ずる収入がある場合には、当該収入額のうち当該転用農地に係るものを差し引いた額)とする。

(分担金の徴収猶予等)

第9条 市長は、災害その他特別の事情により、特に必要と認めるときは分担金の徴収を猶予し、若しくは分割納付させ、又はこれを減免することができる。

(分担金等の督促等)

第10条 分担金等(第3条の分担金及び第7条の特別徴収金をいう。以下同じ。)を納付期日までに納入しない者がある場合の取扱いは、亀岡市税外収入滞納金督促条例(昭和40年亀岡市条例第1号)の定めるところによる。

2 前項の規定により督促を受けた者が督促状に指定する期日までに納入すべき分担金等を納入しない場合の地方自治法第231条の3第3項の規定による滞納処分については、市税徴収の例による。

(委任)

第11条 この条例の施行に関し必要な事項は、市長が別に定める。

亀岡市都市計画審議会条例（平成12年亀岡市条例第5号）新旧対照表

現 行	改 正 後 (案)
<p>(組織等)</p> <p>第2条 審議会は、委員20人以内をもって組織し、市長が委嘱し、又は任命する。</p> <p>2 委員の任期は、2年とする。ただし、特別の事由があるときは任期中であっても解嘱することができる。</p> <p>3 委員が欠けた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。</p> <p>4 委員の再任は、妨げない。</p>	<p>(組織等)</p> <p>第2条 審議会は、委員20人以内をもって組織する。</p> <p>2 委員は、次の各号に掲げる者のうちから市長が委嘱又は任命する。</p> <p>(1) 学識経験者</p> <p>(2) 市議会の議員</p> <p>(3) 関係行政機関の役職員</p> <p>(4) 市民</p> <p>3 委員の任期は、2年とする。ただし、特別の事由があるときは任期中であっても解嘱することができる。</p> <p>4 委員が欠けた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。</p> <p>5 委員の再任は、妨げない。</p>

亀岡市営特定目的住宅条例（昭和43年亀岡市条例第11号）新旧対照表

現 行				改 正 後 (案)			
別表（第2条、第7条関係）				別表（第2条、第7条関係）			
亀岡市曾我部町穴太	”	<u>9</u>	1,000円	亀岡市曾我部町穴太	”	<u>8</u>	1,000円